

## GENDER BUDGETING 2018



## Gender budgeting – Budget sensible au genre 2018

### Introduction

#### 1. Qu'est-ce que le gender budgeting ou la budgétisation sensible au genre ?

Les budgets ne sont pas neutres.

Un budget est la traduction en chiffres d'un projet économique et social, reflétant des intentions politiques et des priorités sociales qui s'expriment dans les actions mises en place.

«La budgétisation sensible au genre (ou "gender budgeting" en anglais) est une analyse et une mise en examen des budgets en fonction de leur impact sur les femmes et les hommes, en reconnaissant leurs rôles, le travail gratuit et leurs besoins spécifiques et rapports au sein de la société. Elle s'insère dans le cadre du gendemainstreaming »<sup>1</sup>.

Le Conseil de l'Europe et son "groupe de spécialistes en gender budgeting" définissent le gender budgeting comme étant : « une application de l'approche intégrée de l'égalité entre les femmes et les hommes dans le processus budgétaire. Cela implique une évaluation des budgets existants avec une perspective de genre à tous les niveaux du processus budgétaire, ainsi qu'une restructuration des revenus et des dépenses dans le but de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes ».

Le gender budgeting est donc une analyse sous l'angle du genre de toutes les formes de dépenses et de recettes publiques et l'inventaire de leurs conséquences directes et indirectes sur la situation respective des femmes et des hommes. Le gender budgeting constitue une forme spécifique de budgétisation orientée sur les résultats.

---

1 Le Monde selon les femmes, *Genre et budget*, Bruxelles, 2015, p. 7

## **2. Cadre légal et historique**

### **Le gender budgeting et la Loi du 12 janvier 2007**

La loi du 12 janvier 2007 prévoit que la dimension de genre soit intégrée dans les préparations budgétaires et impose spécifiquement l'obligation d'établir, pour chaque projet de budget général des dépenses, une note de genre qui présente les crédits relatifs aux actions visant à réaliser l'égalité entre les hommes et les femmes. Cette obligation est valable pour tous les départements, services de l'Etat à gestion séparée, entreprises d'Etat et organismes d'intérêt public.

### **La Circulaire relative à l'élaboration du budget**

Chaque année, le Ministre du Budget transmet une circulaire reprenant les directives relatives à l'élaboration du prochain budget. La circulaire relative au budget 2009 mentionnait déjà le principe de gender budgeting et son obligation légale. Il était toutefois stipulé que l'on se concentrerait principalement, en 2008, sur la sensibilisation et la formation des acteurs. La circulaire invitait déjà chaque SPF et SPP à définir les montants pouvant entrer en ligne de compte pour une analyse préalable des dépenses sous l'angle du genre et pour une analyse a posteriori des recettes non fiscales.

En 2009, la sensibilisation et la formation ont été poursuivies.

La circulaire relative au budget 2011 mentionne explicitement le principe du gender budgeting. Concrètement, cela signifie que dès 2010, chaque SPF et SPP devra soumettre son budget à une analyse sous l'angle du genre.

### **La Circulaire spécifique relative au gender budgeting**

En 2010, une circulaire spécifiquement dédiée au gender budgeting a été établie. Elle décrit en détail les objectifs du gender budgeting et de la procédure à suivre.

### **L'Ordonnance du 29 mars 2012**

Elle impose au Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale de développer une méthode en vue d'intégrer la dimension de genre dans le budget régional et demande à chaque ministre d'insérer cette dimension dans les politiques relevant de ses compétences. Entretiens, certaines Communes pilotes bruxelloises ont acquis de l'expérience dans l'établissement d'un budget genré.

## **La Circulaire du SPR de Bruxelles du 27/07/2017 sur l'élaboration du budget 2018, relatif au gender budgeting (annexes 6 A et 6 B)**

C'est la référence directe pour l'élaboration du budget communal sensible au genre 2018.

### **3. Pourquoi la Commune de Saint-Josse-ten-Noode a besoin du gender budgeting ?**

La gestion des affaires publiques, et notamment communales, consiste pour une bonne part à répartir efficacement les ressources budgétaires. Le gender budgeting vise à prendre en compte la dimension de genre dans les dépenses communales, c'est-à-dire à évaluer des sommes investies dans les politiques publiques sur la situation respective des hommes et des femmes dans la société, de garantir une transparence des dépenses et de s'assurer qu'elles profitent de manière égale aux hommes et aux femmes.

Annexe 6A

**I. Département des Solidarités Locales et Internationales (DeSLI) - Egalité des Chances**

Article budgétaire (Service ordinaire)      8401/124-48  
 Libellé de l'article                              Soutien social et familial: frais techniques et divers  
 Budget prévu pour 2018                      20 000 €

Date	Projet	Budget 2018	Catégorie	Commentaires
JANVIER				
01/01 au 01/11/18	Audits et sensibilisation du personnel communal pour l'inclusion des personnes handicapées	9130,00 €	2	Ces Audits, qui se feront respectivement en partenariat avec le Département GRH et le Service Communication, consistent en un état des lieux pour analyser la situation relative à l'inclusion des personnes handicapées au sein du personnel communal et leur accessibilité au niveau communicationnel. Une formation de sensibilisation sera organisée à la suite de ces audits afin de renforcer les recrutements et les diffusions d'information pour une meilleure inclusion des PMR et le renforcement de la lutte contre les discriminations à l'embauche. Ce projet touche à la fois le public féminin et masculin.
	Poursuite de la mise en place du Plan de Diversité, en étroite collaboration avec le Département de Gestion des Ressources Humaines (GRH)		2	Une attention spéciale sera portée à la répartition des postes et des niveaux (A,B,C,D, E,F) entre les femmes et les hommes au sein de l'Administration communale. Le genre et le handicap sont des éléments de première importance.

<b>FEVRIER</b>					
07/02/18	Lecture de contes pour enfants (3-10 ans) sourds et entendants – FR et NL	100,00 €	3	Un équilibre entre les filles et les garçons peut être observé dans les groupes de lecture	
14/02/18	Action Saint-Valentin	2150,00 €	2	Actions autour du thème de l'égalité femmes-hommes / harcèlement de rue	
	Poursuite du Plan Diversité, en collaboration avec le Département de Gestion des Ressources Humaines (GRH)	500,00 € (montant repris à l'article budgétaire "formation du personnel: " du Département GRH	2	Formation à l'intention du personnel communal sur une thématique « genrée » ou concernant l'égalité homme/ femme	
<b>MARS</b>					
05 tot 9/03/18	Semaine du genre	3000,00 €	2	Ce projet vise à promouvoir la dimension de genre auprès des habitants de la Commune	
07/03/18	Lecture de contes pour enfants (3-10 ans) sourds et entendants – FR et NL	(repris dans le budget semaine du genre)	2	Dans le cadre de la Semaine Genre, l'activité conte avec les enfants se concentrera autour de la question de l'égalité femmes-hommes.	
15/02/18	Réunion de la Plateforme communale de lutte contre les violences entre partenaires et intrafamiliales	400,00 €	2	Ladite Plateforme lutte contre les discriminations liées aux violences de genre.	

AVRIL					
18/04/18	Lecture de contes pour enfants (3-10 ans) sourds et entendants – FR et NL	100,00 €	3	Un équilibre entre les filles et les garçons peut être observé dans les groupes de lecture	
	Sensibilisation aux handicaps à l'intention du personnel communale	800,00 €	3	Un équilibre entre les hommes et les femmes peut être observé dans le groupe des participant.e.s	
MAI					
14/05/18	Fête des Familles	1.120€	3	Evènement festif et interactif en vue de célébrer toutes les familles	
17/05/18	Poursuite de la campagne "All Genders Welcome" et Drapeau Arc-en-ciel à hisser	1.000€	2	La campagne vise à promouvoir une sensibilisation aux orientations sexuelles et à diminuer les discriminations auxquelles sont victimes les LGBTQI+	
JUN					
13/06/18	Lecture de contes pour enfants (3-10 ans) sourds et entendants	100,00€	3	Un équilibre entre les filles et les garçons peut être observé dans les groupes de lecture	
14/06/18	Réunion de la Plateforme communale de lutte contre les violences entre partenaires et intrafamiliales	400,00 €	2	Ladite Plateforme lutte contre les discriminations liées aux violences de genre.	

<b>SEPTEMBRE</b>					
	Poursuite de la mise en place du Plan de Diversité, en collaboration avec le Département de Gestion des Ressources Humaines	0	2	Le genre et le handicap sont des éléments de première importance.	
13/09/18	Réunion de la Plateforme communale de lutte contre les violences entre partenaires et intrafamiliales	400,00€	2	Ladite Plateforme lutte contre les discriminations liées aux violences de genre.	
<b>OCTOBRE</b>					
17/10/18	Lecture de contes pour enfants (3-10 ans) sourds et entendants	100,00 €	3	Un équilibre entre les filles et les garçons peut être observé dans les groupes de lecture	
			2 ou 3	Divers projets et actions à déterminer	
<b>NOVEMBRE</b>					
			2 ou 3	Divers projets et actions à déterminer	
25/11/18	Journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes	500,00 €	2	Cette activité lutte contre les violences de genre	
<b>DECEMBRE</b>					
			2 ou 3	Divers projets et actions à déterminer	
12/12/18	Lecture de contes pour enfants (3-10 ans) sourds et entendants	100€	3	Un équilibre entre les filles et les garçons peut être observé dans les groupes de lecture	



	Réunion de la Plateforme communale de lutte contre les violences entre partenaires et intrafamiliales	400,00€	2	Ladite Plateforme lutte contre les discriminations liées aux violences de genre.
03/12/18	Sensibilisation aux handicaps lors de la semaine de la journée internationale des personnes handicapées	800,00€	3	Cette action permet de sensibiliser le grand public à l'occasion de la Journée internationale des personnes handicapées. Elle touche à la fois les hommes et les femmes.

**Article budgétaire (Service ordinaire)**

**Libellé de l'article**

**Budget prévu pour 2018**

**8401/332-02**

**Soutien social et familial: subsides aux organismes au service des ménages**

**8 000 €**

L'article budgétaire ci-dessus a été expressément créé dans le courant de l'année 2017 pour soutenir par le biais de subsides communaux les associations mettant en place des actions visant l'égalité femme/homme. Les dépenses liées à cet article rentrent dans la catégorie 2 consacrée aux activités promouvant directement l'égalité femme-homme.

