

ANNEXES B5A & B5B : GENDER BUDGETING

BIJLAGEN B5A & B5B : GENDER BUDGETING

COMMUNE :

Gender budget

Article budgétaire	Libellé article	Fonction	Budget 2020	Catégorie 1	Catégorie 2	Catégorie 3	Explication
	Département des Solidarités Locales et Internationales (DeSUI) - Egalité des Chances						
8400/124-48	Soutien social et familial: frais techniques et divers		19.700,00		15.950,00	3.750,00	L'article budgétaire du Service Egalité des Chances est systématiquement tient systématiquement de la dimension genre puisque elle est une des missions principales du Service Egalité des Chances
8400/122-04	Action sociale et citoyenne: droits d'auteurs, honoraires et indemnités pour artistes		5.500,00		5.500,00		Recours à des conférenciers, artistes et experts dans le domaine de l'égalité femmes-hommes
8400/123-19	Action sociale et citoyenne: Achats de livres, documentation et abonnements		384,14		384,14		Des livres sont achetés régulièrement afin d'alimenter la bibliothèque en tous genres à la Bibliothèque communale
8401/332-02	Soutien social et familial: subsides aux organismes au service des ménages		8.000,00		8.000,00		Cet article budgétaire est prévu pour soutenir par le biais de subsides communaux les associations mettant en place des actions visant l'égalité femme/ homme. Les dépenses liées à cet article rentrent dans la catégorie 2 consacrée aux activités promouvant directement l'égalité femme-homme.
	Département GRH						
4100/111-05	Stationnement : traitement personnel contractuel à charge de la Commune		436.500,00			436.500,00	cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et Annexe 6 B (Note de genre) : pages 11 et 12.
4100/112-05	Stationnement : pécules de vacances personnel contractuel à charge de la Commune		0,00			0,00	cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et Annexe 6 B (Note de genre) : pages 11 et 12.
4100/113-05	Stationnement : charges patronales du personnel contractuel à charge de la Commune		196.000,00			196.000,00	cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et Annexe 6 B (Note de genre) : pages 11 et 12.
4240/111-05	Parking Scailquin : traitement personnel contractuel à charge de la Commune		37.500,00			37.500,00	cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et Annexe 6 B (Note de genre) : pages 11 et 12.
4240/112-05	Parking Scailquin : pécules vacances personnel contractuel à charge de la Commune		0,00			0,00	cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et Annexe 6 B (Note de genre) : pages 11 et 12.
4240/113-05	Parking Scailquin : charges patronales du personnel contractuel à charge de la Commune		82.500,00			82.500,00	cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et Annexe 6 B (Note de genre) : pages 11 et 12.
7641/111-05	Les Bains de Saint-Josse : traitement personnel contractuel à charge de la Commune		418.800,00			418.800,00	cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et Annexe 6 B (Note de genre) : pages 11 et 12.
7641/112-05	Les Bains de Saint-Josse : pécules de vacances du personnel contractuel à charge de la Commune		16.500,00			16.500,00	cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et Annexe 6 B (Note de genre) : pages 11 et 12.
7641/113-05	Les Bains de Saint-Josse : cotisations patronales du personnel contractuel à charge de la Commune		126.000,00			126.000,00	cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et Annexe 6 B (Note de genre) : pages 11 et 12.
	TOTAL		1.347.384,14	0,00	29.834,14	1.317.550,00	

126.

Article budgétaire	Libellé article	Fonction	Budget 2020	Catégorie 1	Catégorie 2	Catégorie 3	Explication
	<u>Service Mobilité</u>						
8790/743-51	Milieu/Environnement: Achats de vélos, vélomoteurs et motos-Acquisition de vélo électrique		10.500,00			10.500,00	Achat de vélos électriques mixtes
	<u>Service Rénovation Urbaine (SRU)</u>						
3000/723-60	Prévention : aménagement des bâtiments en cours d'exécution		585.000,00			585.000,00	cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et Annexe 6 B (Note de genre) : page 12.
4210/731-60	Voie-Infrastructure						
4260/731-60	Travaux de voirie en cours d'exécution		3.490.000,00			3.490.000,00	cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et Annexe 6 B (Note de genre) : page 12.
	Voie : travaux de voirie en cours d'exécution		450.000,00			450.000,00	cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et Annexe 6 B (Note de genre) : page 12.
5200/722-60	Commerce : Travaux de construction aux bâtiments et monuments en cours d'exécution		150.000,00			150.000,00	cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et Annexe 6 B (Note de genre) : page 12.
7210/723-60	Enseignement maternel FR : Aménagements des bâtiments en cours d'exécution		1.320.000,00			1.320.000,00	cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et Annexe 6 B (Note de genre) : page 12.
7220/723-60	Enseignement primaire FR : Aménagements des bâtiments en cours d'exécution		5.060.000,00			5.060.000,00	cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et Annexe 6 B (Note de genre) : page 12.
7621/722-60	Culture/Loisirs FR : travaux de construction aux bâtiments et monuments en cours d'exécution		13.000,00			13.000,00	cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et Annexe 6 B (Note de genre) : page 12.
7621/723-60	Culture/Loisirs FR : aménagement des bâtiments en cours d'exécution		150.000,00			150.000,00	cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et Annexe 6 B (Note de genre) : page 12.
7630/723-60	Fêtes et cérémonies non officielles: aménagement des bâtiments en cours d'exécution		150.000,00			150.000,00	cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et Annexe 6 B (Note de genre) : page 12.
7660/721-60	Parcs et plantations : aménagements aux terrains en cours d'exécution		2.720.000,00			2.720.000,00	cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et Annexe 6 B (Note de genre) : page 12.
8400/723-60	Action social et Citoyenne : Aménagements des bâtiments en cours d'exécution						
8440/722-60	Crèches francophones : travaux de construction aux bâtiments et monuments en cours d'exécution		560.000,00			560.000,00	cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et Annexe 6 B (Note de genre) : page 12.
	Crèches francophones : travaux de construction aux bâtiments et monuments en cours d'exécution		153.247,48			153.247,48	cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et Annexe 6 B (Note de genre) : page 12.
8440/722-60	Crèches francophones : travaux de construction aux bâtiments et monuments en cours d'exécution		1.080.000,00			1.080.000,00	cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et Annexe 6 B (Note de genre) : page 12.
9220/712-60	Logement : aménagement des bâtiments en cours d'exécution		3.500.000,00			3.500.000,00	cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et Annexe 6 B (Note de genre) : page 12.
9220/722-60	Logement : travaux de construction aux bâtiments et monuments en cours d'exécution		2.587.000,00			2.587.000,00	cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et Annexe 6 B (Note de genre) : page 12.
9220/723-60	Logement : aménagement des bâtiments en cours d'exécution		6.367.000,00			6.367.000,00	cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et Annexe 6 B (Note de genre) : page 12.

COMMUNE :

9300/747-60

Urbanisme et Rénovation urbaine : Plans et études en cours de réalisation

Gender budget

		100.000,00			100.000,00
Total		28.445.747,48			28.445.747,48

Annexe B5A
cf. Gender budgeting 2020 , Annexe 6 A : page 7 et
Annexe 6 B (Note de genre) : page 12.



Gender budgeting – Budget sensible au genre 2020

Introduction

1. Qu'est-ce que le gender budgeting ou la budgétisation sensible au genre ?

Les budgets ne sont pas neutres.

Un budget est la traduction en chiffres d'un projet économique et social, reflétant des intentions politiques et des priorités sociales qui s'expriment dans les actions mises en place.

«La budgétisation sensible au genre (ou "gender budgeting" en anglais) est une analyse et une mise en examen des budgets en fonction de leur impact sur les femmes et les hommes, en reconnaissant leurs rôles, le travail gratuit et leurs besoins spécifiques et rapports au sein de la société. Elle s'insère dans le cadre du gendemainstreaming »¹.

Le Conseil de l'Europe et son "groupe de spécialistes en gender budgeting" définissent le gender budgeting comme étant : « une application de l'approche intégrée de l'égalité entre les femmes et les hommes dans le processus budgétaire. Cela implique une évaluation des budgets existants avec une perspective de genre à tous les niveaux du processus budgétaire, ainsi qu'une restructuration des revenus et des dépenses dans le but de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes ».

Le gender budgeting est donc une analyse sous l'angle du genre de toutes les formes de dépenses et de recettes publiques et l'inventaire de leurs conséquences directes et indirectes sur la situation respective des femmes et des hommes. Le gender budgeting constitue une forme spécifique de budgétisation orientée sur les résultats.

2. Cadre légal et historique

Le gender budgeting et la Loi du 12 janvier 2007

La loi du 12 janvier 2007 prévoit que la dimension de genre soit intégrée dans les préparations budgétaires et impose spécifiquement l'obligation d'établir, pour chaque projet de budget général des dépenses, une note de genre qui présente les crédits relatifs aux actions visant à réaliser l'égalité entre les hommes et les femmes. Cette obligation est valable pour tous les départements, services de l'Etat à gestion séparée, entreprises d'Etat et organismes d'intérêt public.

¹ Le Monde selon les femmes, *Genre et budget*, Bruxelles, 2015, p. 7

La Circulaire relative à l'élaboration du budget

Chaque année, le Ministre du Budget transmet une circulaire reprenant les directives relatives à l'élaboration du prochain budget. La circulaire relative au budget 2009 mentionnait déjà le principe de gender budgeting et son obligation légale. Il était toutefois stipulé que l'on se concentrerait principalement, en 2008, sur la sensibilisation et la formation des acteurs. La circulaire invitait déjà chaque SPF et SPP à définir les montants pouvant entrer en ligne de compte pour une analyse préalable des dépenses sous l'angle du genre et pour une analyse a posteriori des recettes non fiscales.

