

**ANNEXES B5A & B5B : GENDER BUDGETING**

**BIJLAGEN B5A & B5B : GENDER BUDGETING**

SERVICE ORDINAIRE	Libellé article	Fonction	Budget 2019	Catégorie 1	Catégorie 2	Catégorie 3	Explication
Article budgétaire	<b>Département des Solidarités Locales et Internationales (DeSUI) - Egalité des Chances</b>						
8400/124-48	Soutien social et familial: frais techniques et divers		20.000,00		17.700,00	2.300,00	L'article budgétaire du Service Egalité des Chances tient systématiquement compte de la dimension genre puisqu'elle est une des missions principales du Service Egalité des Chances.
8400/122-04	Action sociale et citoyenne: droits d'auteurs, honoraires et indemnités pour artistes		3.500,00		3.500,00		Recours à des conférenciers, artistes et experts dans le domaine de l'égalité femmes-hommes
8400/123-19	Action sociale et citoyenne: Achats de livres, documentation et abonnements		384,14		384,14		Des livres sont achetés régulièrement afin d'alimenter la Bibliothèque en tous genres à la Bibliothèque communale
8401/332-02	Soutien social et familial: subsides aux organismes au service des ménages		8.000,00		8.000,00		Cet article budgétaire est prévu pour soutenir par le biais de subsides communaux les associations mettant en place des actions visant l'égalité femme/ homme. Les dépenses liées à cet article rentrent dans la catégorie 2 consacrée aux activités promouvant directement l'égalité femme-homme.
	<b>Département Communication</b>						
1330/123-07	distribution bulletin communal, toute-boite		5950,1		5950,1		Le bulletin d'information communal reprend toutes les activités de l'Egalité des Chances et met à l'honneur des personnalités "Femme"
1330/124-06	impression bulletin communal, panneaux expos,...		24.827,29		24.827,29		Le bulletin d'information communal reprend toutes les activités de l'Egalité des Chances et met à l'honneur des personnalités "Femme"
	<b>Service Mobilité</b>						
8790/124-06	Milieu/ Environnement: prest. De Tiers		13.661,40			13.661,40	
	<b>Département GRH</b>						
1040/111-01	Secrétariat communal : traitement personnel statutaire		840.786,00			840.786,00	
1040/111-02	Secrétariat communal : rémunérations personnel ACS		417.588,00			417.588,00	
1040/111-05	Secrétariat communal : traitement personnel contractuel à charge de la Commune		1.059.831,00			1.059.831,00	
1040/112 -01	Secrétariat communal : pécules vacances personnel statutaire		102.510,00			102.510,00	
1040/112-02	Secrétariat communal : pécules vacances personnel ACS		27.132,00			27.132,00	
1040/112-05	Secrétariat communal : pécules vacances personnel contractuel à charge de la Commune		99.042,00			99.042,00	
1210/111-01	Services fiscaux et financiers : traitement personnel statutaire		513.060,00			513.060,00	
1210/111-02	Services fiscaux et financiers : traitement personnel ACS		69.666,00			69.666,00	
1210/111-05	Services fiscaux et financiers : traitement personnel contractuel à charge de la Commune		69.666,00			69.666,00	

101.

1210/112-01	Services fiscaux et financiers : pécules vacances personnel statutaire				31.416,00		31.416,00
1210/112-02	Services fiscaux et financiers : pécules vacances personnel ACS				5.304,00		5.304,00
1210/112-05	Services fiscaux et financiers : pécules vacances personnel contractuel à charge de la Commune				4.998,00		4.998,00
1310/111-01	Personnel : traitement personnel statutaire				222.972,00		222.972,00
1310/111-05	Personnel : traitement personnel contractuel à charge de la Commune				187.884,00		187.884,00
1310/112-01	Personnel : pécule vacances personnel statutaire				17.952,00		17.952,00
1310/112-05	Personnel : pécule vacances personnel contractuel à charge de la Commune				15.402,00		15.402,00
1320/111-01	Huissiers-téléphone : traitement personnel statutaire				274.992,00		274.992,00
1320/111-05	Huissiers-téléphone: traitement personnel contractuel à charge de la Commune				30.090,00		30.090,00
1320/112-01	Huissiers-téléphone : pécules vacances personnel statutaire				16.422,00		16.422,00
1320/112-05	Huissiers-téléphone : pécules vacances personnel contractuel à charge de la Commune				6.426,00		6.426,00
1330/111-01	Informat./document./classement : traitement personnel statutaire				36.414,00		36.414,00
1330/111-05	Informat./document./classement : traitement personnel contractuel				40.494,00		40.494,00
1330/112-01	Informat./document./classement : pécules vacances personnel statutaire				4.386,00		4.386,00
1330/112-05	Informat./document./classement : pécules vacances personnel contractuel				2.754,00		2.754,00
1340/111-01	Imprimerie : traitement personnel statutaire				33.456,00		33.456,00
1340/111-05	Imprimerie : traitement personnel contractuel à charge de la Commune				66.198,00		66.198,00
1340/112-01	Imprimerie : pécules vacances personnel statutaire				1.836,00		1.836,00
1340/112-05	Imprimerie : pécules vacances personnel contractuel à charge de la Commune				4.080,00		4.080,00
1350/111-01	DAMP-Economat : traitement personnel statutaire				145.554,00		145.554,00
1350/111-05	DAMP-Economat : traitement personnel contractuel à charge de la Commune				232.866,00		232.866,00
1350/112-01	DAMP-Economat : pécules vacances personnel statutaire				9.996,00		9.996,00
1350/112-05	DAMP-Economat : pécules vacances personnel contractuel à charge de la Commune				17.850,00		17.850,00
1360/111-01	Parc automobile : traitement personnel statutaire				192.474,00		192.474,00
1360/111-05	Parc automobile : traitement personnel contractuel à charge de la Commune				62.424,00		62.424,00
1360/112-01	Parc automobile : pécules vacances personnel statutaire				12.648,00		12.648,00
1360/112-05	Parc automobile : pécules vacances personnel contractuel à charge de la Commune				5.100,00		5.100,00

1370/111-01	Service bâtiments : traitement personnel statutaire	686.358,00			686.358,00
1370/111-05	Service bâtiments : traitement personnel contractuel à charge de la Commune	131.580,00			131.580,00
1370/112-01	Service bâtiments : pécules vacances personnel statutaire	45.798,00			45.798,00
1370/112-05	Service bâtiments : pécules vacances personnel contractuel à charge de la Commune	13.260,00			13.260,00
1380/111-01	Services techniques : traitement personnel statutaire	494.700,00			494.700,00
1380/111-02	Services techniques : traitement personnel ACS	14.484,00			14.484,00
1380/111-05	Services techniques : traitement personnel contractuel à charge de la Commune	51.612,00			51.612,00
1380/112-01	Services techniques : pécules vacances personnel statutaire	25.194,00			25.194,00
1380/112-02	Services techniques : pécule vacances personnel ACS	2.448,00			2.448,00
1380/112-05	Services techniques : pécules vacances personnel contractuel à charge de la Commune	18.972,00			18.972,00
1390/111-05	Informatique : traitement personnel contractuel à charge de la Commune	164.016,00			164.016,00
1390/112-05	Informatique : pécules vacances personnel contractuel à charge de la Commune	13.260,00			13.260,00
8440/111-01	Centres d'accueil de jour FR : rémunérations personnel statutaire	823.344,00			823.344,00
8440/111-05	Centres d'accueil de jour FR : traitement personnel contractuel à charge de la Commune	813.858,00			813.858,00
8440/112-01	Centres d'accueil de jour FR : pécules vacances personnel statutaire	52.734,00			52.734,00
8440/112-05	Centres d'accueil de jour FR : pécules vacances personnel contractuel à charge de la Commune	26.826,00			26.826,00
8441/111-01	Centres d'accueil de jour NL : rémunérations personnel statutaire	331.704,00			331.704,00
8441/111-05	Centres d'accueil de jour NL : traitement personnel contractuel à charge de la Commune	186.864,00			186.864,00
8441/112-01	Centres d'accueil de jour NL : pécules vacances personnel statutaire	17.544,00			17.544,00
8441/112-05	Centres d'accueil de jour NL : pécules vacances personnel contractuel à charge de la Commune	10.608,00			10.608,00
8710/111-01	Médecine sociale et préventive : traitement personnel statutaire	35.904,00			35.904,00
8710/111-05	Médecine sociale et préventive : traitement personnel contractuel à charge de la Commune	146.166,00			146.166,00
8710/112-01	Médecine sociale et préventive : pécule vacances personnel statutaire	3.876,00			3.876,00
8710/112-05	Médecine sociale et préventive : pécules vacances personnel contractuel à charge de la Commune	11.220,00			11.220,00
1060/123-17	Formation du personnel : Frais	50.000,00			50.000,00
	TOTAL	9.130.321,93	0,00	60.361,53	9.069.960,40

SERVICE EXTRAORDINAIRE	Article budgétaire	Libellé article	Fonction	Budget 2019	Catégorie 1	Catégorie 2	Catégorie 3	Explication
		<u>Service Mobilité</u>						
	8790/743-51	Milieu/Environnement: Achats de vélos, vélomoteurs et motos		10.500,00			10.500,00	Achat de vélos électriques mixtes
		<u>Service Rénovation Urbaine (SRU)</u>						
	3000/723-60	Prévention : aménagement des bâtiments en cours d'exécution		575.000,00			575.000,00	Études et travaux d'aménagement pour finaliser l'espace au RDC pour les gardiens de la paix dans le bâtiment sis 137 rue du Moulin + Travaux pour l'aménagement du rez-de-chaussée en équipement pour les gardiens de parc de la Prévention dans l'immeuble sis 118, rue de la Limite. Cet article concerne l'aménagement pour le personnel communal, c'est un article tient compte de l'aspect genre.
	4210/731-60	Voirie-Infrastructure		1.950.000,00			1.950.000,00	Aménagement de la Voirie+ Etude
	4260/731-60	Travaux de voirie en cours d'exécution		460.000,00			460.000,00	
	5200/722-60	Commerce : Travaux de construction aux bâtiments et monuments en cours d'exécution		150.000,00			150.000,00	
	7621/722-60	Culture/Loisirs FR : travaux de construction aux bâtiments et monuments en cours d'exécution		13.000,00			13.000,00	
	7621/723-60	Culture/Loisirs FR : aménagement des bâtiments en cours d'exécution		150.000,00			150.000,00	
	7630/723-60	Fêtes et cérémonies non officielles: aménagement des bâtiments en cours d'exécution		150.000,00			150.000,00	
	7660/721-60	Parcs et plantations : aménagements aux terrains en cours d'exécution		610.000,00			610.000,00	
	8400/723-60	Action social et Citoyenne : Aménagements des bâtiments en cours d'exécution		560.000,00			560.000,00	
	8440/722-60	Crèches francophones : travaux de construction aux bâtiments et monuments en cours d'exécution		100.000,00			100.000,00	
	9220/712-60	Logement : aménagement des bâtiments en cours d'exécution		3.500.000,00			3.500.000,00	
	9220/722-60	Logement : travaux de construction aux bâtiments et monuments en cours d'exécution		2.587.000,00			2.587.000,00	
	9220/723-60	Logement : aménagement des bâtiments en cours d'exécution		5.952.000,00			5.952.000,00	
	9300/747-60	Urbanisme et Rénovation urbaine : Plans et études en cours de réalisation		100.000,00			100.000,00	
		TOTAL		16.867.500,00	0,00	0,00	16.867.500,00	



## Gender budgeting – Budget sensible au genre 2019

### Introduction

#### 1. Qu'est-ce que le gender budgeting ou la budgétisation sensible au genre ?

Les budgets ne sont pas neutres.