Au Service ordinaire, les articles budgétaires du DeSLJ dans lesquels la notion du budget sensible au genre se développe sont :

Article	Libellé	Budget prévu 2018	Catégorie	Commentaire
8400/122-04	Action sociale et citoyenne: droits d'auteurs, honoraires et indemnités pour artistes	3500,00 €	2	Recours à des conférenciers, artistes et experts dans le domaine de l'égalité femmes-hommes
8400/123-19	Action sociale et citoyenne: Achats de livres, documentation et abonnements	133,30€	2	Des livres féministes sont achetés régulièrement afin d'alimenter la bibliothèque en tous genres à la Bibliothèque communale

## II. Les autres Services communaux

Eu égard à l'aspect transversal de l'Egalité des chances, notamment concernant les genres et les handicaps, tous les Services de l'Administration communale de Saint-Josse-ten-Noode travaillent sur ces deux plans, avec une attention particulière, dans les limites des moyens matériels et humains.

Dans ce cadre, les Services communaux plus directement concernés sont : les Services/Départements du Personnel (formation, gestion administrative et financière du personnel communal), des Travaux Publics-TP (gestion et entretien des bâtiments communaux, ...), de la Rénovation Urbaine-SRU (mise en place et gestion des contrats de quartier; ...) et de la Communication (diffusion et accessibilité de l'information, ...).

Au Service ordinaire, de l'article budgétaire du **Département Communication** dans lequel la notion du budget sensible au genre se développe est :

Article	Libellé	Budget prévu 2018	Catégorie	Commentaire
1040/123-02	Secrétariat communal : fournitures administratives	28.609 €	3	

Au Service ordinaire, les articles budgétaires du Département de la **Gestion des Ressources Humaines** dans lesquels la notion du budget sensible au genre se développe sont :

Article	Libellé	Budget prévu 2018	Catégorie	Commentaire
1040/111-01	Secrétariat communal : traitement personnel statutaire	840.786,00 €	3	
1040/111-02	Secrétariat communal : rémunérations personnel ACS	417.588,00 €	3	
1040/111-05	Secrétariat communal : traitement personnel contractuel à charge de la Commune	1.059.831,00 €	3	

1040/112-01	Secrétariat communal : pécules vacances personnel statutaire	102510,00 €	3
1040/112-02	Secrétariat communal : pécules vacances personnel ACS	27132,00 €	3
1040/112-05	Secrétariat communal : pécules vacances personnel contractuel à charge de la Commune	99042,00 €	3
1210/111-01	Services fiscaux et financiers : traitement personnel statutaire	513060,00 €	3
1210/111-02	Services fiscaux et financiers : traitement personnel ACS	69666,00 €	3
1210/111-05	Services fiscaux et financiers : traitement personnel contractuel à charge de la Commune	69666,00 €	3
1210/112-01	Services fiscaux et financiers : pécules vacances personnel statutaire	31416,00 €	3
1210/112-02	Services fiscaux et financiers : pécules vacances personnel ACS	5304,00 €	3
1210/112-05	Services fiscaux et financiers : pécules vacances personnel contractuel à charge de la Commune	4.998,00 €	3
1310/111-01	Personnel : traitement personnel statutaire	222.972,00 €	3
1310/111-05	Personnel : traitement personnel contractuel à charge de la Commune	187.884,00 €	3
1310/112-01	Personnel : pécule vacances personnel statutaire	17.952,00 €	3

1310/112-05	Personnel : pécule vacances personnel contractuel à charge de la Commune	15.402,00 €	3
1320/111-01	Huissiers-téléphone : traitement personnel statutaire	274.992,00 €	3
1320/111-05	Huissiers-téléphone: traitement personnel contractuel à charge de la Commune	30090,00 €	3
1320/112-01	Huissiers-téléphone : pécules vacances personnel statutaire	16422,00 €	3
1320/112-05	Huissiers-téléphone : pécules vacances personnel contractuel à charge de la Commune	6426,00 €	3
1330/111-01	Informat./document./classement : traitement personnel statutaire	36414,00 €	3
1330/111-05	Informat./document./classement : traitement personnel contractuel	40494,00 €	3
1330/112-01	Informat./document./classement : pécules vacances personnel statutaire	4386,00 €	3
1330/112-05	Informat./document./classement : pécules vacances personnel contractuel	2754,00 €	3
1340/111-01	Imprimerie : traitement personnel statutaire	33.456,00 €	3
1340/111-05	Imprimerie : traitement personnel contractuel à charge de la Commune	66.198,00 €	3
1340/112-01	Imprimerie : pécules vacances personnel statutaire	1.836,00 €	3
1340/112-05	Imprimerie : pécules vacances personnel contractuel à charge de la Commune	4.080,00 €	3

1350/111-01	DAMP-Economat : traitement personnel statutaire	145.554,00 €	3
1350/111-05	DAMP-Economat : traitement personnel contractuel à charge de la Commune	23.2866,00 €	3
1350/112-01	DAMP-Economat : pécules vacances personnel statutaire	9.996,00 €	3
1350/112-05	DAMP-Economat : pécules vacances personnel contractuel à charge de la Commune	17.850,00 €	3
1360/111-01	Parc automobile : traitement personnel statutaire	19.2474,00 €	3
1360/111-05	Parc automobile : traitement personnel contractuel à charge de la Commune	62.424,00 €	3
1360/112-01	Parc automobile : pécules vacances personnel statutaire	12.648,00 €	3
1360/112-05	Parc automobile : pécules vacances personnel contractuel à charge de la Commune	5.100,00 €	3
1370/111-01	Service bâtiments : traitement personnel statutaire	686.358,00 €	3
1370/111-05	Service bâtiments : traitement personnel contractuel à charge de la Commune	131580,00 €	3
1370/112-01	Service bâtiments : pécules vacances personnel statutaire	45798,00 €	3
1370/112-05	Service bâtiments : pécules vacances personnel contractuel à charge de la Commune	13260,00 €	3

1380/111-01	Services techniques : traitement personnel statutaire	494700,00 €	3
1380/111-02	Services techniques : traitement personnel ACS	14484,00 €	3
1380/111-05	Services techniques : traitement personnel contractuel à charge de la Commune	51612,00 €	3
1380/112-01	Services techniques : pécules vacances personnel statutaire	25194,00 €	3
1380/112-02	Services techniques : pécule vacances personnel ACS	2448,00 €	3
1380/112-05	Services techniques : pécules vacances personnel contractuel à charge de la Commune	18972,00 €	3
1390/111-05	Informatique : traitement personnel contractuel à charge de la Commune	164016,00 €	3
1390/112-05	Informatique:pécules vacances personnel contractuel à charge de la Commune	13260,00 €	3
8440/111-01	Centres d'accueil de jour FR : rémunérations personnel statutaire	823344,00 €	3
8440/111-05	Centres d'accueil de jour FR : traitement personnel contractuel à charge de la Commune	813858,00 €	3
8440/112-01	Centres d'accueil de jour FR : pécules vacances personnel statutaire	52734,00 €	3
8440/112-05	Centres d'accueil de jour FR : pécules vacances personnel contractuel à charge de la Commune	26826,00 €	3

8441/111-01	Centres d'accueil de jour NL : rémunérations personnel statutaire	331704,00 €	3
8441/111-05	Centres d'accueil de jour NL : traitement personnel contractuel à charge de la Commune	186864,00 €	3
8441/112-01	Centres d'accueil de jour NL : pécules vacances personnel statutaire	17544,00 €	3
8441/112-05	Centres d'accueil de jour NL : pécules vacances personnel contractuel à charge de la Commune	10608,00 €	3
8710/111-01	Médecine sociale et préventive : traitement personnel statutaire	35904,00 €	3
8710/111-05	Médecine sociale et préventive : traitement personnel contractuel à charge de la Commune	146166,00 €	3
8710/112-01	Médecine sociale et préventive : pécule vacances personnel statutaire	3876,00 €	3
8710/112-05	Médecine sociale et préventive : pécules vacances personnel contractuel à charge de la Commune	11.220,00 €	3
1060/123-17	Formation du personnel : Frais	50.000,00 €	3 Notamment dans le cadre du Plan diversité

Au service extraordinaire du **Service Rénovation Urbaine (SRU)**:

8440/722-60	Crèches francophones : travaux de construction aux bâtiments et monuments en cours d'exécution	153.247,48€	3	3	Revitalisation urbaine du Quartier Nord (QN)
9220/22-60	Logement : travaux de construction aux bâtiments et monuments en cours d'exécution	131.250,00€	3	3	Revitalisation urbaine du QN
7621/722-60	Culture/Loisirs FR : travaux de construction aux bâtiments et monuments en cours d'exécution	18.750,00€	3	3	Revitalisation urbaine du QN
7621/723-60	Culture/Loisirs FR : aménagement des bâtiments en cours d'exécution	150.000,00€	3	3	Revitalisation urbaine du QN
7660/721-60	Parcs et plantations : aménagements aux terrains en cours d'exécution	8.000,00€	3	3	
9220/723-60	Logement : aménagement des bâtiments en cours d'exécution	925.000,00€	3	3	
9220/723-60	Logement : aménagement des bâtiments en cours d'exécution	1.135.000,00€	3	3	
9220/723-60	Logement : aménagement des bâtiments en cours d'exécution	1.195.000,00€	3	3	