En 2009, la sensibilisation et la formation ont été poursuivies.

La circulaire relative au budget 2011 mentionne explicitement le principe du gender budgeting. Concrètement, cela signifie que dès 2010, chaque SPF et SPP devra soumettre son budget à une analyse sous l'angle du genre.

La Circulaire spécifique relative au gender budgeting

En 2010, une circulaire spécifiquement dédiée au gender budgeting a été établie. Elle décrit en détail les objectifs du gender budgeting et de la procédure à suivre.

L'Ordonnance du 29 mars 2012

Elle impose au Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale de développer une méthode en vue d'intégrer la dimension de genre dans le budget régional et demande à chaque ministre d'insérer cette dimension dans les politiques relevant de ses compétences. Entretemps, certaines Communes pilotes bruxelloises ont acquis de l'expérience dans l'établissement d'un budget genre.

La Circulaire du SPR de Bruxelles du 06/09/2019 sur l'élaboration du budget 2020, relatif au gender budgeting (annexes 6 A et 6 B)

C'est la référence directe pour l'élaboration du budget communal sensible au genre 2020.

3. Pourquoi la Commune de Saint-Josse-ten-Noode a besoin du gender budgeting ?

La gestion des affaires publiques, et notamment communales, consiste pour une bonne part à répartir efficacement les ressources budgétaires. Le gender budgeting vise à prendre en compte la dimension de genre dans les dépenses communales, c'est-à-dire à évaluer des sommes investies dans les politiques publiques sur la situation respective des hommes et des femmes dans la société, de garantir une transparence des dépenses et de s'assurer qu'elles profitent de manière égale aux hommes et aux femmes.

Depuis les élections d'Octobre 2018, le Collège échevinal est composé de 4 femmes et de 4 hommes et respecte donc la parfaite parité.

La Commune de Saint-Josse-ten-Noode réalise également beaucoup de rénovations et d'aménagements urbains qui impliquent une réelle réflexion sur les besoins des usagers : le choix du mobilier, sa disposition, l'occupation de l'espace public, etc.. choix et dispositions qui doivent tenir compte de la finalité des projets afin de garantir une fréquentation paritaire des espaces publics.

Annexe 6A
I. Département des Solidarités Locales et Internationales (DeSLI) - Egalité des Chances

Article budgétaire (Service ordinaire) 8401/124-48
 Libellé de l'article Soutien social et familial: frais techniques et divers
 Budget prévu pour 2020 19 700 €

FEVRIER 2020			
01-01-20	Fonds de solidarité pour l'accueil d'urgence pour les femmes en situation de violences	2.000,00 €	2 Ce fonds a pour objectif de soutenir les femmes, victimes de violences intrafamiliales dans le cadre de la Plateforme communale de lutte contre les violences entre partenaires et familiales.
MARS 2020			
04-03-20	Lecture de contes pour enfants (3-10 ans) sourds et entendants – FR	150,00 €	3 Un équilibre entre les filles et les garçons peut être observé dans les groupes de lecture
01-03-20	Présentation du Fonds en tous genres de la Bibliothèque communale et l'organisation d'une conférence sur les livres traitant de la thématique des "Genres"	1.500,00 €	2 Les livres constituant le fond en tous genres ont pour finalité la promotion de l'égalité femmes- hommes. Cette action pourrait trouver sa place dans la « Semaine du genre»
12-03-19	Réunion de la Plateforme communale de lutte contre les violences entre partenaires et familiales	150,00 €	2 Ladite Plateforme lutte contre les discriminations liées aux violences de genre

131.

'AVRIL 20				
01-04-20	Lecture de contes pour enfants (3-10 ans) sourds et entendants – FR	150,00 €	3	Un équilibre entre les filles et les garçons peut être observé dans les groupes de lecture
01-04-20	Sensibilisation aux handicaps à l'attention du personnel communal	1.000,00 €	3	Cette action permet de sensibiliser le personnel communal. Elle touche à la fois les hommes et les femmes.
01-04-20	Diffusion de la pièce de théâtre « Brut(es) de décoffrage » sur le thème du harcèlement	2.000,00 €	2	Action menée auprès des élèves du secondaire et du public des associations tennodoises pour aborder la thématique du harcèlement dans l'objectif de lutter contre les violences et promouvoir l'égalité entre femmes-hommes.
'MAI 2020				
17-05-20	Poursuite de la campagne "All Genders Welcome" et Drapeau Arc-en-ciel à hisser	1.000,00 €	2	La campagne vise à promouvoir une sensibilisation aux orientations sexuelles et à diminuer les discriminations auxquelles sont victimes les LGBTQI+
'JUIN 2020				
10-06-20	Lecture de contes pour enfants (3-10 ans) sourds et entendants	150,00 €	3	Un équilibre entre les filles et les garçons peut être observé dans les groupes de lecture
11-06-20	Réunion de la Plateforme communale de lutte contre les violences entre parents et familiales	150,00 €	2	Ladite Plateforme lutte contre les discriminations liées aux violences de genre.

'AOÛT 2020

Budget généré	0,00 €	2	Le Service Egalité des Chances en étroite collaboration avec les Services Finances, Travaux publics, SRU, Mobilité, GRH et Communication, contribue à l'analyse et la réalisation d'un budget généré annuellement depuis 2016-2017
---------------	--------	---	--

'SEPTEMBRE 2020

01-09-20	Etablissement du Plan diversité	0,00 €	2	Le Plan diversité prévoit des actions sur les thématique de genre et de l'inclusion (handicap, LGBTIQ+, origines culturelles, etc...)
01-09-20	Formation des partenaires de la Plateforme communale de lutte entre les partenaires et familiales.	3.000,00 €	2	Action menée dans le cadre de la Plateforme de lutte contre les discriminations liées aux violences de genre.
10-09-20	Réunion de la Plateforme communale de lutte contre les violences entre partenaires et familiales	150,00 €	2	Ladite Plateforme lutte contre les discriminations liées aux violences de genre.

'OCTOBRE 2020

01-10-20	Lecture de contes pour enfants (3-10 ans) sourds et entendants	150,00 €	3	Un équilibre entre les filles et les garçons peut être observé dans les groupes de lecture
----------	--	----------	---	--

'NOVEMBRE -20

25-11-20	Action 25/11	500,00 €	2	Actions de lutte contre les violences liées au genre
----------	--------------	----------	---	--

DECEMBRE 2020

03-12-20	Sensibilisation aux handicaps lors de la semaine de la journée internationale des personnes handicapées	2.000,00 €	3	Cette action permet de sensibiliser le grand public à l'occasion de la Journée internationale des personnes handicapées. Elle touche à la fois les hommes et les femmes.
----------	---	------------	---	--

133.

05-12-20	Journée de l'Égalité des Chances/ Sensibilisation du personnel et des écoles sur le thème des stéréotypes genrés	2.000,00 €	2	L'objectif de cette action, organisée lors de la journée symbolique de l'Égalité des chances, est de promouvoir la diversité et l'égalité entre femmes et hommes.
18-12-20	Lecture de contes pour enfants (3-10 ans) sourds et entendants	150 €	3	Un équilibre entre les filles et les garçons peut être observé dans les groupes de lecture
	Réunion de la Plateforme Lutte contre les violences entre partenaires et familiales	150,00 €	2	Ladite Plateforme lutte contre les discriminations liées aux violences de genre
JANVIER 2021				
01-01-20	Drink Plateforme Lutte contre les vio- lences entre partenaires et familiales	150,00 €	2	Ladite Plateforme lutte contre les discriminations liées aux violences de genre. Moment convivial pour faire le bilan de ce qui a été fait et des pro- jets à réaliser dans le but de mieux sensibiliser et lutter contre les vio- lences intrafamiliales ou conjugales.
FEVRIER 2021				
14-02-21	Action Saint-Valentin	1.600,00 €	2	Action autour du thème de l'égalité femmes-hommes / harcèlement de rue

MARS 2021				
Mars 21	« Semaine du genre »	1.600,00 €	2	Ce projet vise à promouvoir la dimension de genre auprès des habitants de la Commune

Article budgétaire (Service ordinaire)
Libellé de l'article
Budget prévu pour 2020

8401/332-02

Soutien social et familial: subsides aux organismes au service des ménages
8 000 €

Cet article budgétaire est prévu pour soutenir par le biais de subsides communaux les associations mettant en place des actions visant l'égalité femme/homme. Les dépenses liées à cet article rentrent dans la catégorie 2 consacrée aux activités promouvant directement l'égalité femme-homme.

Au Service ordinaire, les articles budgétaires du DeSLI dans lesquels la notion du budget sensible au genre se développe sont :

Article	Libellé	Budget prévu 2020	Catégorie	Commentaire
8400/122-04	Action sociale et citoyenne: droits d'auteurs, honoraires et indemnités pour artistes	5500,00 €	2	Recours à des conférenciers, artistes et experts dans le domaine de l'égalité femmes-hommes
8400/123-19	Action sociale et citoyenne: Achats de livres, documentation et abonnements	384,14€	2	Des livres sont achetés régulièrement afin d'alimenter la bibliothèque en tous genres à la Bibliothèque communale

II. Les autres Services communaux

Eu égard à l'aspect transversal de l'Egalité des chances, notamment concernant les genres et les handicaps, tous les Services de l'Administration communale de Saint-Josse-ten-Noode travaillent sur ces deux plans, avec une attention particulière, dans les limites des moyens matériels et humains.

