

## **Interpellation de Monsieur Yves Bassambi au Collège du Bourgmestre et des Echevins concernant « la collecte des déchets à Saint-Josse » au Conseil communal du 23 novembre 2022**

« On ne balaie pas la chambre pour mettre les déchets sous le lit » dit un Proverbe malien.

En effet, la Commune de Saint-Josse a rendu un avis négatif au projet de réforme de la collecte des déchets porté par la Région bruxelloise qui prévoit notamment une diminution des jours de collecte.

En outre, vous avez déclaré dans la presse et de vous citer: « La Commune de Saint-Josse ne serait pas concernée par la diminution des jours de collecte dans un premier temps mais nous n'avons pas de garantie pour l'avenir. Alors, nous préférons anticiper car nous connaissons parfaitement les spécificités de notre commune en termes de densité, d'exiguïté des logements, d'absence de cours ou de jardins,... Réduire les jours de collecte n'est pas une option réaliste et souhaitable à Saint-Josse [....] »

Dès lors, je voudrais vous poser les questions suivantes :

- Pourriez-vous nous donner un aperçu détaillé des motivations de cette décision par la Commune ? Quelles sont les alternatives que vous proposez?

Je vous remercie d'avance pour vos réponses.

**Sujet :** Travailler à la commune, à quelles conditions ?

Monsieur le Bourgmestre, mesdames et messieurs les Echevins, mesdames et messieurs les Conseillers communaux,

Vous avez sans doute reçu comme moi le courriel d'un ancien employé communal dans lequel ce dernier dénonce les conditions prévues dans son contrat, lesquelles le priveraient de ses droits sociaux.

Il n'entre pas dans mes intentions de discuter ici du cas spécifique de cette personne, le forum ne s'y prêtant pas, mais j'aurais souhaité quelques éclaircissements au sujet de la politique contractuelle menée par le collège et les services de ressources humaines de la commune.

Les extraits de contrats qui ont été communiqués par la personne comprennent en effet une mention "Il s'agit d'une fonction accessoire (et non d'une fonction principale), ce qui ne donne aucun droit social (indemnité chômage) en cas de rupture et/ou de fin de contrat.

La lecture d'une telle mention interpelle évidemment, car si la législation permet bien, dans certaines conditions, de conclure de tels contrats, il nous semble surprenant que l'autorité publique conclue des contrats qui privent explicitement le travailleur de tout ou partie de ses droits sociaux.

En conséquence je souhaiterais obtenir une réponse aux questions suivantes :

- Pour quels types de postes la commune conclut-elle des contrats pour des fonctions accessoires ? (description de fonction, et niveau de fonction A/B/C/D/E ? )
- Dans quels cas de figure la commune attribue-t-elle des contrats pour des fonctions accessoires ? Autrement dit, qu'est ce qui justifie le choix de ce type de contrat plutôt qu'un CDD ou un CDI plus classique ?
- Combien de contrats de cette nature sont actuellement actifs ? Représentant quel volume de prestations hebdomadaires, mensuelles et annuelles ?
- Combien de contrats de cette nature ont été conclus au cours des 3 dernières années ?
- Quelle est la durée moyenne des contrats de cette nature au cours des 3 dernières années ?

En vous remerciant d'avance,

Pascal Lemaire

## **Duivenplaag in Sint-Joost - Prolifération de pigeons à St-Josse ; interpellatie ingediend door Dhr Frederic Roekens, Gemeenteraadslid.**

Geachte heer de voorzitter van de gemeenteraad,

Geachte heer burgemeester, beste schepenen,

Geachte mevrouw de gemeentesecretaris,

Onze gemeente heeft net als andere gemeentes in ons gewest te kampen met een ware duivenplaag met de gevolgen die we kennen. Duiven dragen namelijk schimmels, virussen en bacteriën met zich mee. Mensen kunnen besmet raken met paratyfus, salmonella, de papegaaizenziekte (een longziekte) en listeriose (door de listeriabacterie). Komt men in aanraking met uitwerpselen van duiven, dan kan men ernstige maag- en darmklachten krijgen.

Een tweede, mogelijk gevolg van een duivenplaag is beschadiging aan voertuigen en gebouwen. Duivenpoep bevat namelijk salpeterzuur dat verschillende materialen kan aantasten, zoals lood, zink, koper, verf, baksteen en natuursteen.

Hoe kan de verspreiding van duiven worden beperkt met inachtneming van het dierenwelzijn? Sinds twee jaar voert de stad Brussel een project uit met anticonceptiezaad uit. En het werkt vrij goed.

Het principe is eenvoudig. Eens in de twee weken vult een schoonmaker van de dienst afvalbeheer van de stad Brussel een vogelzaadautomaat. Het ziet eruit als een openbare vuilnisbak, maar is uitgerust met een mechanisme waarmee de duiven op een vast tijdstip kunnen worden gevoerd. De verspreide maïskorrels zijn bedekt met een antiparasiet dat ook een anticonceptieve werking heeft. Het effect van het product is tijdelijk, en de duiven zijn weer vruchtbaar wanneer het voederen wordt gestopt.

Dit systeem, dat sinds 2020 door de stad Brussel wordt gebruikt, heeft tot doel de duivenpopulatie te reguleren. Op sommige plaatsen is het aantal gehalveerd. Gezien het succes is de gemeente van plan de methode uit te breiden naar andere locaties.

Vragen :

-Welke maatregelen neemt de gemeente Sint-Joost om de duivenpopulatie onder controle te houden? Krijgt de gemeente veel klachten en heeft het een zicht op plaatsen in de gemeente waar er een duivenplaag heerst?

- Kan de gemeente op de website en in het gemeentelijk informatieblad de burgers eraan herinneren dat het verboden is duiven te voederen?

-Denkt de gemeente Sint-Joost eraan om het voorbeeld van Brussel-stad te volgen en anticonceptiezaad te geven aan de duiven op plaatsen waar er een plaag heerst. Kan de gemeente starten met een proefproject?

mvg

frederic Roekens

ecolo-groen SJTN