3000/723-60	Prévention : aménagement des bâtiments en cours d'exécution	660.000,00€	3	
7660/721-60	Parcs et plantation : aménagements aux terrains en cours d'exécution	285.000,00€	3	
4210/731-60	Voirie : travaux de voirie en cours d'exécution	400.000,00€	3	Études et travaux de la mise en lumière du Quartier Quetelet-Haecht-Méridien/ réflexion genrée pour la sécurité de toutes et tous
7641/723-60	Bassins de Saint-Josse: aménagement des bâtiments en cours d'exécution	200.000,00€	3	Études des travaux d'aménagement de l'étage des Bains Douches des Bains de Saint-Josse-ten-Noode (Piscine Saint-François)
9220/712-60	Logement : aménagement des bâtiments en cours d'exécution	2.500.000,00€	3	Travaux pour l'aménagement de logements des bâtiments du QN/ Revitalisation urbaine du Quartier Nord
7621/712-60	Maison des Cultures : Aménagements des bâtiments en cours d'exécution	5.945.000,00€	3	
8400/723-60	Action social et Citoyenne : Aménagements des bâtiments en cours d'exécution	2.870.000,00€	3	
9220/723-60	Logement : Aménagements des bâtiments en cours d'exécution	40.000,00€	3	Etudes
9300/747-60	Urbanisme et Rénovation urbaine : Plans et études en cours de réalisation	65.184,00€	3	Etudes
4210/731-60	Salles de sports : Aménagements des bâtiments en cours d'exécution	338.352,00€	3	Etudes
8440/722-60	Crèches francophones : travaux de construction aux bâtiments et monuments en cours d'exécution	97.776,00€	3	Etudes

7210/723-60	Enseignement maternel FR : Travaux de construction aux bâtiments et monuments en cours d'exécution	11.8009,48,00€	3	Etudes
7220/723-60	Enseignement primaire FR : Aménagements des bâtiments en cours d'exécution	472.037,9,00€	3	Etudes
9220/723-60	Logement : aménagement des bâtiments en cours d'exécution	25.000,00€	3	
4210/731-60	Voirie : Travaux de voirie en cours d'exécution	600.000,00€	3	
7660/721-60	Parcs et plantations : aménagements aux terrains en cours d'exécution	300.000,00€	3	Etudes (réflexion générée sur la question de l'aménagement)
4210/731-60	Voirie : Travaux de voirie en cours d'exécution	350.000,00€	3	
9220/722-60	Logement : travaux de construction aux bâtiments et monuments en cours d'exécution	1.500.000,00€	3	
5200/722-60	Commerce : Travaux de construction aux bâtiments et monuments en cours d'exécution	150.000,00€	3	
9220/723-60	Logement : aménagement des bâtiments en cours d'exécution	151.214,29,00€	3	
3000/723-60	Prévention : aménagement des bâtiments en cours d'exécution	31.285,71 €	3	Etudes

7630/723-60	Fêtes et cérémonies non officielles: aménagement des bâtiments en cours d'exécution	100.000,00€	3	Etudes
7630/723-60	Patrimoine privé : aménagement des bâtiments en cours d'exécution	100.000,00€	3	Etudes
7630/723-60	Patrimoine privé : aménagement des bâtiments en cours d'exécution	100.000,00 €	3	Etudes
9309/747-60	Contrats de Quartier : Plans et études en cours de réalisation	100.000,00€	3	Etudes

Les articles budgétaires du **Service Mobilité** qui intègrent la notion du budget sensible au genre:

Au Service ordinaire:

8790/124-06	Milieu/ Environnement: prest. De Tiers	19.000 €	3
-------------	--	----------	---

Au Service extraordinaire:

8790/743-51	Milieu/Environnement: Achats de vélos, vélomoteurs et motos	10.500 €	3	Achat de vélos électriques mixtes
-------------	--	----------	---	-----------------------------------

## Annexe 6B : Note de genre

### I. Département des Solidarités Locales et Internationales (DeSLI) - Egalité des Chances

Depuis sa création en 2008, le Service Egalité des Chances du Département des Solidarités Locales et Internationales (DeSLI), de la Commune de Saint-Josse-ten-Noode, contribue, en première ligne, à la concrétisation de l'approche «gendermainstreaming» qu'il a donné à ses projets depuis sa création, ce via les crédits de l'article budgétaire 8401/124-48 «Soutien social et familial: frais techniques et divers». En 2017, un nouvel article budgétaire a été créé au Service ordinaire, à savoir le 8401/332-02 « Soutien social et familial: subsides aux organismes au service des ménages », dans le but de soutenir les associations actives dans la promotion de l'égalité femmes-hommes.

Pour rappel, le gendermainstreaming est «une stratégie qui a pour ambition de renforcer l'égalité des femmes et des hommes dans la société, en intégrant la dimension de genre dans le contenu des politiques publiques. Une politique qui intègre la dimension de genre est une politique dans le cadre de l'établissement de laquelle on a examiné de manière comparative la situation des femmes et des hommes concernés, on a identifié les éventuelles inégalités entre les sexes et on a cherché à les réduire ou à les éliminer. Il s'agit en somme d'une approche transversale à toutes les politiques communales, car elle s'applique à toutes les phases du 'cycle politique' (préparation, décision, mise en œuvre, évaluation) et qui concerne tous les acteurs impliqués dans la définition, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques.».

Le gendermainstreaming est aujourd'hui appliqué au niveau fédéral et régional, mais il est encore facultatif pour les Communes. Néanmoins, son caractère préventif – puisque le gendermainstreaming a notamment pour objectif d'éviter que les pouvoirs publics ne mettent en place des politiques qui créent ou accentuent des inégalités entre hommes et femmes – peut être utile à la mise en place de plus d'égalité et la réduction d'inégalités auxquelles au moins 50% de la population peuvent être confrontées.

Afin de travailler l'égalité des chances au niveau communal, le DeSLI-Egalité des Chances s'appuie sur la Charte communale de l'intégration de la personne handicapée signée en 2013 et la Charte européenne de l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale, signée par la Commune en 2011. Comme nous l'enseignent les villes qui ont déjà commencé à les appliquer, pour rendre ces Chartes vivantes et opérationnelles, la Commune s'efforce à avoir recours à la transversalité de l'Egalité des Chances dans son plan d'action annuel.

Dans le cadre de l'élaboration du budget 2018, le DeSLI-Egalité des chances souhaite renforcer la notion de genre, au niveau de ses activités et de son budget, via plusieurs projets et actions, dont les crédits de dépenses se retrouvent presque tous dans la catégorie 2, puisqu'ils visent directement la réalisation de l'égalité entre femmes et hommes. Les crédits de dépenses relatifs à la catégorie 3 étant ceux qui présentent une dimension de genre.

1. **La Saint-Valentin alternative : Objectif du projet:** Sensibiliser à l'égalité entre femmes et hommes au travers de la question du « harcèlement de rue » C'est une action de sensibilisation continue qui a été lancée en 2013.
2. **La semaine du genre du 05/03 au 09/03/18: Objectif du projet:** Le projet, en partenariat avec plusieurs associations locales, vise à mettre en évidence les activités de sensibilisation à l'égalité entre les femmes et les hommes menées au sein des asbl concernées qui travaillent, entre autres, avec un public de primo-arrivants. Des spectacles, des expositions et des ciné-débats sont organisés. En 2018, les associations veulent également sensibiliser au thème des orientations sexuelles (LGTBQI+).
3. **La Plateforme de lutte contre les violences entre partenaires et intrafamiliales : Objectif du projet:** Cette Plateforme vise à promouvoir le travail en réseau entre plusieurs professionnels associatifs et communaux afin d'améliorer la prise en charge des victimes de violences basées sur le genre. Des interventions type conférence sont organisées pour permettre aux membres de la Plateforme de développer leur expertise et leurs compétences dans l'accueil et l'accompagnement des victimes de violences domestiques. Des activités de sensibilisation et de prévention en lien avec la thématique des violences se déroulent chaque année. La Plateforme a été mise en place en 2008 et une charte de collaboration a été signée entre l'Administration communale et 10 partenaires de terrain tennodois en 2013. Cette Plateforme pluridisciplinaire s'ancre dans la Commune et est connue par les habitants et par les asbl qui font un travail de permanence sociale, les maisons médicales et tout intervenant public ou privé susceptible d'entrer en contact avec une victime ou un auteur potentiels.
4. **Lecture de contes pour enfants (3-10 ans) sourds et entendants : Objectif du projet:** l'activité de lecture de contes a été mise en place dans les Bibliothèque communales francophone et néerlandophone, il y a quelques années. Ce projet vise à intégrer une interprétation en langues des signes pour enfants sourds, dans un contexte de mixité sensible au genre. Le but est d'avoir un mélange de publics néerlandophone et francophone, filles et garçons, entendant et malentendant/sourd.
5. **Plan de Diversité : Objectif du projet:** état des lieux en lien avec le personnel communal et les modalités de recrutement au sein de l'Administration communale (AC), en collaboration avec le Département de Gestion des Ressources Humaines (GRH) et Actiris. L'Ordonnance du 04/09/2008 vise à assurer une politique de diversité au sein de la fonction publique bruxelloise, à travers l'élaboration communale d'un «Plan Diversité». Le Plan de diversité permettra à l'Administration communale de structurer de nombreuses actions à mener au cœur des processus RH afin de faire de la diversité un vrai atout : découvrir de nouveaux talents, motiver les collaborateurs/trices, renforcer les valeurs de l'institution. Le Plan Diversité doit être intégré dans la stratégie de l'Administration communale. Le Plan va mettre en évidence les priorités au sein de l'AC et va proposer des actions concrètes pour répondre à ces priorités. Actiris met en avant plusieurs groupes de personnes, tenant compte de la dimension de genre, vers lesquels des actions doivent être orientées : personnes

d'origine étrangère, personnes porteuses de handicap, personnes infra-scolarisées, jeunes personnes (-26 ans), personnes avec de l'expérience professionnelle (+ 45 ans), ...

Il s'agit donc, dans le cadre du Plan, de considérer ces facteurs dans les actions et projets menés et à mener, en matière de : Sélection/Recrutement/Engagement ; Gestion du personnel ; Communication interne et externe ; Vie locale.

L'idée est de travailler de façon transversale. Dès lors, les services supports, dont l'Egalité des Chances a besoin, en tant que pôle de coordination, dans cette dynamique d'élaboration et d'exécution du Plan Diversité, sont essentiellement: le Département de la Gestion des Ressources Humaines (GRH), le SIPPT (Service Interne pour la Prévention et la Protection au Travail) et la Communication.

La durée d'un Plan Diversité est de 2 ans. A Saint-Josse-ten-Noode, la phase de diagnostic des bonnes pratiques se poursuit pour laisser place à la planification des objectifs pour 2018.

En conclusion, la présentation de ce « Plan Diversité » dans la présente note de genre a pour but de valoriser les initiatives à venir, qui seront développées par l'ensemble des Services communaux et qui intégreront inévitablement la dimension de genre et donc de « Gender budgeting».