Dans ce cadre, les Services communaux plus directement concernés sont : les Services/Départements du Personnel (formation, gestion administrative et financière du personnel communal), de la Mobilité, des Travaux Publics-TP (gestion et entretien des bâtiments communaux, ...), de la Rénovation Urbaine-SRU (mise en place et gestion des contrats de quartier; ...), et de la Communication (diffusion et accessibilité de l'information, ...).

Au Service ordinaire, les articles budgétaires du **Département de la Gestion des Ressources Humaines** relatifs à la notion du budget sensible au genre sont repris dans le tableau, en B5A.

Au service extraordinaire du **Service Rénovation Urbaine (SRU)**, les articles répondant au budget genré sont détaillés dans le tableau, en B5A. La plupart de ces articles concernent les études et travaux d'urbanisme dont l'objectif est d'assurer la sécurité des citoyen.ne.s tennoodois.es et permettre une appropriation de l'espace public plus équitable entre les femmes et les hommes. Les articles budgétaires du **Service Mobilité** qui intègrent la notion du budget sensible au genre sont repris dans le tableau, en B5A (budget ordinaire et extraordinaire).

Annexe 6B : Note de genre

I. Département des Solidarités Locales et Internationales (DeSLI) - Egalité des Chances

Depuis sa création en 2008, le Service Egalité des Chances du Département des Solidarités Locales et Internationales (DeSLI), de la Commune de Saint-Josse-Noode, contribue, en première ligne, à la concrétisation de l'approche «gendermainstreaming» de ses projets, ce via les crédits de l'article budgétaire 8401/124-48 «Soutien social et familial: frais techniques et divers». En 2017, un nouvel article budgétaire a été créé au Service ordinaire, à savoir le 8401/332-02 « Soutien social et familial: subsides aux organismes au service des ménages », dans le but de soutenir les associations actives dans la promotion de l'égalité femmes-hommes, budget pérennisé en 2018, 2019 et en 2020.

Pour rappel, le gendermainstreaming est «une stratégie qui a pour ambition de renforcer l'égalité des femmes et des hommes dans la société, en intégrant la dimension de genre dans le contenu des politiques publiques. Une politique qui intègre la dimension de genre est une politique dans le cadre de l'établissement de laquelle on a examiné de manière comparative la situation des femmes et des hommes concernés, on a identifié les éventuelles inégalités entre les sexes et on a cherché à les réduire ou à les éliminer. Il s'agit en somme d'une approche transversale à toutes les politiques communales, car elle s'applique à toutes les phases du 'cycle politique' (préparation, décision, mise en œuvre, évaluation) et qui concerne tous les acteurs impliqués dans la définition, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques.».

Le gendermainstreaming est aujourd'hui appliqué au niveau fédéral et régional, mais il est encore facultatif pour les Communes. Néanmoins, son caractère préventif – puisque le gendermainstreaming a notamment pour objectif d'éviter que les pouvoirs publics ne mettent en place des politiques qui créent ou accentuent des inégalités entre hommes et femmes – peut être utile à la mise en place de plus d'égalité et la réduction d'inégalités auxquelles au moins 50% de la population peuvent être confrontées.

Afin de travailler l'égalité des chances au niveau communal, le DeSLI-Egalité des Chances s'appuie sur la Charte communale de l'intégration de la personne handicapée signée en 2013 et la Charte européenne de l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale, signée par la Commune en 2011. Comme nous l'enseignent les villes qui ont déjà commencé à les appliquer, pour rendre ces Chartes vivantes et opérationnelles, la Commune s'efforce à avoir recours à la transversalité de l'Egalité des Chances dans son plan d'action annuel.

Dans le cadre de l'élaboration du budget 2020, le DeSLI-Egalité des chances souhaite renforcer la notion de genre, au niveau de ses activités et de son budget, via plusieurs projets et actions, dont les crédits de dépenses se retrouvent presque tous dans la catégorie 2, puisqu'ils visent directement la réalisation de l'égalité entre femmes et hommes. Les crédits de dépenses relatifs à la catégorie 3 étant ceux qui présentent une dimension de genre.

- 1. Fonds de solidarité pour l'accueil d'urgence pour les femmes en situation de violences : Objectif du projet:** Mettre à disposition des partenaires de la Plateforme un fonds de solidarité pour aider les victimes de violences intrafamiliales.

136.

2. **La Saint-Valentin alternative : Objectif du projet:** Sensibiliser à l'égalité entre femmes et hommes au travers de la question du « harcèlement de rue » C'est une action de sensibilisation continue qui a été lancée en 2013. Depuis 2019, ce projet se fait en collaboration avec les classes secondaires du Lycée communal Guy Cudell ainsi que le public des associations tennodoises.
3. **Diffusion de la nouvelle pièce de théâtre « Brut(es) de décoffrage » autour de la thématique du harcèlement :** La Commune de Saint-Josse-ten-Noode a soutenu la création d'une nouvelle pièce de théâtre-action en 2018-2019 avec pour objectif de promouvoir l'égalité femme-homme et de lutter contre les stéréotypes genrés afin de mieux se prémunir contre toute forme de violence sexiste, dont le harcèlement. Cette pièce de théâtre est accompagnée d'animation en classe afin de poursuivre le débat et la réflexion avec les élèves du Lycée communal Guy Cudell qui ont assisté à la pièce de théâtre.
4. **La Semaine du genre : Objectif du projet:** Le projet, en partenariat avec plusieurs associations locales, vise à mettre en évidence les activités de sensibilisation à l'égalité entre les femmes et les hommes menées au sein des asbl concernées qui travaillent, entre autres, avec un public de primo-arrivants. Des spectacles, des expositions et des ciné-débats sont organisés. En 2018, les associations ont également été sensibilisées au thème des orientations sexuelles (LGTBQI+). Depuis 2019, les partenaires proposent un programme d'activités étalé sur deux semaines afin d'approfondir la thématique des genres.
5. **La Plateforme de lutte contre les violences entre partenaires et familiales : Objectif du projet:** Cette Plateforme vise à promouvoir le travail en réseau entre plusieurs professionnels associatifs et communaux afin d'améliorer la prise en charge des victimes de violences basées sur le genre. Des interventions type conférence sont organisées pour permettre aux membres de la Plateforme de développer leur expertise et leurs compétences dans l'accueil et l'accompagnement des victimes de violences domestiques. Des activités de sensibilisation et de prévention en lien avec la thématique des violences se déroulent chaque année. La Plateforme a été mise en place en 2008 et une charte de collaboration a été signée entre l'Administration communale et 10 partenaires de terrain tennodois en 2013. Cette Plateforme pluridisciplinaire s'ancre dans la Commune et est connue par les habitants et par les asbl qui font un travail de permanence sociale, les maisons médicales et tout intervenant public ou privé susceptible d'entrer en contact avec une victime ou un auteur potentiels. En 2019, la Plateforme célèbre ses dix ans d'existence à l'occasion d'organiser un événement marquant et ouvert au grand public pour faire connaître les différents.e.s associations et Services communaux, membres de la Plateforme et mener une action de sensibilisation sur la thématique des violences entre partenaires et familiales de plus grande envergure, auprès des habitant.e.s tennodois.e.s et des membres du personnel communal. A l'issue de cet événement, des perspectives d'actions pour les 10 prochaines années seront exprimées dans l'objectif d'être mises en œuvre à partir de 2020.
6. **Lecture de contes pour enfants (3-10 ans) sourds et entendants : Objectif du projet:** l'activité de lecture de contes a été mise en place dans les Bibliothèques communales francophone et néerlandophone, il y a quelques années. Ce projet vise à intégrer une interprétation en langues des signes pour enfants sourds, dans un contexte de mixité sensible au genre. Le but est d'avoir un mélange de publics néerlandophone et francophone, filles et garçons, entendant et malentendant/sourd. Depuis mars 2018, la lecture de contes s'oriente vers des thématiques liées au genre pour sensibiliser le public aux droits des femmes. En 2020, l'expérience sera poursuivie de manière à promouvoir l'égalité femme-homme.
7. **Formation à l'intention des membres de la Plateforme de lutte contre les violences entre partenaires et familiales :** l'objectif de cette

action est de renforcer les liens du réseau communale et associatif de première ligne dans l'accueil d'aide aux victimes et de les outiller afin de permettre l'amélioration de l'aide aux victimes.