Un budget est la traduction en chiffres d'un projet économique et social, reflétant des intentions politiques et des priorités sociales qui s'expriment dans les actions mises en place.

«La budgétisation sensible au genre (ou "gender budgeting" en anglais) est une analyse et une mise en examen des budgets en fonction de leur impact sur les femmes et les hommes, en reconnaissant leurs rôles, le travail gratuit et leurs besoins spécifiques et rapports au sein de la société. Elle s'insère dans le cadre du gendemainstreaming »<sup>1</sup>.

Le Conseil de l'Europe et son "groupe de spécialistes en gender budgeting" définissent le gender budgeting comme étant : « une application de l'approche intégrée de l'égalité entre les femmes et les hommes dans le processus budgétaire. Cela implique une évaluation des budgets existants avec une perspective de genre à tous les niveaux du processus budgétaire, ainsi qu'une restructuration des revenus et des dépenses dans le but de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes ».

Le gender budgeting est donc une analyse sous l'angle du genre de toutes les formes de dépenses et de recettes publiques et l'inventaire de leurs conséquences directes et indirectes sur la situation respective des femmes et des hommes. Le gender budgeting constitue une forme spécifique de budgétisation orientée sur les résultats.

1 Le Monde selon les femmes, *Genre et budget*, Bruxelles, 2015, p. 7

## **2. Cadre légal et historique**

### **Le gender budgeting et la Loi du 12 janvier 2007**

La loi du 12 janvier 2007 prévoit que la dimension de genre soit intégrée dans les préparations budgétaires et impose spécifiquement l'obligation d'établir, pour chaque projet de budget général des dépenses, une note de genre qui présente les crédits relatifs aux actions visant à réaliser l'égalité entre les hommes et les femmes. Cette obligation est valable pour tous les départements, services de l'Etat à gestion séparée, entreprises d'Etat et organismes d'intérêt public.

### **La Circulaire relative à l'élaboration du budget**

Chaque année, le Ministre du Budget transmet une circulaire reprenant les directives relatives à l'élaboration du prochain budget. La circulaire relative au budget 2009 mentionnait déjà le principe de gender budgeting et son obligation légale. Il était toutefois stipulé que l'on se concentrerait principalement, en 2008, sur la sensibilisation et la formation des acteurs. La circulaire invitait déjà chaque SPF et SPP à définir les montants pouvant entrer en ligne de compte pour une analyse préalable des dépenses sous l'angle du genre et pour une analyse a posteriori des recettes non fiscales.

En 2009, la sensibilisation et la formation ont été poursuivies.

La circulaire relative au budget 2011 mentionne explicitement le principe du gender budgeting. Concrètement, cela signifie que dès 2010, chaque SPF et SPP devra soumettre son budget à une analyse sous l'angle du genre.

### **La Circulaire spécifique relative au gender budgeting**

En 2010, une circulaire spécifiquement dédiée au gender budgeting a été établie. Elle décrit en détail les objectifs du gender budgeting et de la procédure à suivre.

### **L'Ordonnance du 29 mars 2012**

Elle impose au Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale de développer une méthode en vue d'intégrer la dimension de genre dans le budget régional et demande à chaque ministre d'insérer cette dimension dans les politiques relevant de ses compétences. Entretemps, certaines Communes pilotes bruxelloises ont acquis de l'expérience dans l'établissement d'un budget genré.

## **La Circulaire du SPR de Bruxelles du 20/07/2018 sur l'élaboration du budget 2019, relatif au gender budgeting.**

C'est la référence directe pour l'élaboration du budget communal sensible au genre 2019.

### **3. Pourquoi la Commune de Saint-Josse-ten-Noode a besoin du gender budgeting ?**

La gestion des affaires publiques, et notamment communales, consiste pour une bonne part à répartir efficacement les ressources budgétaires. Le gender budgeting vise à prendre en compte la dimension de genre dans les dépenses communales, c'est-à-dire à évaluer des sommes investies dans les politiques publiques sur la situation respective des hommes et des femmes dans la société, de garantir une transparence des dépenses et de s'assurer qu'elles profitent de manière égale aux hommes et aux femmes.

Depuis les élections d'octobre 2018, le Collège échevinal est composé de 4 femmes et de 4 hommes et respecte donc la parfaite parité.



## Commentaire de genre

### I. Département des Solidarités Locales et Internationales (DeSLI) - Egalité des Chances

Depuis sa création en 2008, le Service Egalité des Chances du Département des Solidarités Locales et Internationales (DeSLI), de la Commune de Saint-Josse-ten-Noode, contribue, en première ligne, à la concrétisation de l'approche «gendermainstreaming» de ses projets, ce via les crédits de l'article budgétaire 8401/124-48 «Soutien social et familial: frais techniques et divers». En 2017, un nouvel article budgétaire a été créé au Service ordinaire, à savoir le 8401/332-02 « Soutien social et familial: subsides aux organismes au service des ménages », dans le but de soutenir les associations actives dans la promotion de l'égalité femmes-hommes, budget pérennisé en 2018 et 2019.

Pour rappel, le gendermainstreaming est «une stratégie qui a pour ambition de renforcer l'égalité des femmes et des hommes dans la société, en intégrant la dimension de genre dans le contenu des politiques publiques. Une politique qui intègre la dimension de genre est une politique dans le cadre de l'établissement de laquelle on a examiné de manière comparative la situation des femmes et des hommes concernés, on a identifié les éventuelles inégalités entre les sexes et on a cherché à les réduire ou à les éliminer. Il s'agit en somme d'une approche transversale à toutes les politiques communales, car elle s'applique à toutes les phases du 'cycle politique' (préparation, décision, mise en œuvre, évaluation) et qui concerne tous les acteurs impliqués dans la définition, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques.».

Le gendermainstreaming est aujourd'hui appliqué au niveau fédéral et régional, mais il est encore facultatif pour les Communes. Néanmoins, son caractère préventif – puisque le gendermainstreaming a notamment pour objectif d'éviter que les pouvoirs publics ne mettent en place des politiques qui créent ou accentuent des inégalités entre hommes et femmes – peut être utile à la mise en place de plus d'égalité et la réduction d'inégalités auxquelles au moins 50% de la population peuvent être confrontées.

Afin de travailler l'égalité des chances au niveau communal, le DeSLI-Egalité des Chances s'appuie sur la Charte communale de l'intégration de la personne handicapée signée en 2013 et la Charte européenne de l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale, signée par la Commune en 2011. Comme nous l'enseignent les villes qui ont déjà commencé à les appliquer, pour rendre ces Chartes vivantes et opérationnelles, la Commune s'efforce à avoir recours à la transversalité de l'Egalité des Chances dans son plan d'action annuel.

Dans le cadre de l'élaboration du budget 2019, le DeSLI-Egalité des chances souhaite renforcer la notion de genre, au niveau de ses activités et de son budget, via plusieurs projets et actions, dont les crédits de dépenses se retrouvent presque tous dans la catégorie 2, puisqu'ils visent directement la réalisation de l'égalité entre femmes et hommes. Les crédits de dépenses relatifs à la catégorie 3 étant ceux qui présentent une dimension de genre.

1. **La Saint-Valentin alternative** : **Objectif du projet**: Sensibiliser à l'égalité entre femmes et hommes au travers de la question du « harcèlement

de rue » C'est une action de sensibilisation continue qui a été lancée en 2013. En 2019, ce projet se fait en collaboration avec les écoles secondaires de la Commune de Saint-Josse-ten-Noode ainsi que le public des associations tennodoises.

2. **Création d'une pièce de théâtre action et sensibilisation des écoles secondaires sur le thème du harcèlement** : La Commune de Saint-Josse-ten-Noode a soutenu la création d'une nouvelle pièce de théâtre-action, d'un montant de 7500 euros étalé sur le budget 2018-2019, avec pour objectif de promouvoir l'égalité femme-homme et de lutter contre les stéréotypes genrés afin de mieux se prémunir contre toute forme de violence sexiste, dont le harcèlement.
3. **La semaine du genre du 11/03 au 25/03/18: Objectif du projet**: Le projet, en partenariat avec plusieurs associations locales, vise à mettre en évidence les activités de sensibilisation à l'égalité entre les femmes et les hommes menées au sein des asbl concernées qui travaillent, entre autres, avec un public de primo-arrivants. Des spectacles, des expositions et des ciné-débats sont organisés. En 2018, les associations ont également été sensibilisées au thème des orientations sexuelles (LGTBQI+). En 2019, les partenaires ont proposé de prolonger le programme des activités sur deux semaines afin d'approfondir la thématique des genres.
4. **La Plateforme de lutte contre les violences entre partenaires et familiales** : **Objectif du projet**: Cette Plateforme vise à promouvoir le travail en réseau entre plusieurs professionnels associatifs et communaux afin d'améliorer la prise en charge des victimes de violences basées sur le genre. Des interventions type conférence sont organisées pour permettre aux membres de la Plateforme de développer leur expertise et leurs compétences dans l'accueil et l'accompagnement des victimes de violences domestiques. Des activités de sensibilisation et de prévention en lien avec la thématique des violences se déroulent chaque année. La Plateforme a été mise en place en 2008 et une charte de collaboration a été signée entre l'Administration communale et 10 partenaires de terrain tennodois en 2013. Cette Plateforme pluridisciplinaire s'ancre dans la Commune et est connue par les habitants et par les asbl qui font un travail de permanence sociale, les maisons médicales et tout intervenant public ou privé susceptible d'entrer en contact avec une victime ou un auteur potentiels. En 2019, la Plateforme célébrera ses dix ans d'existence, l'occasion d'organiser un événement marquant et ouvert au grand public pour faire connaître les différents.e.s associations et Services communaux, membres de la Plateforme et mener une action de sensibilisation sur la thématique des violences entre partenaires et familiales de plus grande envergure, auprès des habitant.e.s tennodois.e.s et des membres du personnel communal.
5. **Lecture de contes pour enfants (3-10 ans) sourds et entendants** : **Objectif du projet**: l'activité de lecture de contes a été mise en place dans les Bibliothèques communales francophone et néerlandophone, il y a quelques années. Ce projet vise à intégrer une interprétation en langues des signes pour enfants sourds, dans un contexte de mixité sensible au genre. Le but est d'avoir un mélange de publics néerlandophone et francophone, filles et garçons, entendant et malentendant/sourd. Depuis mars 2018, la lecture de contes s'oriente vers des thématiques liées au genre pour sensibiliser le public aux droits des femmes. En 2019, l'expérience sera poursuivie de manière à promouvoir l'égalité femme-homme.