6. **Audit RH et communication sur le thème des handicaps: Objectif du projet** : Dans un objectif d'inclusion, le Service Egalité des Chances organise depuis sa création de nombreuses activités de sensibilisation, à l'intention du personnel communal et du public, autour des handicaps. En 2017, la Commune de Saint-Josse-ten-Noode a fait réaliser un « diagnostic handicap » pour évaluer l'accessibilité des PMR au sein de ses bâtiments. Dans un souci de continuité et de cohérence, sur base des éléments notifiés lors de ce diagnostic, le Service Egalité des Chances souhaite réaliser, en 2018, un audit sur la question des handicaps pour lutter contre les discriminations à l'embauche et répondre à l'obligation pour les Administrations communales d'intégrer un minimum de 2% de personnes avec handicap(s) au sein de son personnel. Cet audit va permettre de faire un état des lieux sur le plan des Ressources Humaines et de la Communication au niveau communal, de sensibiliser et former le personnel communal pour une meilleure inclusion des personnes ayant un handicap. Ce projet touche à la fois le public féminin et masculin.

7. **Bibliothèque en tous genres** - projet réalisé en collaboration avec le Service Culture et la Bibliothèque communale francophone : **Objectif du projet**: La « *Bibliothèque en tous genres* » a été initiée en 2010 en partenariat avec ladite Bibliothèque communale. L'objectif est de construire un espace public, rassembleur et d'échange autour de la question de genre à Saint-Josse-ten-Noode ainsi qu'un lieu de documentation sur les questions de genre s'adressant spécifiquement à un public de professionnels de l'éducation (asbl de Cohésion Sociale, enseignants, personnel ATL, Petite Enfance, Jeunesse, etc.). La Bibliothèque communale dispose d'un fond de 800 livres sur les questions de genre. Ce fonds est mis à jour tous les 2-3 ans, selon les moyens matériels.

8. **Sensibilisations sur les questions LGBTIQ+** : **Objectif du projet**: Lutter contre les violences sur base d'orientation sexuelle et d'identité de genre. En 2018, le Service Egalité des Chances va continuer à diffuser les brochures et affiches dans le cadre de la Campagne "All Genders Welcome" lancée en 2017 et à organiser des actions de sensibilisation autour des discriminations liées aux orientations sexuelles.

9. **Octroi de subsides communaux aux asbl: Objectif :** Soutien financier aux associations actives dans le domaine de l'égalité homme/femme.

Les articles budgétaires 8400/122-04 "Action sociale et citoyenne: droits d'auteurs, honoraires et indemnités pour artistes" et 8400/123-19 "Action sociale et citoyenne: Achats de livres, documentation et abonnements" sont également soumis au gender budgeting, également en catégorie 2 , puis que leurs crédits de dépenses ciblent directement l'égalité entre femmes et hommes.

## II. Les autres Services communaux

Eu égard à l'aspect transversal de l'Egalité des chances, notamment concernant les genres et les handicaps, tous les Services de l'Administration communale de Saint-Josse-ten-Noode travaillent sur ces deux plans, avec une attention particulière, dans les limites des moyens matériels et humains.

Dans ce cadre, les Services communaux plus directement concernés sont : les Services/Départements de Gestion des Ressources Humaines (formation, gestion administrative et financière du personnel communal), des Travaux Publics-TP (gestion et entretien des bâtiments communaux, ...), de la Rénovation Urbaine-SRU (mise en place et gestion des contrats de quartier; ...), de la Mobilité et de la Communication (diffusion et accessibilité de l'information, ...).

A titre d'exemples, diverses actions impliquant des crédits de dépenses situés en catégorie 3 (puisqu'ils présentent une dimension de genre) illustrent la volonté collégiale et administrative d'intégrer l'approche de genre dans chaque projet, en fonction des critères de faisabilité, avec pour finalité de contribuer à ou renforcer l'égalité entre femmes et hommes, notamment dans les domaines suivant :

\* Dans le cadre du recrutement et/ou de l'affectation du personnel communal :

La réflexion active et les efforts se poursuivent afin de renforcer l'égalité entre femmes et hommes, notamment par le biais de la sensibilisation et la formation du personnel communal, dans la répartition et l'occupation des postes et des fonctions au sein de tous les Services de l'Administration communale de Saint-Josse-ten-Noode, avec toujours pour repère l'égalité de traitement et la non-discrimination et pour finalité la parité, plus particulièrement dans les postes se référant à des professions au départ traditionnellement féminines ou masculines.

Bref aperçu au niveau des Ressources humaines, dont le maître mot est le développement de la mixité au sein du personnel communal, à travers toutes les équipes de travail, avec une attention particulière portée aux équipes plus homogènes en termes de genre :

- aux Services Travaux Publics et Propreté Publique : engager des femmes pour exercer les professions de balayeuse, plombière, chauffagiste, ouvrière

(...) au même titre que les hommes;

-aux Services Jeunesse et Prévention (en contact avec les jeunes, les adultes et/ou les personnes fragilisées ou en difficulté) : engager plus de femmes en tant qu'animatrice et éducatrice (rôle de modèle et de référent) afin d'avoir plus d'impact écoute des publics cibles féminins, notamment des jeunes filles fragilisées;

- au Service "Accueil" (contact de première ligne avec la population) : Service constitué d'une équipe composée à 100 % de femmes, à savoir : 6 huissières, une téléphoniste et une haute responsable (chef de direction), à laquelle il convient d'intégrer des hommes pour assurer la mixité et garantir le juste reflet de la population;

- au Service Petite Enfance : engager des hommes pour exercer le métier de puériculteur, infirmier ou assistant social, en milieu d'accueil. La mise en place de ce projet nécessitera également, au préalable, des actions de sensibilisation continues auprès du public concerné (les parents d'enfants, ...);

L'examen et la mise en place des situations évoquées ci-dessus doivent aussi être envisagés en parallèle avec les aspects suivant : appointements, horaire de travail flexible permettant de concilier la vie privée et la vie professionnelle (télétravail), formations adaptées, masse d'habillement ad hoc (uniformes et chaussures), ...

\* Dans le cadre de la diffusion de et l'accès à l'information

Le Service Communication a pour vocation l'information aux habitants de la Commune, sans distinction, en évitant toutes formes de discriminations.

Une attention particulière continuera à être portée à la question de genre, notamment :

- dans la rédaction, le Service Communication prend le soin d'utiliser l'écriture inclusive (exemple: "les participant-e-s...") pour mettre en valeur aussi bien des portraits d'hommes que de femmes dans le bulletin d'information communal "1210";
- dans la manière de prendre des photos lors d'événements : photographes (hommes et femmes) avec pour principe d'illustrer tous les publics présents;
- dans le cadre de l'achat de gadgets promotionnels, le Service se tourne vers des objets unisexes (sacs, fardes, carnets, bics,...) pouvant être aussi bien utilisés par les hommes que par les femmes;



- démultiplication de supports et de canaux de diffusion de l'information pour diminuer le risque de fracture numérique entre tous les citoyens femmes et hommes.

\*Dans le cadre des projets d'aménagement et rénovations des contrats de Quartier :

Le Service Rénovation Urbaine (SRU) s'occupe de l'aménagement et de la création de nouveaux bâtiments et espaces publics dans le cadre des projets relatifs aux Contrats de Quartier. Dans la mesure du possible, pour la réalisation de ses études d'aménagement, le SRU intègre l'approche genre dans son travail pour que les espaces publics soient sécurisants et utilisables tout autant par les femmes que les hommes, les jeunes et les personnes âgées ou les PMR.

Le projet de revitalisation du Quartier Nord (QN) de Saint-Josse-ten-Noode, un quartier qui est actuellement fréquenté principalement par un public masculin en journée et soirée, va permettre aux familles d'investir les lieux et offrir davantage de sécurité aux riverains. Cette revitalisation va donc encourager à une plus grande mixité de l'espace public et va favoriser l'inclusion sociale.

La notion de genre est donc indispensable pour penser l'aménagement des espaces publics pour qu'ils soient accessibles et sécurisants pour tous et toutes. Une écoute plus attentive est apportée aux observations et besoins des femmes, dans le cadre de l'aménagement ou de la conception des quartiers et lieux publics.

\*Dans le cadre de la Mobilité

Le Service Mobilité a fait le choix de l'achat de vélos mixtes dans une perspective de non discrimination. Ces vélos pourront être utilisés à la fois par les hommes et les femmes, sans distinction de genre.



## Gender budgeting – Gendergevoelige begroting 2018

### Introductie

#### 1. Wat is gender budgeting of gendergevoelige begroting ?

Begrotingen zijn niet neutraal.

Een begroting is de vertaling in cijfers van een economisch en sociaal project, waarin de beleidsintenties en de sociale prioriteiten worden weergegeven die tot uiting komen in de acties die worden uitgevoerd.

«Gendergevoelige begroting (of "gender budgeting" in het Engels) is een analyse en een vooronderzoek van de begrotingen in functie van hun impact op vrouwen en mannen, waarbij hun rollen worden erkend alsook het gratis werk en hun specifieke noden en verhoudingen binnen de maatschappij. Ze past in het kader van de gendermainstreaming »<sup>1</sup>.

De Raad van Europa en haar "specialistengroep inzake gender budgeting" definiëren gender budgeting als : « een toepassing van de geïntegreerde benadering van gelijkheid tussen vrouwen en mannen in het begrotingsproces. Dit houdt een evaluatie in van de bestaande begrotingen met een gendersaspect op alle niveaus van het begrotingsproces, alsook een herstructurering van de inkomsten en de uitgaven met het doel om de gelijkheid tussen vrouwen en mannen te bevorderen ».

Gender budgeting is dus een analyse vanuit het genderoogpunt van alle vormen van publieke uitgaven en inkomsten en de inventaris van hun rechtstreekse en onrechtstreekse gevolgen op de respectievelijke situatie van vrouwen en mannen. Gender budgeting is een specifieke vorm van budgettering georiënteerd op resultaten.