8. **Plan de Diversité : Objectif du projet:** état des lieux en lien avec le personnel communal et les modalités de recrutement au sein de l'Administration communale (AC), en collaboration avec le Département de Gestion des Ressources Humaines (GRH) et Actiris. L'Ordonnance du 04/09/2008 vise à assurer une politique de diversité au sein de la fonction publique bruxelloise, à travers l'élaboration communale d'un «Plan Diversité». Le Plan de diversité permettra à l'Administration communale de structurer de nombreuses actions à mener au cœur des processus RH afin de faire de la diversité un vrai atout : découvrir de nouveaux talents, motiver les collaborateurs/trices, renforcer les valeurs de l'institution. Le Plan Diversité doit être intégré dans la stratégie de l'Administration communale.
Le Plan va mettre en évidence les priorités au sein de l'AC et va proposer des actions concrètes pour répondre à ces priorités. Actiris met en avant plusieurs groupes de personnes, tenant compte de la dimension de genre, vers lesquels des actions doivent être orientées : personnes d'origine étrangère, personnes porteuses de handicap, personnes infra-scolarisées, jeunes personnes (-26 ans), personnes avec de l'expérience professionnelle (+ 45 ans), ...
Il s'agit donc, dans le cadre du Plan, de considérer ces facteurs dans les actions et projets menés et à mener, en matière de : Sélection/Recrutement/Engagement ; Gestion du personnel ; Communication interne et externe ; Vie locale.
L'idée est de travailler de façon transversale. Dès lors, les services supports, dont l'Egalité des Chances a besoin, en tant que pôle de coordination, dans cette dynamique d'élaboration et d'exécution du Plan Diversité, sont essentiellement: le Département de la Gestion des Ressources Humaines (GRH), le SIPPT (Service Interne pour la Prévention et la Protection au Travail) et la Communication.
Le Collège échevinal de Saint-Josse-ten-Noode a donné son accord en août 2018 pour le lancement d'un Plan diversité couvrant la période de septembre 2018 à octobre 2020. Le point sera fait à l'issue de cette période en vue d'adapter le Plan diversité pour les deux prochaines années.
En conclusion, la présentation de ce « Plan Diversité » dans la présente note de genre a pour but de valoriser les initiatives à venir, qui seront développées par l'ensemble des Services communaux et qui intégreront inévitablement la dimension de genre et donc de « Gender budgeting».
9. **Bibliothèque en tous genres** - projet réalisé en collaboration avec le Service Culture et la Bibliothèque communale francophone : **Objectif du projet:** La « *Bibliothèque en tous genres* » a été initiée en 2010 en partenariat avec ladite Bibliothèque communale. L'objectif est de construire un espace public, rassembleur et d'échange autour de la question de genre à Saint-Josse-ten-Noode ainsi qu'un lieu de documentation sur les questions de genre s'adressant spécifiquement à un public de professionnels de l'éducation (asbl de Cohésion Sociale, enseignants, personnel ATL, Petite Enfance, Jeunesse, etc.). La Bibliothèque communale dispose d'un fonds d'environ mille livres sur les questions de genre. Ce fonds est mis à jour tous les 2-3 ans, selon les moyens matériels. En 2020, ce fonds sera valorisé par l'organisation d'une présentation et d'une conférence sur le thème de la littérature genrée.
10. **Sensibilisations sur les questions LGBTQI+ : Objectif du projet:** Lutter contre les violences sur base d'orientation sexuelle et d'identité de genre. Depuis 2017, la Commune de Saint-Josse participe à la Campagne "All Genders Welcome" dont les affiches et brochures seront diffusées tout au long de l'année par le Service Egalité des Chances. Des actions de sensibilisation de lutte contre les discriminations liées aux orientations sexuelles sont également prévues, notamment autour du 17 mai, lors de la journée de lutte contre l'homophobie et la transphobie.

11. Octroi de subsides communaux aux asbl: Objectif : Soutien financier aux associations actives dans le domaine de l'égalité homme/femme.

12. Journée de l'Égalité des Chances : objectif du projet: promouvoir l'égalité femmes-hommes auprès des écoles communales, du public des association et au sein du personnel communal.

Les articles budgétaires 8400/122-04 "Action sociale et citoyenne: droits d'auteurs, honoraires et indemnités pour artistes" et 8400/123-19 "Action sociale et citoyenne: Achats de livres, documentation et abonnements" sont également soumis au gend budgeting, également en catégorie 2 , puisque leurs crédits de dépenses ciblent directement l'égalité entre femmes et hommes.

II. Les autres Services communaux

Eu égard à l'aspect transversal de l'Égalité des chances, notamment concernant les genres et les handicaps, tous les Services de l'Administration communale de Saint-Josse-ten-Noode travaillent sur ces deux plans, avec une attention particulière, dans les limites des moyens matériels et humains.

Dans ce cadre, les Services communaux plus directement concernés sont : les Services/Départements de Gestion des Ressources Humaines (formation, gestion administrative et financière du personnel communal), des Travaux Publics-TP (gestion et entretien des bâtiments communaux, ...), de la Rénovation Urbaine-SRU (mise en place et gestion des contrats de quartier; ...), de la Mobilité et de la Communication (diffusion et accessibilité de l'information, ...).

A titre d'exemples, diverses actions impliquant des crédits de dépenses situés en catégorie 3 (puisqu'ils présentent une dimension de genre) illustrent la volonté collégiale et administrative d'intégrer l'approche de genre dans chaque projet, en fonction des critères de faisabilité, avec pour finalité de contribuer à ou renforcer l'égalité entre femmes et hommes, notamment dans les domaines suivant :

* Dans le cadre du recrutement et/ou de l'affectation du personnel communal :

La réflexion active et les efforts se poursuivent afin de renforcer l'égalité entre femmes et hommes, notamment par le biais de la sensibilisation et la formation du personnel communal, dans la répartition et l'occupation des postes et des fonctions au sein de tous les Services de l'Administration communale de Saint-Josse-ten-Noode, avec toujours pour repère l'égalité de traitement et la non-discrimination et pour finalité la parité, plus particulièrement dans les postes se référant à des professions au départ traditionnellement féminines ou masculines.

Bref aperçu au niveau des Ressources humaines, dont le maître mot est le développement de la mixité au sein du personnel communal, à travers toutes les équipes de travail, avec une attention particulière portée aux équipes plus homogènes en termes de genre :

- aux Services Travaux Publics et Propreté Publique : engager des femmes pour exercer les professions de balayeuse, plombière, chauffagiste, ouvrière (...)
AU même titre que les hommes;

139.

-aux Services Sports, Jeunesse et Prévention (en contact avec les jeunes, les adultes et/ou les personnes fragilisées ou en difficulté) : engager plus de femmes en tant qu'animatrice et éducatrice (rôle de modèle et de référent) afin d'avoir plus d'impact auprès et une meilleure écoute des publics cibles féminins, notamment des jeunes filles fragilisées;

- au Service "Accueil" (contact de première ligne avec la population) : Service constitué d'une équipe majoritairement composée de femmes. Depuis 2018, un monsieur a été recruté pour assurer l'accueil et la fonction d'huissier.

- au Service Petite Enfance : engager des hommes pour exercer le métier de puériculteur, infirmier ou assistant social, en milieu d'accueil. La mise en place de ce projet nécessitera également, au préalable, des actions de sensibilisation continues auprès du public concerné (les parents d'enfants, ...);

L'examen et la mise en place des situations évoquées ci-dessus doivent aussi être envisagés en parallèle avec les aspects suivant : appointements, horaire de travail flexible permettant de concilier la vie privée et la vie professionnelle (télétravail), formations adaptées, masse d'habillement ad hoc (uniformes et chaussures), ...

*Dans le cadre des projets d'aménagement et rénovations des contrats de Quartier :

Le Service Rénovation Urbaine (SRU) s'occupe de l'aménagement et de la création de nouveaux bâtiments et espaces publics dans le cadre des projets relatifs aux Contrats de Quartier. Dans la mesure du possible, pour la réalisation de ses études d'aménagement, le SRU intègre l'approche genre dans son travail pour que les espaces publics soient sécurisants et utilisables tout autant par les femmes que les hommes, les jeunes et les personnes âgées ou les PMR.

Le projet de revitalisation du Quartier Nord (QN) de Saint-Josse-ten-Noode, un quartier qui est actuellement fréquenté principalement par un public masculin en journée et soirée, va permettre aux familles d'investir les lieux et offrir davantage de sécurité aux riverains. Cette revitalisation va donc encourager à une plus grande mixité de l'espace public et va favoriser l'inclusion sociale.

La notion de genre est donc indispensable pour penser l'aménagement des espaces publics pour qu'ils soient accessibles et sécurisants pour tous et toutes. Une écoute plus attentive est apportée aux observations et besoins des femmes, dans le cadre de l'aménagement ou de la conception des quartiers et lieux publics.

*Dans le cadre de la Mobilité

Le Service Mobilité a fait le choix de l'achat de vélos mixtes dans une perspective de non-discrimination. Ces vélos pourront être utilisés à la fois par les hommes et les femmes, sans distinction de genre.

140.