6. **Plan de Diversité : Objectif du projet:** état des lieux en lien avec le personnel communal et les modalités de recrutement au sein de l'Administration communale (AC), en collaboration avec le Département de Gestion des Ressources Humaines (GRH) et Actiris. L'Ordonnance du 04/09/2008 vise à assurer une politique de diversité au sein de la fonction publique bruxelloise, à travers l'élaboration communale d'un « Plan Diversité ». Le Plan de diversité permettra à l'Administration communale de structurer de nombreuses actions à mener au cœur des processus RH afin de faire de la diversité un vrai atout : découvrir de nouveaux talents, motiver les collaborateurs/trices, renforcer les valeurs de l'institution. Le Plan Diversité doit être intégré dans la stratégie de l'Administration communale.
- Le Plan va mettre en évidence les priorités au sein de l'AC et va proposer des actions concrètes pour répondre à ces priorités. Actiris met en avant plusieurs groupes de personnes, tenant compte de la dimension de genre, vers lesquels des actions doivent être orientées : personnes d'origine étrangère, personnes porteuses de handicap, personnes infra-scolarisées, jeunes personnes (-26 ans), personnes avec de l'expérience professionnelle (+ 45 ans), ...
- Il s'agit donc, dans le cadre du Plan, de considérer ces facteurs dans les actions et projets menés et à mener, en matière de : Sélection/Recrutement/Engagement ; Gestion du personnel ; Communication interne et externe ; Vie locale.
- L'idée est de travailler de façon transversale. Dès lors, les services supports, dont l'Egalité des Chances a besoin, en tant que pôle de coordination, dans cette dynamique d'élaboration et d'exécution du Plan Diversité, sont essentiellement: le Département de la Gestion des Ressources Humaines (GRH), le SIPPT (Service Interne pour la Prévention et la Protection au Travail) et la Communication.
- Le Collège échevinal de Saint-Josse-ten-Noode a donné son accord en août 2018 pour le lancement d'un Plan diversité couvrant la période de septembre 2018 à Octobre 2020.
- En conclusion, la présentation de ce « Plan Diversité » dans la présente note de genre a pour but de valoriser les initiatives à venir, qui seront développées par l'ensemble des Services communaux et qui intégreront inévitablement la dimension de genre et donc de « Gender budgeting ».
7. **Bibliothèque en tous genres - projet réalisé en collaboration avec le Service Culture et la Bibliothèque communale francophone : Objectif du projet:** La « Bibliothèque en tous genres » a été initiée en 2010 en partenariat avec ladite Bibliothèque communale. L'objectif est de construire un espace public, rassembleur et d'échange autour de la question de genre à Saint-Josse-ten-Noode ainsi qu'un lieu de documentation sur les questions de genre s'adressant spécifiquement à un public de professionnels de l'éducation (asbl de Cohésion Sociale, enseignants, personnel ATL, Petite Enfance, Jeunesse, etc.). La Bibliothèque communale dispose d'un fond de 800 livres sur les questions de genre. Ce fonds est mis à jour tous les 2-3 ans, selon les moyens matériels.
8. **Sensibilisations sur les questions LGBTQI+ : Objectif du projet:** Lutter contre les violences sur base d'orientation sexuelle et d'identité de genre. Depuis 2017, la Commune de Saint-Josse participe à la Campagne "All Genders Welcome" dont les affiches et brochures seront diffusées tout au long de l'année par le Service Egalité des Chances. Des actions de sensibilisation de lutte contre les discriminations liées aux orientations sexuelles sont également prévues, notamment autour du 17 mai, lors de la journée de lutte contre l'homophobie et la transphobie.

9. **Octroi de subsides communaux aux asbl: Objectif :** Soutien financier aux associations actives dans le domaine de l'égalité homme/femme.

Les articles budgétaires 8400/122-04 "Action sociale et citoyenne: droits d'auteurs, honoraires et indemnités pour artistes" et 8400/123-19 "Action sociale et citoyenne: Achats de livres, documentation et abonnements" sont également soumis au gender budgeting, également en catégorie 2, puisque leurs crédits de dépenses ciblent directement l'égalité entre femmes et hommes.

## **II. Les autres Services communaux**

Eu égard à l'aspect transversal de l'Egalité des chances, notamment concernant les genres et les handicaps, tous les Services de l'Administration communale de Saint-Josse-ten-Noode travaillent sur ces deux plans, avec une attention particulière, dans les limites des moyens matériels et humains.

Dans ce cadre, les Services communaux plus directement concernés sont : les Services/Départements de Gestion des Ressources Humaines (formation, gestion administrative et financière du personnel communal), des Travaux Publics-TP (gestion et entretien des bâtiments communaux, ...), de la Rénovation Urbaine-SRU (mise en place et gestion des contrats de quartier; ...), de la Mobilité et de la Communication (diffusion et accessibilité de l'information, ...).

A titre d'exemples, diverses actions impliquant des crédits de dépenses situés en catégorie 3 (puisque'ils présentent une dimension de genre) illustrent la volonté législative et administrative d'intégrer l'approche de genre dans chaque projet, en fonction des critères de faisabilité, avec pour finalité de contribuer à ou renforcer l'égalité entre femmes et hommes, notamment dans les domaines suivant :

\* Dans le cadre du recrutement et/ou de l'affectation du personnel communal :

La réflexion active et les efforts se poursuivent afin de renforcer l'égalité entre femmes et hommes, notamment par le biais de la sensibilisation et la formation du personnel communal, dans la répartition et l'occupation des postes et des fonctions au sein de tous les Services de l'Administration communale de Saint-Josse-ten-Noode, avec toujours pour repère l'égalité de traitement et la non-discrimination et pour finalité la parité, plus particulièrement dans les postes se référant à des professions au départ traditionnellement féminines ou masculines.

Bref aperçu au niveau des Ressources humaines, dont le maître mot est le développement de la mixité au sein du personnel communal, à travers toutes les équipes de travail, avec une attention particulière portée aux équipes plus homogènes en termes de genre :

- aux Services Travaux Publics et Propreté Publique : engager des femmes pour exercer les professions de balayeuse, plombière, chauffagiste, ouvrière (... ) au même titre que les hommes;

-aux Services Jeunesse et Prévention (en contact avec les jeunes, les adultes et/ou les personnes fragilisées ou en difficulté) : engager plus de femmes en tant qu'animatrice et éducatrice (rôle de modèle et de référent) afin d'avoir plus d'impact auprès et une meilleure écoute des publics cibles féminins, notamment des jeunes filles fragilisées;

- au Service "Accueil" (contact de première ligne avec la population) : Service constitué d'une équipe majoritairement composée de femmes. Depuis 2018, un monsieur a été recruté pour assurer l'accueil et la fonction d'huissier.

- au Service Petite Enfance : engager des hommes pour exercer le métier de puériculteur, infirmier ou assistant social, en milieu d'accueil. La mise en place de ce projet nécessitera également, au préalable, des actions de sensibilisation continues auprès du public concerné (les parents d'enfants, ...);

L'examen et la mise en place des situations évoquées ci-dessus doivent être envisagés en parallèle avec les aspects suivant : appointments, horaire de travail flexible permettant de concilier la vie privée et la vie professionnelle (télétravail), formations adaptées, masse d'habillement ad hoc (uniformes et chaussures), ...

#### \* Dans le cadre de la diffusion de et l'accès à l'information

Le Service Communication a pour vocation l'information aux habitants de la Commune, sans distinction, en évitant toutes formes de discriminations.

Une attention particulière continuera à être portée à la question de genre, notamment :

- dans la rédaction, le Service Communication prend le soin d'utiliser l'écriture inclusive (exemple: "les participant-e-s..." ) pour mettre en valeur aussi bien des portraits d'hommes que de femmes dans le bulletin d'information communal "1210";

- dans la manière de prendre des photos lors d'évènements : photographes (hommes et femmes) avec pour principe d'illustrer tous les publics présents;

- dans le cadre de l'achat de gadgets promotionnels, le Service se tourne vers des objets unisexes (sacs, fardes, carnets, bics,...) pouvant être aussi bien utilisés par les hommes que par les femmes;

- démultiplication de supports et de canaux de diffusion de l'information pour diminuer le risque de fracture numérique entre tous les citoyens femmes et hommes.

nd.

\*Dans le cadre des projets d'aménagement et rénovations des contrats de Quartier :

Le Service Rénovation Urbaine (SRU) s'occupe de l'aménagement et de la création de nouveaux bâtiments et espaces publics dans le cadre des projets relatifs aux Contrats de Quartier. Dans la mesure du possible, pour la réalisation de ses études d'aménagement, le SRU intègre l'approche genre dans son travail pour que les espaces publics soient sécurisants et utilisables tout autant par les femmes que les hommes, les jeunes et les personnes âgées ou les PMR.

Le projet de revitalisation du Quartier Nord (QN) de Saint-Josse-ten-Noode, un quartier qui est actuellement fréquenté principalement par un public masculin en journée et soirée, va permettre aux familles d'investir les lieux et offrir davantage de sécurité aux riverains. Cette revitalisation va donc encourager à une plus grande mixité de l'espace public et va favoriser l'inclusion sociale.

La notion de genre est donc indispensable pour penser l'aménagement des espaces publics pour qu'ils soient accessibles et sécurisants pour tous et toutes. Une écoute plus attentive est apportée aux observations et besoins des femmes, dans le cadre de l'aménagement ou de la conception des quartiers et lieux publics.

\*Dans le cadre de la Mobilité

Le Service Mobilité a fait le choix de l'achat de vélos mixtes dans une perspective de non discrimination. Ces vélos pourront être utilisés à la fois par les hommes et les femmes, sans distinction de genre.