---

<sup>1</sup> "Le Monde selon les femmes, *Genre et budget*", Brussel, 2015, p. 7

## 2. Wettelijk en historisch kader

### **Gender budgeting en de Wet van 12 januari 2007**

De wet van 12 januari 2007 voorziet dat de genderdimensie geïntegreerd wordt in de budgettaire voorbereidingen en legt specifiek de verplichting op om, voor ieder ontwerp van algemene uitgavenbegroting een gendernota op te stellen, die de kredieten weergeeft met betrekking tot de acties rond het realiseren van de gelijkheid tussen mannen en vrouwen. Deze verplichting geldt voor alle departementen, staatsdiensten met afzonderlijk beheer, staatsbedrijven en organismen van openbaar belang.

### **De Omzendbrief betreffende de uitwerking van de begroting**

Elk jaar brengt de Minister van Begroting een omzendbrief over waarin de richtlijnen worden vermeld met betrekking tot de uitwerking van de volgende begroting. De omzendbrief inzake de begroting 2009 vermeldde reeds het principe van gender budgeting en zijn wettelijke verplichting. Er werd echter gestipuleerd dat men zich in 2008 voornamelijk concentreerde op de sensibilisering en de vorming van de actoren. De omzendbrief nodigde iedere FOD en POD uit om de bedragen te bepalen die in aanmerking zouden kunnen worden genomen voor een voorafgaande analyse van de uitgaven vanuit het genderoogpunt en voor een analyse achteraf van de niet- fiscale inkomsten.

In 2009 werden de sensibilisering en de vorming verdergezet.

De omzendbrief inzake de begroting 2011 vermeldt uitdrukkelijk het principe van gender budgeting. Concreet betekent dit dat vanaf 2010 iedere FOD en POD haar begroting zou moeten onderwerpen aan een analyse vanuit het genderoogpunt.

### **De specifieke Omzendbrief met betrekking tot gender budgeting**

In 2010 werd een omzendbrief specifiek gewijd aan gender budgeting opgesteld. Deze beschrijft in detail de doelstellingen van gender budgeting en de te volgen procedure.

### **De Ordonnantie van 29 maart 2012**

Deze legt de Brusselse Hoofdstedelijke Regering op om een methode te ontwikkelen met het oog op de integratie van de genderdimensie in de gewestelijke begroting en vraagt aan iedere minister om deze dimensie op te nemen in de beleidsvoeringen die deel uitmaken van zijn bevoegdheden. Ondertussen hebben sommige Brusselse proefgemeenten ervaring opgedaan in de opstelling van een genderbegroting.

**De Omzendbrief van de Gewestelijke Overheidsdienst van Brussel van 27/07/2017 over de uitwerking van de begroting 2018, met betrekking tot gender budgeting (bijlagen 6 A en 6 B)**

Dit is de rechtstreeks referentie voor de uitwerking van de gemeentelijke gendergevoelige begroting 2018.

**3. Waarom heeft de Gemeente Sint-Joost-ten-Node gender budgeting nodig ?**

Het beheer van openbare zaken, en met name gemeentelijke, bestaat er voor een groot deel in om de budgettaire middelen efficiënt te verdelen. Het doel van gender budgeting is om rekening te houden met de genderdimensie in de gemeentelijke uitgaven, namelijk om sommen te evalueren die worden geïnvesteerd in de openbare beleidsvoeringen met betrekking tot de respectievelijke situatie van mannen en vrouwen in de maatschappij, om een transparantie te garanderen in de uitgaven en zich ervan te vergewissen dat deze zowel mannen als vrouwen ten goede komen.

Bijlage 6A

I. Departement Lokale en Internationale Solidariteit (DeSLD) – Gelijke Kansen

Begrotingsartikel

8401/124-48

Omschrijving van het artikel

Sociale en familiale ondersteuning: technische en diverse kosten

Budget voorzien voor 2018

20 000 €

Datum	Project	Budget 2018	Categorie	Commentaar
<b>JANUARI</b>				
01/01 tot 01/11/18	Audits en sensibilisering van het gemeentepersoneel voor de inschakeling van personen met een handicap	9130,00 €	2	Deze Audits, die respectievelijk zullen worden uitgevoerd in partnerschap met het Departement HRM en de Dienst Communicatie, omvatten een stand van zaken om de situatie te analyseren met betrekking tot de inschakeling van personen met een handicap binnen het gemeentepersoneel en hun toegankelijkheid op het vlak van communicatie. Een sensibiliseringsopleiding zal worden georganiseerd na deze audits teneinde de aanwervingen te versterken en de informatieverbreiding voor een betere inschakeling van de PBM en voor de versterking van de strijd tegen discriminaties bij aanwervingen. Dit project heeft zowel betrekking op het vrouwelijk als op het mannelijk publiek.
	Voortzetting van de opstelling van het Diversiteitsplan, in nauwe samenwerking met de Personeelsdienst (HRM)		2	Er zal bijzondere aandacht worden gevestigd op de verdeling van posten en niveaus (A,B,C,D, E,F) tussen vrouwen en mannen binnen het gemeentebestuur. Gender en handicap zijn zeer belangrijke elementen.
<b>FEBRUARI</b>				
07/02/18	Lezing van verhaaltjes voor dove en horende kinderen (3-10 jaar) – FR en NL	100,00 €	3	Er kan een evenwicht tussen meisjes en jongens worden vastgesteld in de leesgroepen
14/02/18	Actie Sint-Valentijn	2150,00 €	2	Acties rond het thema gelijkheid vrouwen-mannen / intimidatie op straat

	Voortzetting van de opstelling van het Diversiteitsplan, in samenwerking met de Personeelsdienst (HRM)	500,00 € (bedrag opgenomen in het begrotingsartikel "opleiding van het personeel: " van het Departement HRM)	2	Opleiding van het gemeentepersoneel rond een « gendergevoelige » thematiek of betreffende de gelijkheid man/ vrouw
<b>MAART</b>				
05 09/03/18	Genderweek	3000,00 €	2	Dit project beoogt de promotie van de genderdimensie bij de inwoners van de Gemeente
07/03/18	Lezing van verhaaltjes voor dove en horende kinderen (3-10 jaar) – FR en NL	(opgenomen in het budget genderweek)	2	In het kader van de Genderweek zal de vertelactiviteit met kinderen gericht zijn op de gelijkheidskwestie vrouwen-mannen.
15/02/18	Bijeenkomst van het Gemeentelijk platform voor de strijd tegen partner- en intrafamiliaal geweld	400,00 €	2	Dit Platform ijvert voor de strijd tegen discriminatie in verband met gendergeweld.
<b>APRIL</b>				
18/04/18	Lezing van verhaaltjes voor dove en horende kinderen (3-10 jaar) – FR en NL	100,00 €	3	Er kan een evenwicht tussen meisjes en jongens worden vastgesteld in de leesgroepen
	Sensibilisering rond handicap voor het gemeentepersoneel	800,00 €	3	Er kan een evenwicht tussen vrouwen en mannen worden vastgesteld bij de deelne(e)m(st)ers

<b>MEI</b>				
14/05/18	Familiefeest	1.120€	3	Feestelijk en interactief evenement om alle gezinnen te vieren
17/05/18	Voortzetting van de campagne "All Genders Welcome" en Vlag Arc-en-ciel te hijzen	1.000€	2	De campagne beoogt het bevorderen van een sensibilisering rond seksuele oriëntatie en het verminderen van discriminatie waar LGBTQI+ het slachtoffer van zijn.
<b>JUNI</b>				
13/06/18	Lezing van verhalen voor dove en horende kinderen (3-10 jaar) – FR en NL	100,00€	3	Er kan een evenwicht tussen meisjes en jongens worden vastgesteld in de leesgroepen
14/06/18	Bijeenkomst van het Gemeentelijk platform voor de strijd tegen partner- en intrafamiliaal geweld	400,00 €	2	Dit Platform ijvert voor de strijd tegen discriminatie in verband met gendergeweld
<b>SEPTEMBER</b>				
	Voortzetting van de opstelling van het Diversiteitsplan, in samenwerking met de Personeelsdienst (HRM)	0	2	Gender en handicap zijn zeer belangrijke elementen.
13/09/18	Bijeenkomst van het Gemeentelijk platform voor de strijd tegen partner- en intrafamiliaal geweld	400,00€	2	Dit Platform ijvert voor de strijd tegen discriminatie in verband met gendergeweld

230.

<b>OKTOBER</b>				
17/10/18	Lezing van verhaaltjes voor dove en horende kinderen (3-10 jaar) – FR en NL	100,00 €	3	Er kan een evenwicht tussen meisjes en jongens worden vastgesteld in de leesgroepen
			2 ou 3	Diverse projecten en acties te bepalen
<b>NOVEMBER</b>				
			2 ou 3	Diverse projecten en acties te bepalen
25/11/18	Internationale dag tegen geweld op vrouwen	500,00 €	2	Deze activiteit ijvert voor de strijd tegen gendergeweld
<b>DECEMBER</b>				
			2 ou 3	Diverse projecten en acties te bepalen
12/12/18	Lezing van verhaaltjes voor dove en horende kinderen (3-10 jaar) – FR en NL	100€	3	Er kan een evenwicht tussen meisjes en jongens worden vastgesteld in de leesgroepen
	Bijeenkomst van het Gemeentelijk platform voor de strijd tegen partner- en intrafamiliaal geweld	400,00€	2	Dit Platform ijvert voor de strijd tegen discriminatie in verband met gendergeweld
03/12/18	Sensibilisering rond handicap tijdens de week van de internationale dag voor personen met een handicap	800,00€	3	Deze actie laat toe om het brede publiek te sensibiliseren ter gelegenheid van de Internationale dag voor personen met een handicap. Ze heeft zowel betrekking op het vrouwelijk als op het mannelijk publiek.



Begrotingsartikel (Gewone dienst)  
Omschrijving van het artikel  
Budget voorzien voor 2018

8401/332-02  
Sociale en familiale ondersteuning: subsidies aan instellingen ten dienste van gezinnen  
8 000 €

Het begrotingsartikel hierboven werd uitdrukkelijk ingevoerd in de loop van 2017 om door middel van gemeentelijke subsidies de verenigingen te ondersteunen die acties tot stand brengen met het oog op de gelijkheid vrouw/ man. De uitgaven die in verband met dit artikel behoren tot categorie 2 voor activiteiten die rechtstreeks de gelijkheid vrouw-man bevorderen.