GEMEENTE:

Gender budget

Bijlage B5A

Begrotingsartikel	Omschrijving artikel	Functie	Budget 2020	Categorie 1	Categorie 2	Categorie 3	Uitleg
8401/124-48	Departement Lokale en Internationale Solidariteit (DeSLI) – Gelijke Kansen Sociale en familiale ondersteuning: technische en diverse kosten		19.700,00		15.950,00	3.750,00	Het begrotingsartikel van de Dienst Gelijke Kansen heeft systematisch een genderdimensie aangetoond deze één van de voornaamste opdrachten is van de Dienst Gelijke Kansen
8400/122-04	Sociale- en burgeracties: auteursrechten, honoraria en vergoedingen voor artiesten		5.500,00		5.500,00		Beroep doen op sprekers, deskundigen in het domein van gelijkheid vrouwen-mannen
8400/123-19	Sociale- en burgeracties: Aankopen van boeken, documentatie en abonnementen		384,14		384,14		Er worden regelmatig feministische boeken aangekocht om de genderloze boeken aan te vullen in de Gemeentelijke bibliotheek
8401/332-02	Sociale en familiale ondersteuning: subsidies aan instellingen ten dienste van gezinnen		8.000,00		8.000,00		Het begrotingsartikel hierboven werd uitdrukkelijk ingevoerd in de loop van 2017 om door middel van gemeentelijke subsidies de verenigingen te
4100/111-05	Departement Personeelsbeheer Parkeren : bezoldiging contractueel personeel ten laste van de Gemeente		436.500,00			436.500,00	cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 et Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 14.
4100/112-05	Parkeren : vakantiegeld contractueel personeel ten laste van de Gemeente		0,00			0,00	cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 et Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 14.
4100/113-05	Parkeren : patronale bijdrage contractueel personeel ten laste van de Gemeente		196.000,00			196.000,00	cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 et Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 14.
4240/111-05	Parking Scailquin : bezoldiging contractueel personeel ten laste van de Gemeente		37.500,00			37.500,00	cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 et Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 14.
4240/112-05	Parking Scailquin : vakantiegeld contractueel personeel ten laste van de Gemeente		0,00			0,00	cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 et Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 14.
7641/111-05	De Baden van Sint-Joost : bezoldiging contractueel personeel ten laste van de Gemeente		82.500,00			82.500,00	cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 et Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 14.
7641/112-05	De Baden van Sint-Joost : bezoldiging contractueel personeel ten laste van de Gemeente		418.800,00			418.800,00	cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 et Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 14.
7641/113-05	De Baden van Sint-Joost : patronale bijdrage contractueel personeel ten laste van de Gemeente		16.500,00			16.500,00	cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 et Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 14.
			126.000,00			126.000,00	cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 et Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 14.
		TOTAAL	1.347.384,14	0,00	29.834,14	1.317.550,00	

BUITENGEWONE DIENST	Omschrijving artikel	Functie	Budget 2020	Categorie 1	Categorie 2	Categorie 3	Uitleg
879/0743-51	Dienst Mobiliteit Milieu: Aankoop van fietsen, brom- en motorfietsen		10.500,00			10.500,00	Aankoop van gemengde elektrische fietsen

Gender budget

Bijlage B5A

	Dienst voor Stadsvernieuwing						
3000/723-60	Preventie : aanpassing van de gebouwen in uitvoering		585.000,00		585.000,00		cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 en Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 15.
4210/731-60	Wegen : wegenwerken in uitvoering		3.490.000,00		3.490.000,00		cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 en Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 15.
4260/731-60	Wegen : wegenwerken in uitvoering		450.000,00		450.000,00		cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 en Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 15.
5200/722-60	Handel : Oprichtingswerken aan gebouwen en monumenten in uitvoering		150.000,00		150.000,00		cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 en Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 15.
7210/723-60	(Kleuter)onderwijs FR : Oprichtingswerken aan gebouwen en monumenten in uitvoering		1.320.000,00		1.320.000,00		cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 en Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 15.
7220/723-60	Basisonderwijs FR : Aanpassingswerken van gebouwen in uitvoering		5.060.000,00		5.060.000,00		cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 en Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 15.
7621/722-60	Cultuur/Ontspanning FR : oprichting van gebouwen en monumenten in uitvoering		13.000,00		13.000,00		cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 en Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 15.
7621/723-60	Cultuur/Ontspanning FR : aanpassingswerken aan gebouwen in uitvoering		150.000,00		150.000,00		cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 en Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 15.
7630/723-60	Niet-officiële feesten en plechtigheden: aanpassing van gebouwen in uitvoering		150.000,00		150.000,00		cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 en Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 15.
7660/723-60	Parken en plantsoenen : aanleg van gronden in uitvoering		2.720.000,00		2.720.000,00		cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 en Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 15.
8400/723-60	Sociale en burgerlijke actie : Aanpassingswerken aan gebouwen in uitvoering		560.000,00		560.000,00		cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 en Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 15.
8440/722-60	Kinderdagverblijf FR : oprichting van gebouwen en monumenten in uitvoering		153.247,48		153.247,48		cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 en Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 15.
8440/722-60	Kinderdagverblijf FR : oprichting van gebouwen en monumenten in uitvoering		1.080.000,00		1.080.000,00		cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 en Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 15.
9220/712-60	Kinderdagverblijf FR : oprichting van gebouwen en monumenten in uitvoering		3.500.000,00		3.500.000,00		cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 en Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 15.
9220/722-60	Kinderdagverblijf FR : oprichting van gebouwen en monumenten in uitvoering		2.587.000,00		2.587.000,00		cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 en Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 15.
9220/723-60	Kinderdagverblijf FR : oprichting van gebouwen en monumenten in uitvoering		6.367.000,00		6.367.000,00		cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 en Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 15.
9300/747-60	Kinderdagverblijf FR : oprichting van gebouwen en monumenten in uitvoering		100.000,00		100.000,00		cf. Gender budgetting 2020, Bijlage 6 A : pagina 8 en Bijlage 6 B (Gendernota) : pagina 15.
	TOTAAL		28.445.747,48		28.445.747,48		

Gender budgeting – Gendergevoelige begroting 2020

Introductie

1. Wat is gender budgeting of gendergevoelige begroting ?

Begrotingen zijn niet neutraal.

Een begroting is de vertaling in cijfers van een economisch en sociaal project, waarin de beleidsintenties en de sociale prioriteiten worden weergegeven die tot uiting komen in de acties die worden uitgevoerd.

«Gendergevoelige begroting (of "gender budgeting" in het Engels) is een analyse en een vooronderzoek van de begrotingen in functie van hun impact op vrouwen en mannen, waarbij hun rollen worden erkend alsook het gratis werk en hun specifieke noden en verhoudingen binnen de maatschappij. Ze past in het kader van de gendermainstreaming »¹.

De Raad van Europa en haar "specialistengroep inzake gender budgeting" definiëren gender budgeting als : « een toepassing van de geïntegreerde benadering van gelijkheid tussen vrouwen en mannen in het begrotingsproces. Dit houdt een evaluatie in van de bestaande begrotingen met een genderspect op alle niveaus van het begrotingsproces, alsook een herstructurering van de inkomsten en de uitgaven met het doel om de gelijkheid tussen vrouwen en mannen te bevorderen ».

Gender budgeting is dus een analyse vanuit het genderoogpunt van alle vormen van publieke uitgaven en inkomsten en de inventaris van hun rechtstreekse en onrechtstreekse gevolgen op de respectievelijke situatie van vrouwen en mannen. Gender budgeting is een specifieke vorm van budgettering georiënteerd op resultaten.

2. Wettelijk en historisch kader

Gender budgeting en de Wet van 12 januari 2007

De wet van 12 januari 2007 voorziet dat de genderveding geïntegreerd wordt in de budgettaire voorbereidingen en legt specifiek de verplichting op om, voor ieder ontwerp van algemene uitgavenbegroting een gendernota op te stellen, die de kredieten weergeeft met betrekking tot de acties rond het realiseren van de gelijkheid tussen mannen en vrouwen. Deze verplichting geldt voor alle departementen, staatsdiensten met afzonderlijk beheer, staatsbedrijven en organismen van openbaar belang.

¹ "Le Monde selon les femmes, *Genre et budget*", Brussel, 2015, p. 7

De Omzendbrief betreffende de uitwerking van de begroting

Elk jaar brengt de Minister van Begroting een omzendbrief over waarin de richtlijnen worden vermeld met betrekking tot de uitwerking van de volgende begroting. De omzendbrief inzake de begroting 2009 vermeldde reeds het principe van gender budgeting en zijn wettelijke verplichting. Er werd echter gestipuleerd dat men zich in 2008 voornamelijk concentreerde op de sensibilisering en de vorming van de actoren. De omzendbrief nodigde iedere FOD en POD uit om de bedragen te bepalen die in aanmerking zouden kunnen worden genomen voor een voorafgaande analyse van de uitgaven vanuit het genderoogpunt en voor een analyse achteraf van de niet- fiscale inkomsten.

In 2009 werden de sensibilisering en de vorming verdergezet.

De omzendbrief inzake de begroting 2011 vermeldt uitdrukkelijk het principe van gender budgeting. Concreet betekent dit dat vanaf 2010 iedere FOD en POD haar begroting zou moeten onderwerpen aan een analyse vanuit het genderoogpunt.

De specifieke Omzendbrief met betrekking tot gender budgeting

In 2010 werd een omzendbrief specifiek gewijd aan gender budgeting opgesteld. Deze beschrijft in detail de doelstellingen van gender budgeting en de te volgen procedure.

De Ordonnantie van 29 maart 2012

Deze legt de Brusselse Hoofdstedelijke Regering op om een methode te ontwikkelen met het oog op de integratie van de genderdimensie in de gewestelijke begroting en vraagt aan iedere minister om deze dimensie op te nemen in de beleidsvoeringen die deel uitmaken van zijn bevoegdheden. Ondertussen hebben sommige Brusselse proefgemeenten ervaring opgedaan in de opstelling van een genderbegroting.

De Omzendbrief van de Gewestelijke Overheidsdienst van Brussel van 06/09/2019 over de uitwerking van de begroting 2020, met betrekking tot gender budgeting (bijlagen 6 A en 6 B)

Dit is de rechtstreeks referentie voor de uitwerking van de gemeentelijke gendergevoelige begroting 2020.

3. Waarom heeft de Gemeente Sint-Joost-ten-Node gender budgeting nodig ?

Het beheer van openbare zaken, en met name gemeentelijke, bestaat er voor een groot deel in om de budgettaire middelen efficiënt te verdelen. Het doel van gender budgeting is om rekening te houden met de genderdimensie in de gemeentelijke uitgaven, namelijk om sommen te evalueren die worden geïnvesteerd in de openbare beleidsvoeringen met betrekking tot de respectievelijke situatie van mannen en vrouwen in de maatschappij, om een transparantie te garanderen in de uitgaven en zich ervan te vergewissen dat deze zowel mannen als vrouwen ten goede komen.