**I. Département des Solidarités Locales et Internationales (DeSLI) - Egalité des Chances**

Article budgétaire (Service ordinaire)      8401/124-48  
Libellé de l'article                                      Soutien social et familial: frais techniques et divers  
Budget prévu pour 2019                            20 000 €

Date	Projet	Budget 2019	Caté gorie	Commentaires
				FEVRIER 2019

113.

28/02/19	Fonds de solidarité pour l'accueil d'urgence pour les femmes en situation de violences	3.000,00 €	2	Ce fonds a pour objectif de soutenir les femmes, victimes de violences intrafamiliales dans le cadre de la Plateforme communale de lutte contre les violences entre partenaires et familiales.
	Brochure Plateforme	0,00 €	2	Cette brochure permettra aux professionnels, membre de la Plateforme communale de lutte contre les violences entre partenaires et familiales de mieux se coordonner pour un meilleur accompagnement des femmes victimes de violences intrafamiliales ou conjugales.
<b>MARS 2019</b>				
06/03/19	Lecture de contes pour enfants (3-10 ans) sourds et entendants	150,00 €	3	Un équilibre entre les filles et les garçons peut être observé dans les groupes de lecture
11/03 au 25/03/19	Semaine du genre	1600,00 €	2	Ce projet vise à promouvoir la dimension de genre auprès des habitants de la Commune
28/03/19	Réunion de la Plateforme communale de lutte contre les violences entre partenaires et familiales	0,00€	2	Ladite Plateforme lutte contre les discriminations liées aux violences de genre
<b>01/04/19</b>				
01/04/19	Création pièce de théâtre	2000,00€	2	Création et représentation nouvelle pièce de théâtre autour du harcèlement et la promotion de l'égalité entre femmes-hommes
17/04/19	Lecture de contes pour enfants (3-10 ans) sourds et entendants	150,00 €	3	Un équilibre entre les filles et les garçons peut être observé dans les groupes de lecture
24/04/19	Sensibilisation aux handicaps à l'intention du personnel communal	2000,00 €	3	Cette action permet de sensibiliser le grand public à l'occasion de la Journée internationale des personnes handicapées. Elle touche à la fois les hommes et les femmes.
25/04/19	Diffusion nouvelle pièce	0,00 €	2	Diffusion d'une pièce de théâtre-action auprès des élèves du secondaire et du public

et 26/04/19	de théâtre sur le harcèlement /Espace Nord (deux séances par jour/ 10h et 14h)			des associations tennodoises abordant la thématique du harcèlement pour lutter contre les violences et promouvoir l'égalité entre femmes-hommes.
<b>MAI 2019</b>				
05/05/19	Animation autour du harcèlement avec les classes secondaires	3000,00 €	2	Animation autour des questions de harcèlement dans le but de promouvoir l'égalité entre femmes-hommes.
17/05/19	Poursuite de la campagne "All Genders Welcome" et Drapeau Arc-en-ciel à hisser	500,00 €	2	La campagne vise à promouvoir une sensibilisation aux orientations sexuelles et à diminuer les discriminations auxquelles sont victimes les LGBTQI+
<b>JUN 2019</b>				
12/06/19	Lecture de contes pour enfants (3-10 ans) sourds et entendants	150,00€	3	Un équilibre entre les filles et les garçons peut être observé dans les groupes de lecture
14/06/19	Réunion de la Plateforme communale de lutte contre les violences entre partenaires et familiales	150,00 €	2	Ladite Plateforme lutte contre les discriminations liées aux violences de genre.
	Plan diversité	0,00 €	2	Le genre et le handicap sont des éléments de première importance.
<b>SEPTEMBRE 2019</b>				
13/09/19	Réunion de la Plateforme communale de lutte contre les violences entre partenaires et familiales	150,00€	2	Ladite Plateforme lutte contre les discriminations liées aux violences de genre.



Date entre le 16 au 26/09/19	Plateforme/ Colloque	2100,00€ +700,00 € (article- conférenciers 8400/122-04)	2	Ladite Plateforme lutte contre les discriminations liées aux violences de genre.
<b>OCTOBRE 2019</b>				
30/10/19	Lecture de contes pour enfants (3-10 ans) sourds et entendants	150,00 €	3	Un équilibre entre les filles et les garçons peut être observé dans les groupes de lecture
<b>NOVEMBRE 2019</b>				
25/11/19	Action 25/11	500,00 €	2	Actions de lutte contre les violences liées au genre
<b>DECEMBRE 2019</b>				
03/12/19	Sensibilisation aux handicaps lors de la semaine de la journée internationale des personnes handicapées	0,00€	3	Cette action permet de sensibiliser le grand public à l'occasion de la Journée internationale des personnes handicapées. Elle touche à la fois les hommes et les femmes.
18/12/19	Lecture de contes pour enfants (3-10 ans) sourds et entendants	150€	3	Un équilibre entre les filles et les garçons peut être observé dans les groupes de lecture
	Réunion de la Plateforme Lutte contre les violences entre partenaires et familiales	150,00€	2	Ladite Plateforme lutte contre les discriminations liées aux violences de genre
	Divers	0,00 €		

<b>JANVIER 2020</b>			
01/01/20	Drink Plateforme Lutte contre les violences entre partenaires et familiales	400,00 €	2 Ladite Plateforme lutte contre les discriminations liées aux violences de genre. Moment convivial pour faire le bilan de ce qui a été fait et des projets à réaliser dans le but de mieux sensibiliser et lutter contre les violences intrafamiliales ou conjugales.
<b>FEVRIER 2020</b>			
14/02/20	Action Saint-Valentin	1600,00 €	2 Actions autour du thème de l'égalité femmes-hommes / harcèlement de rue
<b>MARS 2020</b>			
01/03/20	Semaine du genre	1600,00 €	2 Ce projet vise à promouvoir la dimension de genre auprès des habitants de la Commune

**Article budgétaire (Service ordinaire) 8401/332-02**  
**Libellé de l'article Soutien social et familial: subsides aux organismes au service des ménages**  
**Budget prévu pour 2019 8 000 €**

Cet article budgétaire est prévu pour soutenir par le biais de subsides communaux les associations mettant en place des actions visant l'égalité femme/homme. Les dépenses liées à cet article rentrent dans la catégorie 2 consacrée aux activités promouvant directement l'égalité femme-homme.

Au Service ordinaire, les articles budgétaires du DeSLI dans lesquels la notion du budget sensible au genre se développe sont :

Article	Libellé	Budget prévu 2019	Catégorie	Commentaire
8400/122-04	Action sociale et citoyenne: droits d'auteurs, honoraires et indemnités pour artistes	3500,00 €	2	Recours à des conférenciers, artistes et experts dans le domaine de l'égalité femmes-hommes

117.

8400/123-19	Action sociale et citoyenne: Achats de livres, documentation et abonnements	384,14€	2 Des livres sont achetés régulièrement afin d'alimenter la bibliothèque en tous genres à la Bibliothèque communale
-------------	---	---------	---

## II. Les autres Services communaux

Eu égard à l'aspect transversal de l'Egalité des chances, notamment concernant les genres et les handicaps, tous les Services de l'Administration communale de Saint-Josse-ten-Noode travaillent sur ces deux plans, avec une attention particulière, dans les limites des moyens matériels et humains.

Dans ce cadre, les Services communaux plus directement concernés sont : les Services/Départements du Personnel (formation, gestion administrative et financière du personnel communal), de la Mobilité, des Travaux Publics-TP (gestion et entretien des bâtiments communaux, ...), de la Rénovation Urbaine-SRU (mise en place et gestion des contrats de quartier; ...), et de la Communication (diffusion et accessibilité de l'information, ...).

Au Service ordinaire, les articles budgétaires du Département de la **Gestion des Ressources Humaines** relatifs à la notion du budget sensible au genre sont repris dans le tableau B1-B6.

Au Service ordinaire, les articles budgétaires du **Département Communication** dans lequel la notion du budget sensible au genre se développe sont l'article 1330/123-07 (distribution bulletin communal, toute-boite) dont le montant s'élève à 5.950,10 euros et l'article 1330/124-06 (impression bulletin communal, panneaux expos,... ) dont le montant s'élève à 24.827,29 euros. Le bulletin d'information communal met à l'honneur des personnalités femmes et hommes de manière égale (cf. tableau B1-B6).

Au service extraordinaire du **Service Rénovation Urbaine** (SRU), les articles répondant au budget genre sont détaillés dans le tableau B1-B6. La plupart de ces articles concernent les études et travaux d'urbanisme dont l'objectif est d'assurer la sécurité des citoyen.ne.s tennoodois.es et permettre une appropriation de l'espace public plus équitable entre les femmes et les hommes.

Les articles budgétaires du **Service Mobilité** qui intègrent la notion du budget sensible au genre sont repris dans le tableau B1-B6 (budget ordinaire et extraordinaire).

118.

GEWONE DIENST	Begrotingsartikel	Omschrijving artikel	Functie	Budget 2019	Categorie 1	Categorie 2	Categorie 3	Uitleg
		<u>Departement Lokale en Internationale Solidariteit (DeSu) – Gelijke kansen</u>						
	8401/124-48	Sociale en familiale ondersteuning: technische en diverse kosten		20.000,00		17.700,00	2.300,00	Het begrotingsartikel van de Dienst Gelijke Kansen heeft systematisch een genderdimensie aangezien deze één van de voornaamste opdrachten is van de Dienst Gelijke Kansen
	8400/122-04	Sociale- en burgeractie: auteursrechten, honoraria en vergoedingen voor artiesten		3.500,00		3.500,00		Beroep doen op sprekers, deskundigen in het domein van gelijkheid vrouwen-mannen
	8400/123-19	Sociale- en burgeractie: Aankopen van boeken, documentatie en abonnementen		384,14		384,14		Er worden regelmatig feministische boeken aangekocht om de genderloze boeken aan te vullen in de Gemeentelijke bibliotheek
	8401/332-02	Sociale en familiale ondersteuning: subsidies aan instellingen ten dienste van gezinnen		8.000,00		8.000,00		Het begrotingsartikel hierboven werd uitdrukkelijk ingevoerd in de loop van 2017 om door middel van gemeentelijke subsidies de verenigingen te ondersteunen die acties tot stand brengen met het oog op de gelijkheid vrouw/ man. De uitgaven die in verband met dit artikel behoren tot categorie 2 voor activiteiten die rechtstreeks de gelijkheid vrouw-man bevorderen.
		<u>Departement Communicatie</u>						
	1330/123-07	verspreiding gemeenteblad, huis-aan-huis		5950,1		5950,1		Het gemeenteblad vermeldt alle activiteiten van Gelijke Kansen en zet vrouwelijke persoonlijkheden in de schijnwerpers
	1330/124-06	drukwerk gemeenteblad, panelen tentoonstellingen,...		24.827,29		24.827,29		Het gemeenteblad vermeldt alle activiteiten van Gelijke Kansen en zet vrouwelijke persoonlijkheden in de schijnwerpers
		<u>Dienst Mobiliteit</u>						
	8790/124-06	Milieu: prest. van derden		13.661,40			13.661,40	
		<u>Departement Personeelsbeheer</u>						
	1040/111-01	Gemeentesecretariaat : bezoldiging statutair personeel		840.786,00			840.786,00	
	1040/111-02	Gemeentesecretariaat : bezoldiging GESCO personeel		417.588,00			417.588,00	
	1040/111-05	Gemeentesecretariaat : bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente		1.059.831,00			1.059.831,00	
	1040/112-01	Gemeentesecretariaat : vakantiegeld statutair personeel		102.510,00			102.510,00	
	1040/112-02	Gemeentesecretariaat : vakantiegeld GESCO personeel		27.132,00			27.132,00	
	1040/112-05	Gemeentesecretariaat : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente		99.042,00			99.042,00	
	1210/111-01	Fiscale en financiële diensten : bezoldiging statutair personeel		513.060,00			513.060,00	
	1210/111-02	Fiscale en financiële diensten : bezoldiging GESCO personeel		69.666,00			69.666,00	
	1210/111-05	Fiscale en financiële diensten : bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente		69.666,00			69.666,00	