De begrotingsartikelen van DeSLJ waarin het begrip gendergevoelige begroting wordt ontwikkeld zijn :

Artikel	Omschrijving	Voorziene budget 2018	Categorie	Commentaar
8400/122-04	Sociale- en burgeractie: auteursrechten, honoraria en vergoedingen voor artiesten	3500,00 €	2	Beroep doen op sprekers, deskundigen in het domein van gelijkheid vrouwen-mannen
8400/123-19	Sociale- en burgeractie: Aankopen van boeken, documentatie en abonnementen	133,30€	2	Er worden regelmatig feministische boeken aangekocht om de genderloze boeken aan te vullen in de Gemeentelijke bibliotheek

## II. De andere gemeentelijke diensten

Gezien het transversale aspect van Gelijke Kansen, met name wat gender en handicaps betreft, werken alle diensten van het Gemeentebestuur van Sint-Joost-ten-Node met bijzondere aandacht op deze twee gebieden, binnen de grenzen van de materiële en menselijke middelen.

In dit kader zijn de meest rechtstreeks betrokken gemeentediensten : de Diensten/Departementen van Personeel (administratief en financieel beheer van het gemeentepersoneel), Openbare Werken-OW (beheer en onderhoud van de gemeentelijke gebouwen, ...), Stadsvernieuwing-DSV (tot, stand brengen en beheer van de wijkcontracten; ...) en Communicatie (verdeling en toegankelijkheid van informatie, ...).

Op de Gewone dienst is het begrotingsartikel van het **Departement Communicatie** waarin het begrip gendergevoelige begroting wordt ontwikkeld :

Artikel	Omschrijving	Voorziene budget 2018	Categorie	Commentaar
1040/123-02	Gemeentesecretariaat : kantoorbestedingen	28.609 €	3	

Op de Gewone dienst zijn de begrotingsartikelen van het **Departement Personeelsbeheer** waarin het begrip gendergevoelige begroting wordt ontwikkeld :

Artikel	Omschrijving	Voorziene budget 2018	Categorie	Commentaar
1040/111-01	Gemeentesecretariaat : bezoldiging statutair personeel	840.786,00 €	3	
1040/111-02	Gemeentesecretariaat : bezoldiging GESCO personeel	417.588,00 €	3	
1040/111-05	Gemeentesecretariaat : bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente	1.059.831,00 €	3	
1040/112-01	Gemeentesecretariaat : vakantiegeld statutair personeel	102510,00 €	3	

1040/112-02	Gemeentesecretariaat : vakantiegeld GESCO personeel	27132,00 €	3	
1040/112-05	Gemeentesecretariaat : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente	99042,00 €	3	
1210/111-01	Fiscale en financiële diensten : bezoldiging statutair personeel	513060,00 €	3	
1210/111-02	Fiscale en financiële diensten : bezoldiging GESCO personeel	69666,00 €	3	
1210/111-05	Fiscale en financiële diensten : bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente	69666,00 €	3	
1210/112-01	Fiscale en financiële diensten : vakantiegeld statutair personeel	31416,00 €	3	
1210/112-02	Fiscale en financiële diensten : vakantiegeld GESCO personeel	5304,00 €	3	
1210/112-05	Fiscale en financiële diensten : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente	4.998,00 €	3	
1310/111-01	Personeel : bezoldiging statutair personeel	222.972,00 €	3	
1310/111-05	Personeel : bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente	187.884,00 €	3	
1310/112-01	Personeel : vakantiegeld statutair personeel	17.952,00 €	3	
1310/112-05	Personeel : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente	15.402,00 €	3	
1320/111-01	Kamerbew.-telefoon : bezoldiging statutair personeel	274.992,00 €	3	
1320/111-05	Kamerbew.-telefoon: bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente	30090,00 €	3	

1320/112-01	Kamerbew.-telefoon: vakantiegeld statutair personeel	16422,00 €	3
1320/112-05	Kamerbew.-telefoon : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente	6426,00 €	3
1330/111-01	Informat./document./klassement : bezoldiging statutair personeel	36414,00 €	3
1330/111-05	Informat./document./klassement : bezoldiging contractuelen	40494,00 €	3
1330/112-01	Informat./document./klassement : vakantiegeld statutair personeel	4386,00 €	3
1330/112-05	Informat./document./klassement : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente	2754,00 €	3
1340/111-01	Drukkerij : bezoldiging statutair personeel	33.456,00 €	3
1340/111-05	Drukkerij : bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente	66.198,00 €	3
1340/112-01	Drukkerij : vakantiegeld statutair personeel	1.836,00 €	3
1340/112-05	Drukkerij : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente	4.080,00 €	3
1350/111-01	ADOO-Econoomaat : bezoldiging statutair personeel	145.554,00 €	3
1350/111-05	ADOO-Econoomaat : bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente	23.2866,00 €	3
1350/112-01	ADOO-Econoomaat : vakantiegeld statutair personeel	9.996,00 €	3

1350/112-05	ADOO-Economaat : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente	17.850,00 €	3
1360/111-01	Automobielpark : bezoldiging statutair personeel	19.2474,00 €	3
1360/111-05	Automobielpark : bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente	62.424,00 €	3
1360/112-01	Automobielpark : vakantiegeld statutair personeel	12.648,00 €	3
1360/112-05	Automobielpark : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente	5.100,00 €	3
1370/111-01	Dienst gebouwen : bezoldiging statutair personeel	686.358,00 €	3
1370/111-05	Dienst gebouwen : bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente	131580,00 €	3
1370/112-01	Dienst gebouwen : vakantiegeld statutair personeel	45798,00 €	3
1370/112-05	Dienst gebouwen : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente	13260,00 €	3
1380/111-01	Techn. diensten : bezoldiging statutair personeel	494700,00 €	3
1380/111-02	Techn. diensten : bezoldiging GESCO personeel	14484,00 €	3
1380/111-05	Techn. diensten : bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente	51612,00 €	3
1380/112-01	Techn. diensten : vakantiegeld statutair personeel	25194,00 €	3

1380/112-02	Techn. diensten : vakantiegeld GESCO personeel	2448,00 €	3
1380/112-05	Techn. diensten : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente	18972,00 €	3
1390/111-05	Informatica : bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente	164016,00 €	3
1390/112-05	Informatica : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente	13260,00 €	3
8440/111-01	Kinderdagverblijven FR : wedden en lonen statutair personeel	823344,00 €	3
8440/111-05	Kinderdagverblijven FR : bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente	813858,00 €	3
8440/112-01	Kinderdagverblijven FR : vakantiegeld statutair personeel	52734,00 €	3
8440/112-05	Kinderdagverblijven FR : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente	26826,00 €	3
8441/111-01	Kinderdagverblijven NL : bezoldiging statutair personeel	331704,00 €	3
8441/111-05	Kinderdagverblijven NL : bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente	186864,00 €	3
8441/112-01	Kinderdagverblijven NL : vakantiegeld statutair personeel	17544,00 €	3
8441/112-05	Kinderdagverblijven NL : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente	10608,00 €	3
8710/111-01	Sociale en preventieve geneeskunde : bezoldiging statutair personeel	35904,00 €	3

8710/111-05	Sociale en preventieve geneeskunde : bezoldiging contractuelen ten laste van de Gemeente	146166,00 €	3	
8710/112-01	Sociale en preventieve geneeskunde : vakantiegeld statutair personeel	3876,00 €	3	
8710/112-05	Sociale en preventieve geneeskunde : vakantiegeld contractuelen ten laste van de Gemeente	11.220,00 €	3	
1060/123-17	Opleiding van het personeel : Kosten	50.000,00 €	3	Meer bepaald in het kader van het Diversiteitsplan

Op de buitengewone dienst van de **Dienst voor Stadsvernieuwing (DSV)**:

8440/722-60	Kinderdagverblijf FR : oprichting van gebouwen en monumenten in uitvoering	153.247,48€	3	Stedelijke herwaardering van de Noordwijk (QN)
9220/ 22-60	Huisvesting : oprichtingswerken aan de gebouwen en monumenten in uitvoering	131.250,00€	3	Stedelijke herwaardering van de Noordwijk
7621/722-60	Cultuur/Ontspanning FR : oprichting van gebouwen en monumenten in uitvoering	18.750,00€	3	Stedelijke herwaardering van de Noordwijk
7621/723-60	Cultuur/Ontspanning FR : aanpassingswerken aan gebouwen in uitvoering	150.000,00€	3	Stedelijke herwaardering van de Noordwijk
7660/721-60	Parken en plantsoenen : aanleg van gronden in uitvoering	8.000,00€	3	
9220/723-60	Huisvesting : aanpassing van de gebouwen in uitvoering	925.000,00€	3	

9220/723-60	Huisvesting : aanpassing van de gebouwen in uitvoering	1.135.000,00€	3	
9220/723-60	Huisvesting : aanpassing van de gebouwen in uitvoering	1.195.000,00€	3	
3000/723-60	Prévention : aanpassing van de gebouwen in uitvoering	660.000,00€	3	
7660/721-60	Parken en plantsoenen : aanleg van gronden in uitvoering	285.000,00€	3	
4210 / 731-60	Wegen : wegenwerken in uitvoering	400.000,00€	3	Studies en werken voor de verlichting van de Wijk Quetelet-Haacht-Middaglijn / gendervevoelige bezinning voor de veiligheid van iedereen (m/v)
7641/723-60	Zwembad: aanpassingswerken aan gebouwen in uitvoering	200.000,00€	3	Studies voor de aanpassingswerken aan de verdieping van de doucheruimten van de Baden van Sint-Joosten-Node (Sint-Franciscus zwembad)
9220/712-60	Huisvesting : aanpassing van de gebouwen in uitvoering	2.500.000,00€	3	Werken voor de aanpassing van woningen van de gebouwen van de Noordwijk / Stedelijke herwaardering van de Noordwijk
7621/712-60	Huis van Culturen : Aanpassingswerken van gebouwen in uitvoering	5.945.000,00€	3	
8400/723-60	Sociale en burgerlijke actie : Aanpassingswerken aan gebouwen in uitvoering	2.870.000,00€	3	
9220/723-60	Huisvesting : aanpassing van de gebouwen in uitvoering	40.000,00€	3	Studies
9300/747-60	Stedenbouw en Stadsvernieuwing : Plannen en studies in uitvoering	65.184,00€	3	Studies