Sedert de verkiezingen van Oktober 2018 is het Schepencollege samengesteld uit 4 vrouwen en 4 mannen en respecteert dus de perfecte pariteit.

144.

De Gemeente Sint-Joost-ten-Node realiseert tevens veel renovaties en stedelijke inrichtingen die een reële bezinning inhouden over de noden van de gebruikers : de keuze van het meubilair, de schikking, de bezetting van de openbare ruimte enz.. keuze en schikkingen die rekening moeten houden met de finaliteit van de projecten teneinde een gelijkmatig gebruik van de openbare ruimten te garanderen.

Bilange 6A
I. Departement Lokale en Internationale Solidariteit (DeSLI) – Gelijke Kansen

Begrotingsartikel

8401/124-48

Omschrijving van het artikel

Sociale en familiale ondersteuning: technische en diverse kosten

Budget voorzien voor 2020

19 700 €

FEBRUARI 2020				
	Solidariteitsfonds voor de noodopvang van vrouwen in een geweldsituatie	2.000,00 €	2	Dit fonds heeft tot doel om vrouwen te ondersteunen die het slachtoffer zijn van intrafamiliaal geweld in het kader van het Gemeentelijk platform voor de strijd tegen partner- en familiaal geweld.
MAART 2020				
04-03-20	Lezing van verhaaltjes voor dove en horende kinderen (3-10 jaar) – FR en NL	150,00 €	3	Er kan een evenwicht tussen meisjes en jongens worden vastgesteld in de leesgroepen
01-03-20	Voorstelling van het All gender Fonds van de Gemeentelijke bibliotheek en organisatie van een conferentie rond boeken die handelen rond de "Genderthematiek"	1.500,00 €	2	De boeken die het All gender fonds vormen hebben tot doel om de gelijkheid vrouwen-mannen te bevorderen. Deze actie zou in het kader passen van de « Genderweek»
12-03-19	Bijeenkomst van het Gemeentelijk platform voor de strijd tegen partner- en familiaal geweld	150,00 €	2	Dit Platform ijvert voor de strijd tegen discriminatie in verband met gendergeweld.
APRIL 20				
01-04-20	Lezing van verhaaltjes voor dove en horende kinderen (3-10 jaar) – FR	150,00 €	3	Er kan een evenwicht tussen meisjes en jongens worden vastgesteld in de leesgroepen

146.

01-04-20	Sensibilisering rond handicap voor het gemeentepersoneel	1.000,00 €	3	Deze actie maakt het mogelijk om het gemeentepersoneel te sensibiliseren. Ze is zowel gericht op mannen als op vrouwen.
01-04-20	Verspreiding van nieuw theaterstuk « Brut(es) de décoffrage » rond het thema intimidatie	2.000,00 €	2	Actie gevoerd bij leerlingen van het secundair onderwijs en het publiek van de Tenuoodse verenigingen om de thematiek van intimidatie aan te kaarten met als doelstelling de strijd tegen geweld en de bevordering van de gelijkheid tussen vrouwen-mannen.
MEI 2020				
17-05-20	Voortzetting van de campagne "All Genders Welcome" en Vlag Arc-en-ciel te hijsen	1.000,00 €	2	De campagne beoogt het bevorderen van een sensibilisering rond seksuele oriëntatie en het verminderen van discriminatie waar LGBTQI+ het slachtoffer van zijn.
JUNI 2020				
10-06-20	Lezing van verhalen voor dove en horende kinderen (3-10 jaar)	150,00 €	3	Er kan een evenwicht tussen meisjes en jongens worden vastgesteld in de leesgroepen
11-06-20	Bijeenkomst van het Gemeentelijk platform voor de strijd tegen partner- en familiaal geweld	150,00 €	2	Dit Platform ijvert voor de strijd tegen discriminatie in verband met gendergeweld
AUGUSTUS 2020				
	Gender budgeting	0,00 €	2	De Dienst Gelijke Kansen in nauwe samenwerking met de Diensten Financiën, Openbare Werken, DSV, Mobiliteit, HRM en Communicatie, draagt jaarlijks bij tot de analyse en de realisatie van een genderbegroting sedert 2016-2017.

SEPTEMBER 2020				
01-09-20	Opstelling van het Diversiteitsplan	0,00 €	2	Het diversiteitsplan voorziet acties rond de thematiek van gender en inclusie (handicap, LGBTQI+, culturele afkomst en z...
01-09-20	Opleiding van de partners van het Gemeentelijk platform voor de strijd tegen partner- en familiaal geweld.	3.000,00 €	2	Actie gevoerd in het kader van het Platform voor de strijd tegen discriminatie door gendergeweld.
10-09-20	Bijeenkomst van het Gemeentelijk platform voor de strijd tegen partner- en familiaal geweld	150,00 €	2	Dit Platform ijvert voor de strijd tegen discriminatie in verband met gendergeweld
OKTOBER 2020				
01-10-20	Lezing van verhalen voor dove en horende kinderen (3-10 jaar)	150,00 €	3	Er kan een evenwicht tussen meisjes en jongens worden vastgesteld in de leesgroepen
NOVEMBER -20				
25-11-20	Actie 25/11	500,00 €	2	Acties in de strijd tegen gendergeweld
DECEMBER 2020				
03-12-20	Sensibilisering rond handicap tijdens de week van de internationale dag voor personen met een handicap	2.000,00 €	3	Deze actie laat toe om het brede publiek te sensibiliseren ter gelegenheid van de Internationale dag voor personen met een handicap. Ze heeft zowel betrekking op het vrouwelijk als op het mannelijk publiek.
05-12-20	Dag van de Gelijke Kansen/ Sensibilisering van het personeel en de scholen	2.000,00 €	2	Het doel van deze actie, georganiseerd op de symbolische dag van Gelijke kansen, is om de diversiteit en de gelijkheid te bevorderen tussen vrouwen en mannen.

18-12-20	Lezing van verhalenjes voor dove en horende kinderen (3-10 jaar)	150 €	3	Er kan een evenwicht tussen meisjes en jongens worden vastgesteld in de leesgroepen
12-12-20	Bijeenkomst van het Gemeentelijk platform voor de strijd tegen partner- en familiaal geweld	150,00 €	2	Dit Platform ijvert voor de strijd tegen discriminatie in verband met gendergeweld
JANUARI 2021				
01-01-20	Drink Platform Strijd tegen partner- en familiaal geweld	150,00 €	2	Dit Platform ijvert voor de strijd tegen discriminatie in verband met gendergeweld. Gezellig moment om de balans op te maken van hetgeen werd verwezenlijkt en van de te realiseren projecten om beter te sensibiliseren en te strijden tegen intrafamiliaal- of partnergeweld.
FEBRUARI 2021				
14-02-21	Actie Sint-Valentijn	1.600,00 €	2	Actie rond het thema van gelijkheid vrouwen-mannen / intimidatie op straat
MAART 2021				
Mars 2021	« Genderweek »	1.600,00 €	2	Dit project beoogt de promotie van de genderdimensie bij de inwoners van de Gemeente

**Begrotingsartikel (Gewone dienst)
Omschrijving van het artikel
Budget voorzien voor 2020**

8401/332-02

**Sociale en familiale ondersteuning: subsidies aan instellingen ten dienste van gezinnen
8 000 €**

Dit begrotingsartikel wordt voorzien om door middel van gemeentelijke subsidies de verenigingen te ondersteunen die acties tot stand brengen met het oog op de gelijkheid vrouw/ man. De uitgaven die in verband met dit artikel behoren tot categorie 2 voor activiteiten die rechtstreeks de gelijkheid vrouw-man bevorderen.

Op de gewone dienst zijn de begrotingsartikelen van DeSLJ waarin het begrip gendergevoelige begroting wordt ontwikkeld :

Artikel	Omschrijving	Voorziene budget 2020	Categorie	Commentaar
8400/122-04	Sociale- en burgeractie: auteursrechten, honoraria en vergoedingen voor artiesten	5500,00 €	2	Beroep doen op sprekers, deskundigen in het domein van gelijkheid vrouwen-mannen
8400/123-19	Sociale- en burgeractie: Aankopen boeken, documentatie en abonnementen	384,14€	2	Er worden regelmatig boeken aangekocht om de genderloze boeken aan te vullen in de Gemeentelijke bibliotheek

II. De andere gemeentelijke diensten

Gezien het transversale aspect van Gelijke Kansen, met name wat gender en handicaps betreft, werken alle diensten van het Gemeentebestuur van Sint-Joost-ten-Node met bijzondere aandacht op deze twee gebieden, binnen de grenzen van de materiële en menselijke middelen.

In dit kader zijn de meest rechtstreeks betrokken gemeentediensten : de Diensten/Departementen van Personeel (administratief en financieel beheer van het gemeentepersoneel), Openbare Werken-OW (beheer en onderhoud van de gemeentelijke gebouwen, ...), Stadsvernieuwing-DSV (tot, stand brengen en beheer van de wijkcontracten; ...) en Communicatie (verdeling en toegankelijkheid van informatie, ...).

Op de gewone dienst worden de begrotingsartikelen van het Departement **Human Resources** met betrekking tot het begrip gendergevoelige begroting weergegeven in de tabel, in B5A.