1210/112-01	Fiscale en financiële diensten : vakantiegeld statutair personeel		31.416,00			31.416,00
1210/112-02	Fiscale en financiële diensten : vakantiegeld GESCO personeel		5.304,00			5.304,00
1210/112-05	Fiscale en financiële diensten : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente		4.998,00			4.998,00
1310/111-01	Personeel : bezoldiging statutair personeel		222.972,00			222.972,00
1310/111-05	Personeel : bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente		187.884,00			187.884,00
1310/112-01	Personeel : vakantiegeld statutair personeel		17.952,00			17.952,00
1310/112-05	Personeel : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente		15.402,00			15.402,00
1320/111-01	Kamerbew.-telefoon : bezoldiging statutair personeel		274.992,00			274.992,00
1320/111-05	Kamerbew.-telefoon: bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente		30.090,00			30.090,00
1320/112-01	Kamerbew.-telefoon: vakantiegeld statutair personeel		16.422,00			16.422,00
1320/112-05	Kamerbew.-telefoon : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente		6.426,00			6.426,00
1330/111-01	Informat./document./klassement : bezoldiging statutair personeel		36.414,00			36.414,00
1330/111-05	Informat./document./klassement : bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente		40.494,00			40.494,00
1330/112-01	Informat./document./klassement : vakantiegeld statutair personeel		4.386,00			4.386,00
1330/112-05	Informat./document./klassement : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente		2.754,00			2.754,00
1340/111-01	Drukkerij : bezoldiging statutair personeel		33.456,00			33.456,00
1340/111-05	Drukkerij : bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente		66.198,00			66.198,00
1340/112-01	Drukkerij : vakantiegeld statutair personeel		1.836,00			1.836,00
1340/112-05	Drukkerij : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente		4.080,00			4.080,00
1350/111-01	ADOO-Economaat : bezoldiging statutair personeel		145.554,00			145.554,00
1350/111-05	ADOO-Economaat : bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente		232.866,00			232.866,00
1350/112-01	ADOO-Economaat : vakantiegeld statutair personeel		9.996,00			9.996,00
1350/112-05	ADOO-Economaat : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente		17.850,00			17.850,00
1360/111-01	Automobielpark : bezoldiging statutair personeel		192.474,00			192.474,00
1360/111-05	Automobielpark : bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente		62.424,00			62.424,00
1360/112-01	Automobielpark : vakantiegeld statutair personeel		12.648,00			12.648,00
1360/112-05	Automobielpark : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente		5.100,00			5.100,00
1370/111-01	Dienst gebouwen : bezoldiging statutair personeel		686.358,00			686.358,00
1370/111-05	Dienst gebouwen : bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente		131.580,00			131.580,00

1370/112-01	Dienst gebouwen : vakantiegeld statutair personeel		45.798,00				45.798,00
1370/112-05	Dienst gebouwen : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente		13.260,00				13.260,00
1380/111-01	Techn. diensten : bezoldiging statutair personeel		494.700,00				494.700,00
1380/111-02	Techn. diensten : bezoldiging GESCO personeel		14.484,00				14.484,00
1380/111-05	Techn. diensten : bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente		51.612,00				51.612,00
1380/112-01	Techn. diensten : vakantiegeld statutair personeel		25.194,00				25.194,00
1380/112-02	Techn. diensten : vakantiegeld GESCO personeel		2.448,00				2.448,00
1380/112-05	Techn. diensten : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente		18.972,00				18.972,00
1390/111-05	Informatica : bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente		164.016,00				164.016,00
1390/112-05	Informatica : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente		13.260,00				13.260,00
8440/111-01	Kinderdagverblijven FR : wedden en lonen statutair personeel		823.344,00				823.344,00
8440/111-05	Kinderdagverblijven FR : bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente		813.858,00				813.858,00
8440/112-01	Kinderdagverblijven FR : vakantiegeld statutair personeel		52.734,00				52.734,00
8440/112-05	Kinderdagverblijven FR : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente		26.826,00				26.826,00
8441/111-01	Kinderdagverblijven NL : bezoldiging statutair personeel		331.704,00				331.704,00
8441/111-05	Kinderdagverblijven NL : bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente		186.864,00				186.864,00
8441/112-01	Kinderdagverblijven NL : vakantiegeld statutair personeel		17.544,00				17.544,00
8441/112-05	Kinderdagverblijven NL : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente		10.608,00				10.608,00
8710/111-01	Sociale en preventieve geneeskunde : bezoldiging statutair personeel		35.904,00				35.904,00
8710/111-05	Sociale en preventieve geneeskunde : bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente		146.166,00				146.166,00
8710/112-01	Sociale en preventieve geneeskunde : vakantiegeld statutair personeel		3.876,00				3.876,00
8710/112-05	Sociale en preventieve geneeskunde : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente		11.220,00				11.220,00
1060/123-17	Opleiding van het personeel : Kosten		50.000,00				50.000,00
		TOTAAL	9.130.321,93	0,00		60.361,53	9.069.960,40

BUITENGEWONE DIENST						
Begrotingsartikel	Omschrijving artikel	Functie	Budget 2019	Categorie 1	Categorie 2	Categorie 3
	Dienst Mobiliteit					

8790/743-51	Milieu: Aankoop van fietsen, brom- en motorfietsen	10.500,00	10.500,00	10.500,00	Aankoop van gemengde elektrische fietsen
	<u>Dienst voor Stadsvernieuwing</u>				
3000/723-60	Preventie : aanpassing van de gebouwen in uitvoering	575.000,00	575.000,00	575.000,00	Studies en aanlegwerken om de ruimte te voltooien op het gelijkvloers voor de gemeenschapswachten in het gebouw gelegen Molenstraat 137 + Werken voor de inrichting van het gelijkvloers als voorziening voor de parkwachters van de dienst Preventie in het gebouw gelegen Grensstraat 118. Dit artikel betreft de inrichting voor het gemeentepersoneel, het artikel houdt rekening met het genderspect.
4210/731-60	Wegen : wegenwerken in uitvoering	1.950.000,00	1.950.000,00	1.950.000,00	Aanleg van Wegen + Studie
4260/731-60	Wegen : wegenwerken in uitvoering	460.000,00	460.000,00	460.000,00	
5200/722-60	Handel : Oprichtingswerken aan gebouwen en monumenten in uitvoering	150.000,00	150.000,00	150.000,00	
7621/722-60	Cultuur/Ontspanning FR : oprichting van gebouwen en monumenten in uitvoering	13.000,00	13.000,00	13.000,00	
7621/723-60	Cultuur/Ontspanning FR : aanpassingswerken aan gebouwen in uitvoering	150.000,00	150.000,00	150.000,00	
7630/723-60	Niet-officiële feesten en plechtigheden: aanpassing van gebouwen in uitvoering	150.000,00	150.000,00	150.000,00	
7660/721-60	Parken en plantsoenen : aanleg van gronden in uitvoering	610.000,00	610.000,00	610.000,00	
8400/723-60	Sociale en burgerlijke actie : Aanpassingswerken aan gebouwen in uitvoering	560.000,00	560.000,00	560.000,00	
8440/722-60	Kinderdagverblijf FR : oprichting van gebouwen en monumenten in uitvoering	100.000,00	100.000,00	100.000,00	
9220/712-60	Kinderdagverblijf FR : oprichting van gebouwen en monumenten in uitvoering	3.500.000,00	3.500.000,00	3.500.000,00	
9220/722-60	Kinderdagverblijf FR : oprichting van gebouwen en monumenten in uitvoering	2.587.000,00	2.587.000,00	2.587.000,00	
9220/723-60	Kinderdagverblijf FR : oprichting van gebouwen en monumenten in uitvoering	5.952.000,00	5.952.000,00	5.952.000,00	
9300/747-60	Kinderdagverblijf FR : oprichting van gebouwen en monumenten in uitvoering	100.000,00	100.000,00	100.000,00	
	TOTAAL	16.867.500,00	16.867.500,00	16.867.500,00	



## Gender budgeting – Gendergevoelige begroting 2019

### Introductie

#### 1. Wat is gender budgeting of gendergevoelige begroting ?

Begrotingen zijn niet neutraal.

Een begroting is de vertaling in cijfers van een economisch en sociaal project, waarin de beleidsintenties en de sociale prioriteiten worden weergegeven die tot uiting komen in de acties die worden uitgevoerd.

«Gendergevoelige begroting (of "gender budgeting" in het Engels) is een analyse en een vooronderzoek van de begrotingen in functie van hun impact op vrouwen en mannen, waarbij hun rollen worden erkend alsook het gratis werk en hun specifieke noden en verhoudingen binnen de maatschappij. Ze past in het kader van de gendermainstreaming »<sup>1</sup>.

De Raad van Europa en haar "specialistengroep inzake gender budgeting" definiëren gender budgeting als : « een toepassing van de geïntegreerde benadering van gelijkheid tussen vrouwen en mannen in het begrotingsproces. Dit houdt een evaluatie in van de bestaande begrotingen met een genderspect op alle niveaus van het begrotingsproces, alsook een herstructurering van de inkomsten en de uitgaven met het doel om de gelijkheid tussen vrouwen en mannen te bevorderen ».

Gender budgeting is dus een analyse vanuit het genderoogpunt van alle vormen van publieke uitgaven en inkomsten en de inventaris van hun rechtstreekse en onrechtstreekse gevolgen op de respectievelijke situatie van vrouwen en mannen. Gender budgeting is een specifieke vorm van budgettering georiënteerd op resultaten.