4210/731-60	Sportzalen : aanpassing van de gebouwen in uitvoering	338.352,00€	3	Studies
8440/722-60	Kinderdagverblijf FR : oprichting van gebouwen en monumenten in uitvoering	97.776,00€	3	Studies
7210/723-60	K.leuteronderwijs FR : Oprichtingswerken aan gebouwen en monumenten in uitvoering	11.8009,48,00€	3	Studies
7220/723-60	Basisonderwijs FR : Aanpassingswerken van gebouwen in uitvoering	472.037,9,00€	3	Studies
9220/723-60	Huisvesting : aanpassing van de gebouwen in uitvoering	25.000,00€	3	
4210/731-60	Wegen : Wegenwerken in uitvoering	600.000,00 €	3	
7660/721-60	Parken en plantsoenen : aanleg van gronden in uitvoering	300.000,00€	3	Studies (gendergevoelige bezinning over de aanleg)
4210/731-60	Wegen : Wegenwerken in uitvoering	350.000,00€	3	
9220/722-60	Huisvesting : Oprichtingswerken aan gebouwen en monumenten in uitvoering	1.500.000,00€	3	
5200/722-60	Handel : Oprichtingswerken aan gebouwen en monumenten in uitvoering	150.000,00€	3	
9220/723-60	Huisvesting : aanpassing van de gebouwen in uitvoering	151.214,29,00€	3	
3000/723-60	Preventie : aanpassing van de gebouwen in uitvoering	31.285,71 €	3	Studies
7630/723-60	Niet-officiële feesten en plechtigheden: aanpassing van gebouwen in uitvoering	100.000,00€	3	Studies

7630/723-60	Privé- patrimonium : aanpassing van gebouwen in uitvoering	100.000,00€	3	Studies
7630/723-60	Privé- patrimonium : aanpassing van gebouwen in uitvoering	100.000,00 €	3	Studies
9309/747-60	Wijkcontracten : Plannen en studies in uitvoering	100.000,00€	3	Studies

De begrotingsartikelen van de **Dienst Mobiliteit** waarin het begrip gendergevoelige begroting wordt geïntegreerd :

Op de Gewone dienst:

8790/124-06	Milieu: prest. van derden	19.000,00 €	3
-------------	---------------------------	-------------	---

Op de Buitengewone dienst:

879/0743-51	Milieu: Aankoop van fietsen, brom- en motorfietsen	10.500 €	3	Aankoop van gemengde elektrische fietsen
-------------	--	----------	---	--

**Bijlage 6B : Gendernota**  
**I. Departement Lokale en Internationale Solidariteit (DeSLI) – Gelijke Kansen**

Sedert haar oprichting in 2008 draagt de dienst Gelijke Kansen van het Departement Lokale en Internationale Solidariteit (DeSLI) van de Gemeente Sint-Joost-ten-Node in eerste lijn bij tot de concretisering van de «gendermainstreaming» benadering, die zij aan haar projecten heeft verleend sedert haar oprichting, en dit via de kredieten van begrotingsartikel 8401/124-48 «Sociale en familiale ondersteuning: technische en diverse kosten». In 2017 werd een nieuw begrotingsartikel ingevoerd op de Gewone dienst, namelijk 8401/332-02 «Sociale en familiale ondersteuning: subsidies aan instellingen ten dienste van gezinnen », met het oog op de ondersteuning van actieve verenigingen in de bevordering van de gelijkheid vrouwen-mannen.

Ter herinnering, gendermainstreaming is «een strategie die ernaar streeft om de gelijkheid van vrouwen en mannen in de maatschappij te versterken, door de genderdimensie te integreren in de inhoud van het overheidsbeleid. Een beleid dat rekening houdt met de genderdimensie is een beleid waarbij, tijdens het opstellen ervan, een vergelijkende analyse werd gemaakt van de situatie van vrouwen en mannen, eventuele ongelijkheden tussen mannen en vrouwen in kaart werden gebracht en getracht werd om deze te beperken of weg te werken. Gender mainstreaming is een transversale aanpak die van toepassing is op alle fasen van de 'politieke cyclus' (voorbereiding, besluitvorming, toepassing, evaluatie). Ze heeft dus betrekking op alle actoren die betrokken zijn bij de definitie, toepassing en evaluatie van het beleid ».

Gendermainstreaming wordt vandaag toegepast op federaal en regionaal niveau, maar is nog facultatief voor de Gemeenten. Aangezien gendermainstreaming met name als doelstelling heeft om te vermijden dat de overheden beleidsvoeringen tot stand brengen die ongelijkheden tussen mannen en vrouwen creëren of benadrukken, kan haar preventieve karakter nuttig zijn voor het tot stand brengen van meer gelijkheid en vermindering van ongelijkheden waar minstens 50% van de bevolking kan mee te maken krijgen.

Teneinde Gelijke kansen te bewerkstelligen op gemeentelijk niveau, baseert DeSLI-Gelijke Kansen zich op het Gemeentelijk charter voor de integratie van gehandicapten ondertekend in 2013 en het Europees Charter voor de gelijkheid van vrouwen en mannen in het lokale leven, ondertekend door de Gemeente in 2011. Naar het voorbeeld van de steden die reeds begonnen zijn met de toepassing ervan om deze Charters levendig en operationeel te maken, levert de Gemeente een inspanning om de transversaliteit van Gelijke kansen op te nemen in haar jaarlijks actieplan.

In het kader van de uitwerking van de begroting 2018 wil DeSLI-Gelijke Kansen het genderbegrip versterken op vlak van haar activiteiten en haar begroting, via verschillende projecten en acties, waarvan de uitgavenkredieten zich bijna allemaal in categorie 2 bevinden, aangezien ze rechtstreeks betrekking hebben op de realisatie van de gelijkheid tussen vrouwen en mannen. De uitgavenkredieten met betrekking tot categorie 3 zijn diegene die een genderdimensie vertonen.

1. **Het Sint-Valentijn alternatief : Doelstelling van het project:** Sensibiliseren rond de gelijkheid tussen vrouwen en mannen door de kwestie van « intimidatie op straat ». Het betreft een doorlopende sensibilisering die werd gelanceerd in 2013.
2. **De Gender week van 5 tot 9 maart 2018 : Doelstelling van het project:** Het project, in partnerschap met verschillende lokale verenigingen, wil de sensibiliseringsactiviteiten onder de aandacht brengen rond gelijkheid tussen vrouwen en mannen gevoerd binnen de betrokkenen vzw's die, onder andere, met een publiek van nieuwkomers werken. Er worden voorstellingen, exposities en filmdebatten georganiseerd. In 2018 willen de verenigingen tevens sensibiliseren rond het thema seksuele oriëntatie (LGBTQI+).
3. **Het platform voor de strijd tegen partner- en intrafamiliaal geweld : Doelstelling van het project:** Dit Platform wil de netwerkvorming bevorderen tussen verschillende verenigings- en gemeentelijke professionals teneinde de opvang te verbeteren van slachtoffers van gendergeweld. Er worden regelmatig opleidingen georganiseerd voor de leden om hen toe te laten hun bekwaamheden en hun deskundigheid te vergroten inzake opvang en begeleiding van de slachtoffers van huiselijk geweld. Jaarlijks vinden er sensibiliserings- en preventieve activiteiten plaats rond de thematiek van geweld. Het platform werd opgericht in 2008 en een samenwerkingscharter werd ondertekend tussen het Gemeentebestuur en 10 Tennaadse partners op het terrein in 2013. Dit pluridisciplinaire Platform vestigt zich in de Gemeente en is bekend bij de inwoners en bij de vzw's die werk verrichten op het vlak van sociale permanentie, medische centra en iedere openbare of privé-partij die in contact zou kunnen komen met een potentiële dader of slachtoffer.
4. **Lezing van verhaaltjes voor dove en horende kinderen (3-10 jaar) : Doelstelling van het project:** de activiteit van verhaaltjes lezen werd enkele jaren geleden tot stand gebracht in de Franstalige en Nederlandstalige gemeentelijke bibliotheek. Het doel van dit project is om een interpretatie in gebarentaal voor dove kinderen te integreren in een context van gendergevoelige vermening. Het doel is om een vermening te hebben van Nederlandstalige en Franstalige publieken, meisjes en jongens, horenden en slechthorenden/doven.
5. **Diversiteitsplan : Doelstelling van het project:** stand van zaken in verband met het gemeentelijk personeel en de aanwervingsmodaliteiten binnen het gemeentebestuur (GB), in samenwerking met de Personeelsdienst (Departement HRM) en Actiris. De Ordonnantie van 04/09/2008 beoogt de verzekering van een diversiteitsbeleid binnen de Brusselse overheidsdiensten, door de gemeentelijke uitwerking van een «Diversiteitsplan ». Het Diversiteitsplan zal het Gemeentebestuur toelaten om tal van acties te structureren die moeten gevoerd worden binnen de HR processen teneinde van diversiteit een ware troef te maken : ontdekken van nieuwe talenten, motiveren van de medewerkers/-sters, versterken van de waarden van de instelling. Het Diversiteitsplan dient te worden geïntegreerd in de strategie van het Gemeentebestuur. In het Plan zal de nadruk worden gelegd op de prioriteiten binnen het GB en zullen concrete acties worden voorgesteld om aan deze prioriteiten te beantwoorden. Actiris brengt verschillende groepen personen naar voren, rekening houdend met de genderdimensie, naar wie acties dienen te

worden gericht : personen van buitenlandse afkomst, personen met een handicap, laaggeschoolden, jonge personen (-26 jaar), personen met beroepservaring (+45 jaar), ...

Het gaat er dus om, in het kader van het Plan, deze factoren in overweging te nemen in de gevoerde en te voeren projecten, inzake : Selectie/Rekrutering/Aanwerving ; Personeelsbeheer ; Interne en externe communicatie ; Lokaal leven.

Het idee is om op een transversale manier te werken. Bijgevolg zijn in deze dynamiek van uitwerking en van uitvoering van het Diversiteitsplan de dragende diensten die Gelijke Kansen als coördinatiepool nodig heeft bijvoorbeeld : het Departement Human Resources Management (HRM), de IDPBW (Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk) en Communicatie.