Op de buitengewone dienst van de **Dienst voor Stadsvernieuwing (DSV)** worden de artikelen in verband met genderbegroting gedetailleerd weergegeven in de tabel, in B5A. Het merendeel van deze artikelen betreft stedenbouwkundige studies en werken die tot doel hebben om de veiligheid van de Tenuoodse burgers te verzekeren en een meer rechtvaardige toe-eigening tussen vrouwen en mannen van de openbare ruimte mogelijk te maken.

150.

De begrotingsartikelen van de **Dienst Mobiliteit** die het begrip **gendergevoelige begroting** integreren worden vermeld in de tabel in B5A (gewone en buitengewone begroting).

151.

Biilage 6B : Gendernota

I. Departement Lokale en Internationale Solidariteit (DeSLI) – Gelijke Kansen

Sedert haar oprichting in 2008 draagt de dienst Gelijke Kansen van het Departement Lokale en Internationale Solidariteit (DeSLI) van de Gemeente Sint-Joost-ten-Node in eerste lijn bij tot de concretisering van de «gendermainstreaming» benadering, die zij aan haar projecten heeft verleend sedert haar oprichting, en dit via de kredieten van begrotingsartikel 8401/124-48 «Sociale en familiale ondersteuning: technische en diverse kosten». In 2017 werd een nieuw begrotingsartikel gecreëerd op de Gewone dienst, namelijk 8401/332-02 « Sociale en familiale ondersteuning: subsidies aan instellingen ten dienst van gezinnen » met het doel om de actieve verenigingen te ondersteunen in de bevordering van de gelijkheid vrouwen-mannen budget bestendigd in 2018, 2019 en 2020.

Ter herinnering, gendermainstreaming is «een strategie die ernaar streeft om de gelijkheid van vrouwen en mannen in de maatschappij te versterken, door de genderdimensie te integreren in de inhoud van het overheidsbeleid. Een beleid dat rekening houdt met de genderdimensie is een beleid waarbij, tijdens het opstellen ervan, een vergelijkende analyse werd gemaakt van de situatie van vrouwen en mannen, eventuele ongelijkheden tussen mannen en vrouwen in kaart werden gebracht en getracht werd om deze te beperken of weg te werken. Gender mainstreaming is een transversale aanpak die van toepassing is op alle fasen van de 'politieke cyclus' (voorbereiding, besluitvorming, toepassing, evaluatie). Ze heeft dus betrekking op alle actoren die betrokken zijn bij de definitie, toepassing en evaluatie van het beleid ».

Gendermainstreaming wordt vandaag toegepast op federaal en regionaal niveau, maar is nog facultatief voor de Gemeenten. Aangezien gendermainstreaming met name als doelstelling heeft om te vermijden dat de overheden beleidsvoeringen tot stand brengen die ongelijkheden tussen mannen en vrouwen creëren of benadrukken, kan haar preventieve karakter nuttig zijn voor het tot stand brengen van meer gelijkheid en vermindering van ongelijkheden waar minstens 50% van de bevolking kan mee te maken krijgen.

Teneinde Gelijke kansen te bewerkstelligen op gemeentelijk niveau, baseert DeSLI-Gelijke Kansen zich op het Gemeentelijk charter voor de integratie van gehandicapten ondertekend in 2013 en het Europees Charter voor de gelijkheid van vrouwen en mannen in het lokale leven, ondertekend door de Gemeente in 2011. Naar het voorbeeld van de steden die reeds begonnen zijn met de toepassing ervan om deze Charters levendig en operationeel te maken, levert de Gemeente een inspanning om de transversaliteit van Gelijke kansen op te nemen in haar jaarlijks actieplan.

In het kader van de uitwerking van de begroting 2018 wil DeSLI-Gelijke Kansen het genderbegrip versterken op vlak van haar activiteiten en haar begroting, via verschillende projecten en acties, waarvan de uitgavenkredieten zich bijna allemaal in categorie 2 bevinden, aangezien ze rechtstreeks betrekking hebben op de realisatie van de gelijkheid tussen vrouwen en mannen. De uitgavenkredieten met betrekking tot categorie 3 zijn diegene die een genderdimensie vertonen.

- 1. Solidariteitsfonds voor de noodopvang van vrouwen in een geweldsituatie:** Doelstelling van het project: De partners van het Platform een solidariteitsfonds ter beschikking stellen om de slachtoffers van intrafamiliaal geweld te helpen.

152.

2. **Het Sint-Valentijn alternatief : Doelstelling van het project:** Sensibiliseren rond de gelijkheid tussen vrouwen en mannen door de kwestie van « intimidatie op straat ». Het betreft een doorlopende sensibilisering die werd gelanceerd in 2013. Sedert 2019 wordt project gerealiseerd in samenwerking met de middelbare scholen van de Gemeente Sint-Joost-ten-Noode en het publiek van de Tennaadse verenigingen.
3. **Verspreiding van het nieuwe theaterstuk « Brut(es) de décofrage » rond het thema intimidatie :** De Gemeente Sint-Joost-ten-Noode heeft de creatie gesteund van een nieuw actie-theaterstuk in 2018-2019 met als doel de bevordering van de gelijkheid vrouw-man en de strijd tegen genderstereotypes teneinde zich beter te wapenen tegen iedere vorm van seksistisch geweld, waaronder intimidatie. Dit theaterstuk wordt begeleid door animatie in de klas om het debat en de bezinning verder te zetten met de leerlingen van het Gemeentelijk lyceum Guy Cudell, die hebben meegewerkt aan het theaterstuk.
4. **De Genderweek : Doelstelling van het project:** Het project, in partnerschap met verschillende lokale verenigingen, wil de sensibiliseringsactiviteiten onder de aandacht brengen rond gelijkheid tussen vrouwen en mannen gevoerd binnen de betrokken vzw's die, onder andere, met een publiek van nieuwkomers werken. Er worden voorstellingen, exposities en filmdebatten georganiseerd. In 2018 werden de verenigingen tevens gesensibiliseerd rond het thema seksuele oriëntatie (LGBTQI+). In 2019 hebben de partners voorgesteld om het programma met activiteiten te verspreiden over twee weken teneinde de genderthematiek uit te diepen.
5. **Het platform voor de strijd tegen partner- en familiaal geweld : Doelstelling van het project:** Dit Platform wil de netwerkvorming bevorderen tussen verschillende verenigings- en gemeentelijke professionals teneinde de opvang te verbeteren van slachtoffers van gendergeweld. Er worden regelmatig opleidingen georganiseerd voor de leden om hen toe te laten hun bekwaamheden en hun deskundigheid te vergroten inzake opvang en begeleiding van de slachtoffers van huiselijk geweld. Jaarlijks vinden er sensibiliserings- en preventieve activiteiten plaats rond de thematiek van geweld. Het platform werd opgericht in 2008 en een samenwerkingscharter werd ondertekend tussen het Gemeentebestuur en 10 Tennaadse partners op het terrein in 2013. Dit pluridisciplinaire Platform vestigt zich in de Gemeente en is bekend bij de inwoners en bij de vzw's die werk verrichten op het vlak van sociale permanentie, medische centra en iedere openbare of privé-partij die in contact zou kunnen komen met een potentiële dader of slachtoffer. In 2019 viert het Platform zijn tienjarig bestaan, de gelegenheid om een belangrijk evenement te organiseren dat open is voor het grote publiek om te laten kennismaken met de verschillende gemeentelijke verenigingen en diensten, leden van het Platform en een sensibiliseringsactie te voeren rond de thematiek van partner- en familiaal geweld op ruimere schaal, bij de Tennaadse inwoners en de leden van het gemeentepersoneel. Na afloop van dit evenement zullen actiedoelstellingen voor de 10 komende jaren worden geformuleerd met het doel om deze te realiseren vanaf 2020.
6. **Lezing van verhaaltjes voor dove en horende kinderen (3-10 jaar) : Doelstelling van het project:** de activiteit van verhaaltjes lezen werd enkele jaren geleden tot stand gebracht in de Franstalige en Nederlandstalige gemeentelijke bibliotheek. Het doel van dit project is om een interpretatie in gebarentaal voor dove kinderen te integreren in een context van gendergevoelige vermenging. Het doel is om een vermenging te hebben van Nederlandstalige en Franstalige publieken, meisjes en jongens, horenden en slechthorenden/doven. Sedert maart 2018 is de lezing van verhaaltjes gericht op genderthematieken om het publiek te sensibiliseren rond vrouwenrechten. In 2020 zal het experiment worden voortgezet om de gelijkheid vrouw-man te bevorderen.
7. **Opleiding voor de leden van het platform voor de strijd tegen partner- en familiaal geweld :** de doelstelling van deze actie is om de

153.

banden van het gemeentelijk- en verenigingsnetwerk van de eerste lijn te versterken voor de hulpopvang van slachtoffers en gemeenten en verenigingen uit te rusten om de verbetering van hulp aan slachtoffers mogelijk te maken.

8. **Diversiteitsplan** : **Doelstelling van het project**: stand van zaken in verband met het gemeentelijk personeel en de aanwervingsmodaliteiten binnen het gemeentebestuur (GB), in samenwerking met de Personeelsdienst (Departement HRM) en Actiris.
De Ordonnantie van 04/09/2008 beoogt de verzekering van een diversiteitsbeleid binnen de Brusselse overheidsdiensten, door de gemeentelijke uitwerking van een «Diversiteitsplan».

Het Diversiteitsplan zal het Gemeentebestuur toelaten om tal van acties te structureren die moeten gevoerd worden binnen de HR processen teneinde van diversiteit een ware troef te maken : ontdekken van nieuwe talenten, motiveren van de medewerkers/-sters, versterken van de waarden van de instelling. Het Diversiteitsplan dient te worden geïntegreerd in de strategie van het Gemeentebestuur.