<sup>1</sup> "Le Monde selon les femmes, *Genre et budget*", Brussel, 2015, p. 7



## **2. Wettelijk en historisch kader**

### **Gender budgeting en de Wet van 12 januari 2007**

De wet van 12 januari 2007 voorziet dat de genderdimensie geïntegreerd wordt in de budgettaire voorbereidingen en legt specifiek de verplichting op om, voor ieder ontwerp van algemene uitgavenbegroting een gendernota op te stellen, die de kredieten weergeeft met betrekking tot de acties rond het realiseren van de gelijkheid tussen mannen en vrouwen. Deze verplichting geldt voor alle departementen, staatsdiensten met afzonderlijk beheer, staatsbedrijven en organismen van openbaar belang.

### **De Omzendbrief betreffende de uitwerking van de begroting**

Elk jaar brengt de Minister van Begroting een omzendbrief over waarin de richtlijnen worden vermeld met betrekking tot de uitwerking van de volgende begroting. De omzendbrief inzake de begroting 2009 vermeldde reeds het principe van gender budgeting en zijn wettelijke verplichting. Er werd echter gestipuleerd dat men zich in 2008 voornamelijk concentreerde op de sensibilisering en de vorming van de actoren. De omzendbrief nodigde iedere FOD en POD uit om de bedragen te bepalen die in aanmerking zouden kunnen worden genomen voor een voorafgaande analyse van de uitgaven vanuit het genderoogpunt en voor een analyse achteraf van de niet- fiscale inkomsten.

In 2009 werden de sensibilisering en de vorming verdergezet.

De omzendbrief inzake de begroting 2011 vermeldt uitdrukkelijk het principe van gender budgeting. Concreet betekent dit dat vanaf 2010 iedere FOD en POD haar begroting zou moeten onderwerpen aan een analyse vanuit het genderoogpunt.

### **De specifieke Omzendbrief met betrekking tot gender budgeting**

In 2010 werd een omzendbrief specifiek gewijd aan gender budgeting opgesteld. Deze beschrijft in detail de doelstellingen van gender budgeting en de te volgen procedure.

### **De Ordonnantie van 29 maart 2012**

Deze legt de Brusselse Hoofdstedelijke Regering op om een methode te ontwikkelen met het oog op de integratie van de genderdimensie in de gewestelijke begroting en vraagt aan iedere minister om deze dimensie op te nemen in de beleidsvoeringen die deel uitmaken van zijn bevoegdheden. Ondertussen hebben sommige Brusselse proefgemeenten ervaring opgedaan in de opstelling van een genderbegroting.

### **De Omzendbrief van de Gewestelijke Overheidsdienst van Brussel van 20/07/2018 over de uitwerking van de begroting 2019, met betrekking tot gender budgeting.**

Dit is de rechtstreeks referentie voor de uitwerking van de gemeentelijke gendergevoelige begroting 2019.

### 3. **Waarom heeft de Gemeente Sint-Joost-ten-Node gender budgeting nodig ?**

Het beheer van openbare zaken, en met name gemeentelijke, bestaat er voor een groot deel in om de budgettaire middelen efficiënt te verdelen. Het doel van gender budgeting is om rekening te houden met de genderdimensie in de gemeentelijke uitgaven, namelijk om sommen te evalueren die worden geïnvesteerd in de openbare beleidsvoeringen met betrekking tot de respectievelijke situatie van mannen en vrouwen in de maatschappij, om een transparantie te garanderen in de uitgaven en zich ervan te vergewissen dat deze zowel mannen als vrouwen ten goede komen.

Sedert de verkiezingen van oktober 2018 is het Schepencollege samengesteld uit 4 vrouwen en 4 mannen en wordt hiermee dus de perfecte gelijkheid gerespecteerd.

## Gendertoelichting

### I. Departement Lokale en Internationale Solidariteit (DeSLI) – Gelijke Kansen

Sedert haar oprichting in 2008 draagt de dienst Gelijke Kansen van het Departement Lokale en Internationale Solidariteit (DeSLI) van de Gemeente Sint-Joost-ten-Node in eerste lijn bij tot de concretisering van de «gendermainstreaming» benadering, die zij aan haar projecten heeft verleend sedert haar oprichting, en dit via de kredieten van begrotingsartikel 8401/124-48 «Sociale en familiale ondersteuning: technische en diverse kosten». In 2017, werd een nieuw begrotingsartikel ingevoerd op de Gewone dienst, namelijk 8401/332-02 « Sociale en familiale ondersteuning: subsidies aan instellingen ten dienste van gezinnen », met het doel om actieve verenigingen te ondersteunen in de bevordering van de gelijkheid vrouwen-mannen, budget aangehouden in 2018 en 2019.

Ter herinnering, gendermainstreaming is «een strategie die ernaar streeft om de gelijkheid van vrouwen en mannen in de maatschappij te versterken, door de genderdimensie te integreren in de inhoud van het overheidsbeleid. Een beleid dat rekening houdt met de genderdimensie is een beleid waarbij, tijdens het opstellen ervan, een vergelijkende analyse werd gemaakt van de situatie van vrouwen en mannen, eventuele ongelijkheden tussen mannen en vrouwen in kaart werden gebracht en getracht werd om deze te beperken of weg te werken. Gender mainstreaming is een transversale aanpak die van toepassing is op alle fasen van de 'politieke cyclus' (voorbereiding, besluitvorming, toepassing, evaluatie). Ze heeft dus betrekking op alle actoren die betrokken zijn bij de definitie, toepassing en evaluatie van het beleid ».

Gendermainstreaming wordt vandaag toegepast op federaal en regionaal niveau, maar is nog facultatief voor de Gemeenten. Aangezien gendermainstreaming met name als doelstelling heeft om te vermijden dat de overheden beleidsvoeringen tot stand brengen die ongelijkheden tussen mannen en vrouwen creëren of benadrukken, kan haar preventieve karakter nuttig zijn voor het tot stand brengen van meer gelijkheid en vermindering van ongelijkheden waar minstens 50% van de bevolking kan mee te maken krijgen.

Teneinde Gelijke kansen te bewerkstelligen op gemeentelijk niveau, baseert DeSLI-Gelijke Kansen zich op het Gemeentelijk charter voor de integratie van gehandicapten ondertekend in 2013 en het Europees Charter voor de gelijkheid van vrouwen en mannen in het lokale leven, ondertekend door de Gemeente in 2011. Naar het voorbeeld van de steden die reeds begonnen zijn met de toepassing ervan om deze Charters levendig en operationeel te maken, levert de Gemeente een inspanning om de transversaliteit van Gelijke kansen op te nemen in haar jaarlijks actieplan.

In het kader van de uitwerking van de begroting 2019 wil DeSLI-Gelijke Kansen het genderbegrip versterken op vlak van haar activiteiten en haar begroting, via verschillende projecten en acties, waarvan de uitgavenkredieten zich bijna allemaal in categorie 2 bevinden, aangezien ze rechtstreeks betrekking hebben op de realisatie van de gelijkheid tussen vrouwen en mannen. De uitgavenkredieten met betrekking tot categorie 3 zijn diegene die een genderdimensie vertonen.

- I. **Het Sint-Valentijn alternatief : Doelstelling van het project:** Sensibiliseren rond de gelijkheid tussen vrouwen en mannen door de kwestie van « intimidatie op straat ». Het betreft een doorlopende sensibilisering die werd gelanceerd in 2013. In 2019 wordt dit project uitgevoerd in samenwerking met de middelbare scholen van de Gemeente Sint-Joost-ten-Node alsook met het publiek van de Tennoodse verenigingen.

2. **Tot stand brengen van een sensibiliserings- en actie-theaterstuk van de middelbare scholen rond het thema intimidatie :** De Gemeente Sint-Joost-ten-Node heeft de oprichting van een nieuw actie-theaterstuk ondersteund, voor een bedrag van 7500 euro verspreid over de begroting 2018-2019, met als doel de bevordering van de gelijkheid vrouw-man en de strijd tegen genderspecifieke stereotypes teneinde zich beter te wapenen tegen iedere vorm van seksistisch geweld, waaronder intimidatie.
3. **De Gender week van 11 tot 25 maart 2018 :** **Doelstelling van het project:** Het project, in partnerschap met verschillende lokale verenigingen, wil de sensibiliseringsactiviteiten onder de aandacht brengen rond gelijkheid tussen vrouwen en mannen gevoerd binnen de betrokken vzw's die, onder andere, met een publiek van nieuwkomers werken. Er worden voorstellingen, exposities en filmdebatten georganiseerd. In 2018 willen de verenigingen tevens sensibiliseren rond het thema seksuele oriëntatie (LGBTQI+). In 2018 werden de verenigingen eveneens gesensibiliseerd rond het thema seksuele oriëntatie (LGTBQI+). In 2019 hebben de partners voorgesteld om het programma van de activiteiten te verlengen over twee weken teneinde dieper in te gaan op de genderthematiek.
4. **Het platform voor de strijd tegen partner- en familiaal geweld :** **Doelstelling van het project:** Dit Platform wil de netwerkvorming bevorderen tussen verschillende verenigings- en gemeentelijke professionals teneinde de opvang te verbeteren van slachtoffers van gendergeweld. Er worden regelmatig opleidingen georganiseerd voor de leden om hen toe te laten hun bekwaamheden en hun deskundigheid te vergroten inzake opvang en begeleiding van de slachtoffers van huiselijk geweld. Jaarlijks vinden er sensibiliserings- en preventieve activiteiten plaats rond de thematiek van geweld. Het platform werd opgericht in 2008 en een samenwerkingscharter werd ondertekend tussen het Gemeentebestuur en 10 Tennaadse partners op het terrein in 2013. Dit pluridisciplinaire Platform vestigt zich in de Gemeente en is bekend bij de inwoners en bij de vzw's die werk verrichten op het vlak van sociale permanentie, medische centra en iedere openbare of privé-partij die in contact zou kunnen komen met een potentiële dader of slachtoffer. In 2019 zal het Platform zijn tienjarig bestaan vieren, de gelegenheid om een gedenkwaardig evenement te organiseren open voor het grote publiek teneinde hen te laten kennismaken met de verschillende gemeentelijke verenigingen en diensten, leden van het Platform en een meer grootschalige sensibiliseringsactie te voeren rond de thematiek van partner- en familiaal geweld voor de Tennaadse inwo(o)n(st)ers en leden van het gemeentepersoneel.
5. **Lezing van verhaaltjes voor dove en horende kinderen (3-10 jaar) :** **Doelstelling van het project:** de activiteit van verhaaltjes lezen werd enkele jaren geleden tot stand gebracht in de Franstalige en Nederlandstalige gemeentelijke bibliotheek. Het doel van dit project is om een interpretatie in gebarentaal voor dove kinderen te integreren in een context van gendergevoelige vermenging. Het doel is om een vermenging te hebben van Nederlandstalige en Franstalige publieken, meisjes en jongens, horenden en slechthorenden/doven. Sedert maart 2018 oriënteert de lezing van verhaaltjes zich in de richting van thematieken in verband met gender om het publiek te sensibiliseren rond vrouwenrechten. In 2019, zal het experiment worden voortgezet om de gelijkheid vrouw-man te bevorderen.
6. **Diversiteitsplan :** **Doelstelling van het project:** stand van zaken in verband met het gemeentelijk personeel en de aanwervingsmodaliteiten binnen het gemeentebestuur (GB), in samenwerking met de Personeelsdienst (Departement HRM) en Actiris.  
De Ordonnantie van 04/09/2008 beoogt de verzekering van een diversiteitsbeleid binnen de Brusselse overheidsdiensten, door de gemeentelijke

uitwerking van een «Diversiteitsplan ».