De duur van een Diversiteitsplan bedraagt 2 jaar. In Sint-Joost-ten-Node is de diagnosefase van goede praktijken bezig, om plaats te maken voor de planning van de doelstellingen voor 2018.

Ter conclusie, de voorstelling van dit « Diversiteitsplan » in deze gendernota heeft tot doel om de toekomstige initiatieven te valoriseren, die zullen worden ontwikkeld door alle gemeentelijke diensten samen en die onvermijdelijk de genderdimensie en dus « Gender budgeting» zullen integreren.

6. **Audit HR en communicatie rond het thema handicaps: Doelstelling van het project :** In haar streven naar een betere inschakeling organiseert de dienst Gelijke Kansen sedert haar oprichting tal van sensibiliseringsactiviteiten rond handicaps, bestemd voor het gemeentepersoneel en voor het publiek. In 2017 heeft de Gemeente Sint-Joost-ten-Node een « handicapdiagnose » laten uitvoeren om de toegankelijkheid van de PBM te evalueren binnen haar gebouwen. Met het oog op continuïteit en coherentie, op basis van de elementen die naar voren kwamen tijdens deze diagnose, wenst de dienst Gelijke Kansen in 2018 een audit te realiseren rond de kwestie handicaps om te strijden tegen discriminatie bij aanwervingen en te voldoen aan de verplichting voor de Gemeentebesturen om een minimum van 2% personen met (een) handicap(s) te integreren binnen haar personeel. Deze audit zal toelaten om een stand van zaken op te maken voor wat betreft Personeelsbeleid en Communicatie op gemeentelijk niveau, om het gemeentepersoneel te sensibiliseren en op te leiden voor een betere inschakeling van personen met een handicap. Dit project heeft zowel betrekking op het vrouwelijk als op het mannelijk publiek.
7. **Genderloze bibliotheek** - project gerealiseerd in samenwerking met de dienst Cultuur en de Franstalige gemeentelijke Bibliotheek : **Doelstelling van het project:** De « *Genderloze bibliotheek* » werd tot stand gebracht in 2010 in partnerschap met de Gemeentelijke Bibliotheek. De doelstelling is om een openbare verenigings- en uitwisselingsruimte op te richten rond de genderkwestie in Sint-Joost-ten-Node alsook een plaats van documentatie over de genderkwesties die zich specifiek richt op een publiek van opvoedingsprofessionals (vzw's van Sociale Cohesie, leerkrachten, personeel buitenschoolse opvang, Kleine kinderen, Jeugd enz.). De Gemeentelijke bibliotheek beschikt over een fonds van 800 boeken over de genderkwesties. Dit fonds wordt om de 2-3 jaar geactualiseerd, naargelang de materiële middelen.
8. **Sensibilisering rond de LGBTQI+ kwesties: Doelstelling van het project:** Strijden tegen het geweld op basis van seksuele oriëntatie en

genderidentiteit. In 2018 zal de Dienst Gelijke Kansen verder gaan met het verdelen van brochures en affiches in het kader van de campagne "All Genders Welcome" gelanceerd in 2017 en met het organiseren van sensibiliseringsacties rond discriminatie met betrekking tot seksuele oriëntatie.

9. **Toekenning van gemeentelijke subsidies aan de vzw's: Doelstelling :** Financiële steun aan de actieve verenigingen in het domein van gelijkheid man/vrouw.

De begrotingsartikelen 8400/122-04 "Sociale- en burgeractie: auteursrechten, honoraria en vergoedingen voor kunstenaars" en 8400/123-19 "Sociale- en burgeractie: Aankoop van boeken, documentatie en abonnementen" zijn eveneens onderworpen aan gender budgetting, eveneens in categorie 2, aangezien hun uitgavekredieten rechtstreeks gericht zijn op de gelijkheid tussen vrouwen en mannen.

## **II. De andere gemeentelijke diensten**

Gezien het transversale aspect van Gelijke Kansen, met name wat gender en handicaps betreft, werken alle diensten van het Gemeentebestuur van Sint-Joost-ten-Node met bijzondere aandacht op deze twee gebieden, binnen de grenzen van de materiële en menselijke middelen.

In dit kader zijn de meest rechtstreeks betrokken gemeentediensten : de Diensten/Departementen van Personeel (administratief en financieel beheer van het gemeentepersoneel), Openbare Werken-OW (beheer en onderhoud van de gemeentelijke gebouwen, ...), Stadsvernieuwing-DSV (tot, stand brengen en beheer van de wijkcontracten; ...), Mobiliteit en Communicatie (verdeling en toegankelijkheid van informatie, ...). Bijvoorbeeld diverse acties die uitgavekredieten inhouden behorend tot categorie 3 (aangezien deze een genderdimensie vertonen) illustreren de gezamenlijke en administratieve wil om de genderaanpak te integreren in ieder project, in functie van de haalbaarheidscriteria, met het doel om bij te dragen tot of een bevordering tot stand te brengen van de gelijkheid tussen vrouwen en mannen, met name in de volgende domeinen :

\* In het kader van de werving en/of de aanstelling van het gemeentepersoneel :

De actieve bezinning en de inspanningen worden verdergezet teneinde de gelijkheid te versterken tussen vrouwen en mannen in de verdeling en de invulling van de betrekkingen en de functies binnen alle diensten van het Gemeentebestuur van Sint-Joost-ten-Node, met steeds als richtpunt de gelijkheid van loon en de non-discriminatie en als doel de gelijkwaardigheid, meer bepaald in de posten met betrekking tot beroepen die aanvankelijk traditioneel vrouwelijk of mannelijk zijn.

Kort overzicht inzake Human Resources, waarvan het sleutelbegrip de ontwikkeling is van de gemengdheid binnen het gemeentepersoneel doorheen

alle werkploegen, met een bijzondere aandacht voor meer homogene ploegen op het vlak van gender :

- bij de Diensten Openbare Werken en Openbare Netheid : vrouwen aanwerven om de beroepen uit te oefenen van straatveegster, loodgieter, verwarmingsmonteur, arbeidster ( ...) met dezelfde hoedanigheid als de mannen;
- bij de Diensten Jeugd en Preventie (in contact met jongeren, volwassenen en/of kwetsbare personen of personen in moeilijkheden) : meer vrouwen aanwerven als animatrice en opvoedster (rol van voorbeeld en referentie) teneinde meer impact te hebben en een beter luisterend oor te bieden voor vrouwelijke doelpublieken, met name voor kwetsbare jonge meisjes;
- bij de dienst "Onthaal" (eerste lijn contact met de bevolking) : dienst samengesteld uit een ploeg die voor 100 % uit vrouwen bestaat, namelijk : 6 bodes, een telefoniste en een hoge verantwoordelijke (directiehoofd), waar mannen moeten worden geïntegreerd om de gemengdheid te verzekeren en een weerspiegeling van de bevolking te garanderen;
- bij de Dienst Prille Jeugd : mannen aanwerven om het beroep uit te oefenen van kinderverzorger, verpleger of sociaal assistent, in het opvangmilieu. Voor het tot stand brengen van dit project zullen tevens vooraf doorlopend sensibiliseringsacties moeten worden gevoerd bij het betrokken publiek (de ouders van kinderen, ...);

Het onderzoek en het realiseren van de hierboven vermelde situaties dienen tevens te worden overwogen rekening houdende met de volgende aspecten : wedden, flexibel werkrooster om het mogelijk te maken privé- en professioneel leven te verenigen (telewerk), aangepaste opleidingen, massa geschikte kledij (uniformen en schoenen), ...

\* In het kader van de verspreiding van en de toegang tot informatie

Het doel van de dienst Communicatie bestaat erin om de inwoners van de Gemeente te informeren, zonder onderscheid, en hierbij iedere vorm van discriminatie te vermijden.

Er zal verder bijzondere aandacht worden besteed aan de genderkwestie, met name :

- in de redactie, de Dienst Communicatie gebruikt met zorg formuleringen zoals "de decline(e)m(st)ers..." om zowel portretten van mannen als van vrouwen onder de aandacht te brengen in het gemeentelijk informatieblad "1210";

- in de manier waarop foto's worden genomen op evenementen : fotografen (mannen en vrouwen) met het principe om alle aanwezige publieken weer te geven;
- in het kader van de aankoop van promotionele gadgets, richt de dienst zich op uniseks voorwerpen (zakken, mappen, boekjes, balpennen,...) die zowel door mannen als door vrouwen kunnen worden gebruikt;
- verveelvoudiging van dragers en verdeelingskanalen van informatie om het risico te verminderen op een digitale breuk tussen alle vrouwelijke en mannelijke burgers.

\*In het kader van de aanleg- en renovatieprojecten van de Wijkcontracten :

De Dienst voor Stadsvernieuwing (DSV) houdt zich bezig met de aanleg en de oprichting van nieuwe gebouwen en openbare ruimten in het kader van de projecten met betrekking tot de Wijkcontracten. Voor de uitvoering van haar aanlegstudies integreert de DSV in de mate van het mogelijke een genderaanpak in haar werk opdat de openbare ruimten veilig en bruikbaar zouden zijn voor zowel vrouwen als mannen, jongeren en bejaarden of PBM. Het herwaarderingproject van de Noordwijk (QN) van Sint-Joost-ten-Node, een wijk die momenteel overdag en 's avonds voornamelijk wordt bezocht door een mannelijk publiek, zal de gezinnen toelaten om te investeren in hun woningen en meer veiligheid bieden aan de buurtbewoners. Deze herwaardering zal dus een grotere gemengdheid stimuleren van de openbare ruimte en de sociale inschakeling bevorderen.

Het genderbegrip is dus noodzakelijk om de aanleg van de openbare ruimten zodanig te ontwerpen dat ze voor iedereen toegankelijk en veilig zijn. Er wordt beter geluisterd naar de opmerkingen en noden van de vrouwen, in het kader van de aanleg of de inrichting van de wijken en de openbare plaatsen.

\*In het kader van de Mobiliteit

De Dienst Mobiliteit heeft ervoor gekozen om gemengde fietsen aan te kopen met het oog op non- discriminatie. Deze fietsen zullen zowel voor mannen als vrouwen kunnen worden gebruikt, zonder genderonderscheid.