In het Plan zal de nadruk worden gelegd op de prioriteiten binnen het GB en zullen concrete acties worden voorgesteld om aan deze prioriteiten te beantwoorden. Actiris brengt verschillende groepen personen naar voren, rekening houdend met de genderdimensie, naar wie acties dienen te worden gericht : personen van buitenlandse afkomst, personen met een handicap, laaggeschoolden, jonge personen (-26 jaar), personen met beroepservaring (+ 45 jaar), ...

Het gaat er dus om, in het kader van het Plan, deze factoren in overweging te nemen in de gevoerde en te voeren projecten, inzake : Selectie/Rekrutering/Aanwerving ; Personeelsbeheer ; Interne en externe communicatie ; Lokaal leven.

Het idee is om op een transversale manier te werken. Bijgevolg zijn in deze dynamiek van uitwerking en van uitvoering van het Diversiteitsplan de dragende diensten die Gelijke Kansen als coördinatiepool nodig heeft bijvoorbeeld : het Departement Human Resources Management (HRM), de IDPBW (Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk) en Communicatie.

Het Schepencollege van Sint-Joost-ten-Node heeft in augustus 2018 zijn akkoord gegeven voor de lancering van een Diversiteitsplan voor de periode van september 2018 tot oktober 2020. De balans zal worden opgemaakt na deze periode teneinde het Diversiteitsplan aan te passen voor de twee komende jaren.

Ter conclusie, de voorstelling van dit « Diversiteitsplan » in deze gendernota heeft tot doel om de toekomstige initiatieven te valoriseren, die zullen worden ontwikkeld door alle gemeentelijke diensten samen en die onvermijdelijk de genderdimensie en dus « Gender budgeting » zullen integreren.

9. **Genderloze bibliotheek** - project gerealiseerd in samenwerking met de dienst Cultuur en de Franstalige gemeentelijke Bibliotheek : **Doelstelling van het project**: De « *Genderloze bibliotheek* » werd tot stand gebracht in 2010 in partnerschap met de Gemeentelijke Bibliotheek. De doelstelling is om een openbare verenigings- en uitwisselingsruimte op te richten rond de genderkwestie in Sint-Joost-ten-Node alsook een plaats van documentatie over de genderkwesties die zich specifiek richt op een publiek van opvoedingsprofessionals (vzw's van Sociale Cohesie, leerkrachten, personeel buitenschoolse opvang, Kleine kinderen, Jeugd enz.). De Gemeentelijke bibliotheek beschikt over een fonds van 800 boeken over de genderkwesties. Dit fonds wordt om de 2-3 jaar geactualiseerd, naargelang de materiele middelen. In 2020 zal dit fonds worden gevaloriseerd door de organisatie van een voorstelling en een conferentie rond het thema genderliteratuur.

154.

- 10. Sensibiliseren rond de LGBTQI+ kwesties: Doelstelling van het project:** Strijden tegen het geweld op basis van seksuele oriëntatie en genderidentiteit. Sedert 2017 neemt de Gemeente Sint-Joost deel aan de Campagne "All Genders Welcome" waarvan de affiches en brochures heel het jaar door zullen worden verdeeld door de Dienst Gelijke Kansen. Tevens worden sensibiliseringsacties voorzien rond de strijd tegen discriminatie met betrekking tot seksuele oriëntatie, eer bepaald rond 17 mei, op de dag tegen homofobie en transfobie.
- 11. Toekenning van gemeentelijke subsidies aan de vzw's: Doelstelling :** Financiële steun aan de actieve verenigingen in het domein van gelijkheid man/vrouw
- 12. Dag van de Gelijke Kansen : doelstelling van het project :** bevorderen van de gelijkheid vrouwen-mannen bij de gemeentelijke scholen, het publiek van de verenigingen en binnen het gemeentepersoneel.

De begrotingsartikelen 8400/122-04 "Sociale- en burgeractie: auteursrechten, honoraria en vergoedingen voor kunstenaars" en 8400/123-19 "Sociale- en burgeractie: Aankoop van boeken, documentatie en abonnementen" zijn eveneens onderworpen aan gender budgeting, eveneens in categorie 2, aangezien hun uitgavekredieten rechtstreeks gericht zijn op de gelijkheid tussen vrouwen en mannen.

II. De andere gemeentelijke diensten

Gezien het transversale aspect van Gelijke Kansen, met name wat gender en handicaps betreft, werken alle diensten van het Gemeentebestuur van Sint-Joost-ten-Node met bijzondere aandacht op deze twee gebieden, binnen de grenzen van de materiële en menselijke middelen.

In dit kader zijn de meest rechtstreeks betrokken gemeentediensten : de Diensten/Departementen van Personeel (administratief en financieel beheer van het gemeentepersoneel), Openbare Werken-OW (beheer en onderhoud van de gemeentelijke gebouwen, ...), Stadsvernieuwing-DSV (tot, stand brengen en beheer van de wijkcontracten; ...), Mobiliteit en Communicatie (verdeling en toegankelijkheid van informatie, ...).

Bijvoorbeeld diverse acties die uitgavekredieten inhouden behorend tot categorie 3 (aangezien deze een genderdimensie vertonen) illustreren de gezamenlijke en administratieve wil om de genderaanpak te integreren in ieder project, in functie van de haalbaarheidscriteria, met het doel om bij te dragen tot of een bevordering tot stand te brengen van de gelijkheid tussen vrouwen en mannen, met name in de volgende domeinen :

* In het kader van de werving en/of de aanstelling van het gemeentepersoneel :

De actieve bezinning en de inspanningen worden verdergezet teneinde de gelijkheid te versterken tussen vrouwen en mannen in de verdeling en de invulling van de betrekkingen en de functies binnen alle diensten van het Gemeentebestuur van Sint-Joost-ten-Node, met steeds als richtpunt de gelijkheid van loon en de non-discriminatie en als doel de gelijkwaardigheid, meer bepaald in de posten met betrekking tot beroepen die aanvankelijk traditioneel vrouwelijk of mannelijk zijn.

Kort overzicht inzake Human Resources, waarvan het sleutelbegrip de ontwikkeling is van de gemengdheid binnen het gemeentepersoneel doorheen alle werkploegen, met een bijzondere aandacht voor meer homogene ploegen op het vlak van gender :

- bij de Diensten Openbare Werken en Openbare Netheid : vrouwen aanwerven om de beroepen uit te oefenen van straatveegster, loodgieter, verwarmingsmonteur, arbeider (...) met dezelfde hoedanigheid als de mannen;
- bij de Diensten Sport, Jeugd en Preventie (in contact met jongeren, volwassenen en/of kwetsbare personen of personen in moeilijkheden) : meer vrouwen aanwerven als animatrice en opvoedster (rol van voorbeeld en referentie) teneinde meer impact te hebben en een beter luisterend oor te bieden voor vrouwelijke doelpublieken, met name voor kwetsbare jonge meisjes;
- bij de dienst "Onthaal" (eerste lijn contact met de bevolking) : Dienst met een ploeg die grotendeels is samengesteld uit vrouwen. Sedert 2018 werd een man aangeworven om het onthaal en de functie van bode te verzekeren.
- bij de Dienst Prille Jeugd : mannen aanwerven om het beroep uit te oefenen van kinderverzorger, verpleger of sociaal assistent, in het opvangmilieu. Voor het tot stand brengen van dit project zullen tevens vooraf doorlopend sensibiliseringsacties moeten worden gevoerd bij het betrokken publiek (de ouders van kinderen, ...);

Het onderzoek en het realiseren van de hierboven vermelde situaties dienen tevens te worden overwogen rekening houdende met de volgende aspecten : wedden, flexibel werkrooster om het mogelijk te maken privé- en professioneel leven te verenigen (telewerk), aangepaste opleidingen, massa geschikte kledij (uniformen en schoenen), ...

156.

*In het kader van de aanleg- en renovatieprojecten van de Wijkcontracten :

De Dienst voor Stadsvernieuwing (DSV) houdt zich bezig met de aanleg en de oprichting van nieuwe gebouwen en openbare ruimten in het kader van de projecten met betrekking tot de Wijkcontracten. Voor de uitvoering van haar aanlegstudies integreert de DSV in de mate van het mogelijke een genderaanpak in haar werk opdat de openbare ruimten veilig en bruikbaar zouden zijn voor zowel vrouwen als mannen, jongeren en bejaarden of PBM.

Het herwaarderingsproject van de Noordwijk (QN) van Sint-Joost-ten-Node, een wijk die momenteel overdag en 's avonds voornamelijk wordt bezocht door een mannelijk publiek, zal de gezinnen toelaten om te investeren in hun woningen en meer veiligheid bieden aan de buurtbewoners. Deze herwaardering zal dus een grotere gemengdheid stimuleren van de openbare ruimte en de sociale inschakeling bevorderen.

Het genderbegrip is dus noodzakelijk om de aanleg van de openbare ruimten zodanig te ontwerpen dat ze voor iedereen toegankelijk en veilig zijn. Er wordt beter geluisterd naar de opmerkingen en noden van de vrouwen, in het kader van de aanleg of de inrichting van de wijken en de openbare plaatsen.

*In het kader van de Mobiliteit

De Dienst Mobiliteit heeft ervoor gekozen om gemengde fietsen aan te kopen met het oog op non- discriminatie. Deze fietsen zullen zowel voor mannen als vrouwen kunnen worden gebruikt, zonder genderonderscheid.