Het Diversiteitsplan zal het Gemeentebestuur toelaten om tal van acties te structureren die moeten gevoerd worden binnen de HR processen teneinde van diversiteit een ware troef te maken : ontdekken van nieuwe talenten, motiveren van de medewerkers/-sters, versterken van de waarden van de instelling. Het Diversiteitsplan dient te worden geïntegreerd in de strategie van het Gemeentebestuur.

In het Plan zal de nadruk worden gelegd op de prioriteiten binnen het GB en zullen concrete acties worden voorgesteld om aan deze prioriteiten te beantwoorden. Actiris brengt verschillende groepen personen naar voren, rekening houdend met de genderdimensie, naar wie acties dienen te worden gericht : personen van buitenlandse afkomst, personen met een handicap, laaggeschoolden, jonge personen (-26 jaar), personen met beroepservaring (+ 45 jaar), ...

Het gaat er dus om, in het kader van het Plan, deze factoren in overweging te nemen in de gevoerde en te voeren projecten, inzake : Selectie/Rekrutering/Aanwerving ; Personeelsbeheer ; Interne en externe communicatie ; Lokaal leven.

Het idee is om op een transversale manier te werken. Bijgevolg zijn in deze dynamiek van uitwerking en van uitvoering van het Diversiteitsplan de dragende diensten die Gelijke Kansen als coördinatiepool nodig heeft bijvoorbeeld : het Departement Human Resources Management (HRM), de IDPBW (Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk) en Communicatie.

Het Schepencollege van Sint-Joost-ten-Node heeft zijn akkoord gegeven in augustus 2018 voor de lancering van een Diversiteitsplan voor de periode van september 2018 tot Oktober 2020.

Ter conclusie, de voorstelling van dit « Diversiteitsplan » in deze gendernota heeft tot doel om de toekomstige initiatieven te valoriseren, die zullen worden ontwikkeld door alle gemeentelijke diensten samen en die onvermijdelijk de genderdimensie en dus « Gender budgeting» zullen integreren.

7. **Genderloze bibliotheek** - project gerealiseerd in samenwerking met de dienst Cultuur en de Franstalige gemeentelijke Bibliotheek :  
**Doelstelling van het project:** De « *Genderloze bibliotheek* » werd tot stand gebracht in 2010 in partnerschap met de Gemeentelijke Bibliotheek. De doelstelling is om een openbare verenigings- en uitwisselingsruimte op te richten rond de genderkwestie in Sint-Joost-ten-Node alsook een plaats van documentatie over de genderkwesties die zich specifiek richt op een publiek van opvoedingsprofessionals (vzw's van Sociale Cohesie, leerkrachten, personeel buitenschoolse opvang, Kleine kinderen, Jeugd enz.). De Gemeentelijke bibliotheek beschikt over een fonds van 800 boeken over de genderkwesties. Dit fonds wordt om de 2-3 jaar geactualiseerd, naargelang de materiële middelen.
8. **Sensibiliseren rond de LGBTQI+ kwesties: Doelstelling van het project:** Strijden tegen het geweld op basis van seksuele oriëntatie en genderidentiteit. Sedert 2017 neemt de Gemeente Sint-Joost deel aan de Campagne "All Genders Welcom" waarvan de brochures en affiches heel het jaar door zullen worden verspreid door de Dienst Gelijke Kansen. Er zullen tevens sensibiliseringsacties worden voorzien rond de strijd tegen discriminatie met betrekking tot seksuele oriëntatie, met name rond 17 mei, tijdens de internationale dag tegen homofobie en transfobie.
9. **Toekenning van gemeentelijke subsidies aan de vzw's: Doelstelling :** Financiële steun aan de actieve verenigingen in het domein van gelijkheid man/vrouw.

De begrotingsartikelen 8400/122-04 "Sociale- en burgeractie: auteursrechten, honoraria en vergoedingen voor kunstenaars" en 8400/123-19 "Sociale- en burgeractie: Aankoop van boeken, documentatie en abonnementen" zijn eveneens onderworpen aan gender budgeting, eveneens in categorie 2,

aangezien hun uitgavekredieten rechtstreeks gericht zijn op de gelijkheid tussen vrouwen en mannen.

## **II. De andere gemeentelijke diensten**

Gezien het transversale aspect van Gelijke Kansen, met name wat gender en handicaps betreft, werken alle diensten van het Gemeentebestuur van Sint-Joost-ten-Node met bijzondere aandacht op deze twee gebieden, binnen de grenzen van de materiële en menselijke middelen.

In dit kader zijn de meest rechtstreeks betrokken gemeentediensten : de Diensten/Departementen van Personeel (administratief en financieel beheer van het gemeentepersoneel), Openbare Werken-OW (beheer en onderhoud van de gemeentelijke gebouwen, ...), Stadsvernieuwing-DSV (tot, stand brengen en beheer van de wijkcontracten; ...), Mobiliteit en Communicatie (verdeling en toegankelijkheid van informatie, ...).  
Bijvoorbeeld diverse acties die uitgavekredieten inhouden behorend tot categorie 3 (aangezien deze een genderdimensie vertonen) illustreren de gezamenlijke en administratieve wil om de gendraanpak te integreren in ieder project, in functie van de haalbaarheidscriteria, met het doel om bij te dragen tot of een bevordering tot stand te brengen van de gelijkheid tussen vrouwen en mannen, met name in de volgende domeinen :

\* In het kader van de werving en/of de aanstelling van het gemeentepersoneel :

De actieve bezinning en de inspanningen worden verdergezet teneinde de gelijkheid te versterken tussen vrouwen en mannen in de verdeling en de invulling van de betrekkingen en de functies binnen alle diensten van het Gemeentebestuur van Sint-Joost-ten-Node, met steeds als richtpunt de gelijkheid van loon en de non-discriminatie en als doel de gelijkwaardigheid, meer bepaald in de posten met betrekking tot beroepen die aanvankelijk traditioneel vrouwelijk of mannelijk zijn.

Kort overzicht inzake Human Resources, waarvan het sleutelbegrip de ontwikkeling is van de gemengdheid binnen het gemeentepersoneel doorheen alle werkploegen, met een bijzondere aandacht voor meer homogene ploegen op het vlak van gender :

- bij de Diensten Openbare Werken en Openbare Netheid : vrouwen aanwerven om de beroepen uit te oefenen van straatveegster, loodgieter, verwarmingsmonteur, arbeider ( ...) met dezelfde hoedanigheid als de mannen;
- bij de Diensten Jeugd en Preventie (in contact met jongeren, volwassenen en/of kwetsbare personen of personen in moeilijkheden) : meer vrouwen aanwerven als animatrice en opvoedster (rol van voorbeeld en referentie) teneinde meer impact te hebben en een beter luisterend oor te bieden voor vrouwelijke doelpublieken, met name voor kwetsbare jonge meisjes;
- bij de dienst "Onthaal" (eerste lijn contact met de bevolking) : Dienst samengesteld uit een ploeg van voornamelijk vrouwen. Sedert 2018 werd een man aangeworven om het onthaal en de functie van bode te verzekeren.
- bij de Dienst Prille Jeugd : mannen aanwerven om het beroep uit te oefenen van kinderverzorger, verpleger of sociaal assistent, in het opvangmilieu. Voor het tot stand brengen van dit project zullen tevens vooraf doorlopend sensibiliseringsacties moeten worden gevoerd bij het betrokken publiek (de ouders van kinderen, ...);

729

Het onderzoek en het realiseren van de hierboven vermelde situaties dienen tevens te worden overwogen rekening houdende met de volgende aspecten : wedden, flexibel werkrooster om het mogelijk te maken privé- en professioneel leven te verenigen (telewerk), aangepaste opleidingen, massa geschikte kledij (uniformen en schoenen), ...

\* In het kader van de verspreiding van en de toegang tot informatie

Het doel van de dienst Communicatie bestaat erin om de inwoners van de Gemeente te informeren, zonder onderscheid, en hierbij iedere vorm van discriminatie te vermijden.

Er zal verder bijzondere aandacht worden besteed aan de genderkwestie, met name :

- in de redactie, de Dienst Communicatie gebruikt met zorg formuleringen zoals "de deelne(e)m(st)ers..." om zowel portretten van mannen als van vrouwen onder de aandacht te brengen in het gemeentelijk informatieblad "1210";
- in de manier waarop foto's worden genomen op evenementen : fotografen (mannen en vrouwen) met het principe om alle aanwezige publieken weer te geven;
- in het kader van de aankoop van promotionele gadgets, richt de dienst zich op uniseks voorwerpen (zakken, mappen, boekjes, balpennen,...) die zowel door mannen als door vrouwen kunnen worden gebruikt;
- verveelvoudiging van dragers en verdeelingskanalen van informatie om het risico te verminderen op een digitale breuk tussen alle vrouwelijke en mannelijke burgers.

\*In het kader van de aanleg- en renovatieprojecten van de Wijkcontracten :

De Dienst voor Stadsvernieuwing (DSV) houdt zich bezig met de aanleg en de oprichting van nieuwe gebouwen en openbare ruimten in het kader van de projecten met betrekking tot de Wijkcontracten. Voor de uitvoering van haar aanlegstudies integreert de DSV in de mate van het mogelijke een genderaanpak in haar werk opdat de openbare ruimten veilig en bruikbaar zouden zijn voor zowel vrouwen als mannen, jongeren en bejaarden of PBM. Het herwaarderingsproject van de Noordwijk (QN) van Sint-Joost-ten-Node, een wijk die momenteel overdag en 's avonds voornamelijk wordt bezocht door een mannelijk publiek, zal de gezinnen toelaten om te investeren in hun woningen en meer veiligheid bieden aan de buurtbewoners. Deze herwaardering zal dus een grotere gemengdheid stimuleren van de openbare ruimte en de sociale inschakeling bevorderen.

Het genderbegrip is dus noodzakelijk om de aanleg van de openbare ruimten zodanig te ontwerpen dat ze voor iedereen toegankelijk en veilig zijn. Er wordt beter geluisterd naar de opmerkingen en noden van de vrouwen, in het kader van de aanleg of de inrichting van de wijken en de openbare

130.

plaatsen.

\*In het kader van de Mobiliteit

De Dienst Mobiliteit heeft ervoor gekozen om gemengde fietsen aan te kopen met het oog op non-discriminatie. Deze fietsen zullen zowel voor mannen als vrouwen kunnen worden gebruikt, zonder genderonderscheid.

### I. Departement Lokale en Internationale Solidariteit (DeSLD) – Gelijke Kansen

Begrotingsartikel 8401/124-48

Omschrijving van het artikel Sociale en familiale ondersteuning: technische en diverse kosten  
Budget voorzien voor 2019 20 000 €

Datum	Project	Budget 2019	Categorie	Commentaar
<b>FEBRUARI 2019</b>				
28/02/19	Solidariteitsfonds voor de noodopvang voor vrouwen in een geweldsituatie	3.000,00 €	2	Dit fonds heeft tot doel om vrouwen te steunen die het slachtoffer zijn van intrafamiliaal geweld in het kader van het Gemeentelijk platform voor de strijd tegen partner- en familiaal geweld.
	Brochure Platform	0,00 €	2	Deze brochure zal de professionals, lid van het Gemeentelijk platform voor de strijd tegen partner- en familiaal geweld toelaten om zich meer op elkaar af te stemmen voor een betere begeleiding van vrouwen die het slachtoffer zijn van partner- of intrafamiliaal geweld.
<b>MAART 2019</b>				
06/03/19	Lezing van verhaaltjes voor dove en horende kinderen (3-10 jaar)	150,00 €	3	Er kan een evenwicht tussen meisjes en jongens worden vastgesteld in de leesgroepen
11/03 tot 25/03/19	Genderweek	1600,00 €	2	Dit project beoogt de promotie van de genderdimensie bij de inwoners van de Gemeente



28/03/19	Bijeenkomst van het Gemeentelijk platform voor de strijd tegen partner- en familiaal geweld	0,00€	2	Dit Platform ijvert voor de strijd tegen discriminatie in verband met gendergeweld.
<b>APRIL 2019</b>				
01/04/19	Tot stand brengen theaterstuk	2000,00€	2	Tot stand brengen en opvoering nieuw theaterstuk rond intimidatie en bevordering van de gelijkheid vrouwen-mannen
17/04/18	Lezing van verhaaltjes voor dove en horende kinderen (3-10 jaar)	150,00 €	3	Er kan een evenwicht tussen meisjes en jongens worden vastgesteld in de leesgroepen
24/04/19	Sensibilisering rond handicap voor het gemeentepersoneel	2000,00 €	3	Er kan een evenwicht tussen vrouwen en mannen worden vastgesteld bij de deelne(e)m(st)ers
25/04/19 en 26/04/19	Verspreiding nieuw theaterstuk rond intimidatie /Espace Nord (twee vertoningen per dag/ 10u en 14u)	0,00 €	2	Verspreiding van een actie-theaterstuk bij de leerlingen van de middelbare school en het publiek van de Tennoodse verenigingen rond de thematiek van intimidatie om te strijden tegen geweld en de gelijkheid tussen vrouwen-mannen te bevorderen.
<b>MEI 2019</b>				
05/05/19	Animatie rond intimidatie met de middelbare klassen	3000,00 €	2	Animatie rond intimidatie met het doel de gelijkheid vrouwen-mannen te bevorderen.
17/05/19	Voortzetting van de campagne "All Genders Welcome" en Vlag Arc-en-ciel te hijsen	500,00€	2	De campagne beoogt het bevorderen van een sensibilisering rond seksuele oriëntatie en het verminderen van discriminatie waar LGBTQI+ het slachtoffer van zijn.
<b>JUNI 2019</b>				
12/06/19	Lezing van verhaaltjes voor dove en horende kinderen (3-10 jaar)	150,00€	3	Er kan een evenwicht tussen meisjes en jongens worden vastgesteld in de leesgroepen
14/06/19	Bijeenkomst van het Gemeentelijk platform voor de strijd tegen partner- en familiaal geweld	150,00 €	2	Dit Platform ijvert voor de strijd tegen discriminatie in verband met gendergeweld

132.

geweld				
Diversiteitsplan	0,00 €	2	Gender en handicap zijn zeer belangrijke elementen.	
<b>SEPTEMBER 2019</b>				
13/09/19	Bijeenkomst van het Gemeentelijk platform voor de strijd tegen partner- en familiaal geweld	150,00€	2	Dit Platform ijvert voor de strijd tegen discriminatie in verband met gendergeweld
Datum tussen 16 en 26/09/19	Platform/ Colloquium	2100,00 € +700,00 € (artikel-sprekers 8400/122-04)	2	Dit Platform strijdt tegen discriminatie die verband houdt met gendergeweld.
<b>OKTOBER 2019</b>				
30/10/19	Lezing van verhalenjes voor dove en horende kinderen (3-10 jaar)	150,00 €	3	Er kan een evenwicht tussen meisjes en jongens worden vastgesteld in de leesgroepen
<b>NOVEMBER 2019</b>				
25/11/19	Actie 25/11	500,00€	2 ou 3	Diverse projecten en acties te bepalen
			2	Deze activiteit ijvert voor de strijd tegen gendergeweld
<b>DECEMBER 2019</b>				
03/12/19	Sensibilisering rond handicap tijdens de week van de internationale dag voor personen met een handicap	0,00€	3	Deze actie laat toe om het brede publiek te sensibiliseren ter gelegenheid van de Internationale dag voor personen met een handicap. Ze heeft zowel betrekking op het vrouwelijk als op het mannelijk publiek.
18/12/19	Lezing van verhalenjes voor dove en horende kinderen (3-10 jaar)	150€	3	Er kan een evenwicht tussen meisjes en jongens worden vastgesteld in de leesgroepen
	Bijeenkomst van het Gemeentelijk platform voor de strijd tegen partner- en familiaal geweld	150,00€	2	Dit Platform ijvert voor de strijd tegen discriminatie in verband met gendergeweld
	Diversen	0,00€		

133.

<b>JANUARI 2020</b>				
01/01/20	Drink Gemeentelijk platform voor de strijd tegen partner- en intrafamiliaal geweld	400,00€	2	Dit Platform ijvert voor de strijd tegen discriminatie in verband met gendergeweld. Gezellig moment om de balans op te maken van het geleverde werk en van te realiseren projecten met het doel om beter te sensibiliseren en te strijden tegen intrafamiliaal- of partnergeweld.

<b>FEBRUARI 2020</b>				
14/02/20	Actie Sint-Valentijn	1600,00 €	2	Acties rond het thema gelijkheid vrouwen-mannen / intimidatie op straat

<b>MAART 2020</b>				
01/03/20	Genderweek	1600,00 €	2	Dit project beoogt de promotie van de genderdimensie bij de inwoners van de Gemeente

**Begrotingsartikel (Gewone dienst) 8401/332-02**  
**Omschrijving van het artikel Sociale en familiale ondersteuning: subsidies aan instellingen ten dienste van gezinnen**  
**Budget voorzien voor 2019 8 000 €**

Dit begrotingsartikel is voorzien om doo middel van gemeentelijke subsidies de verenigingen te ondersteunen die acties tot stand brengen met het oog op de gelijkheid vrouw/ man. De uitgaven in verband met dit artikel behoren tot categorie 2 voor activiteiten die rechtstreeks de gelijkheid vrouw-man bevorderen.

Op de Gewone dienst zijn de begrotingsartikelen van DeSLJ waarin het begrip gendergevoelige begroting wordt ontwikkeld :

Artikel	Omschrijving	Voorziene budget 2019	Categorie	Commentaar
8400/122-04	Sociale- en burgeractie: auteursrechten, honoraria en vergoedingen voor artiesten	3500,00 €	2	Beroep doen op sprekers, deskundigen in het domein van gelijkheid vrouwen-mannen
8400/123-19	Sociale- en burgeractie: Aankopen van boeken, documentatie en abonnementen	384,14€	2	Er worden regelmatig feministische boeken aangekocht om de genderloze boeken aan te vullen in de Gemeentelijke bibliotheek

## II. De andere gemeentelijke diensten

Gezien het transversale aspect van Gelijke Kansen, met name wat gender en handicaps betreft, werken alle diensten van het Gemeentebestuur van Sint-Joost-ten-Node met bijzondere aandacht op deze twee gebieden, binnen de grenzen van de materiële en menselijke middelen.

In dit kader zijn de meest rechtstreeks betrokken gemeentediensten : de Diensten/Departementen van Personeel (administratief en financieel beheer van het gemeentepersoneel), Openbare Werken-OW (beheer en onderhoud van de gemeentelijke gebouwen, ...), Stadsvernieuwing-DSV (tot, stand brengen en beheer van de wijkcontracten; ...) en Communicatie (verdeling en toegankelijkheid van informatie, ...).

Op de Gewone dienst worden de begrotingsartikelen van het Departement **Human Ressources** beheer met betrekking tot het begrip gendergevoelige begroting weergegeven in tabel B1-B6.

Op de Gewone dienst zijn de begrotingsartikelen van het **Departement Communicatie** waarin het begrip gendergevoelige begroting zich ontwikkelt de artikelen 1330/123-07 (verspreiding gemeenteblad, huis-aan-huis folders) voor een bedrag van 5.950,10 euro en artikel 1330/124-06 (drukwerk gemeenteblad, panelen tentoonstellingen,... ) voor een bedrag van 24.827,29 euro. Het gemeentelijk informatieblad besteedt gelijke aandacht aan vrouwelijke en mannelijke persoonlijkheden (tabel B1-B6).

Op de buitengewone dienst van de **Dienst voor Stadsvernieuwing (DSV)** worden de artikelen die behoren tot gendergevoelige begroting gedetailleerd in tabel B1-B6. Het merendeel van deze artikelen betreft stedenbouwkundige studies en werken met als doel de veiligheid van de Tennoodse burger(es)s(en) te verzekeren en een meer rechtvaardige manier toe te laten van het zich eigen maken van de openbare ruimte tussen vrouwen en mannen.

De begrotingsartikelen van de **Dienst Mobiliteit** die het begrip gendergevoelige begroting integreren worden weergegeven in tabel B1-B6 (gewone en buitengewone begroting).

135.